BOP DEPUTACIÓN DE LUGO
XOVES, 30 DE MAIO DE 2019 N.º 122
boletin@deputacionlugo.org
www.deputacionlugo.gal
Dep. Legal: LU-1-1968
Administración: San Marcos, 8 - 27001 Lugo
Tel.: 982 260 124/25/26 - Fax: 982 260 205

XUNTA DE GALICIA

CONSELLERÍA DE INFRAESTRUTURAS E MOBILIDADE. AUGAS DE GALICIA. SERVIZO TERRITORIAL DE LUGO

Anuncio

INFORMACIÓN PÚBLICA

José Luís Reimunde Hermida solicita de Augas de Galicia a autorización de obras en zona de policía. O presente anuncio ten por obxecto abrir a regulamentaria información pública que prescribe o art. 52 do Regulamento do dominio público hidráulico. Expediente: DH.W27.64680.

As obras solicitadas consisten na reparación parcial de tellado e construción dunha pérgola cenador na parcela de referencia catastral 6139015PJ2263N, na zona de policía do río Ferreira, a uns 17 metros da súa canle; no lugar de Tras dos Ríos, na parroquia de Ferreira, no concello do Valadouro (Lugo).

O que se fai público para xeral coñecemento, por un prazo de **vinte (20) días** a partir do seguinte á data de publicación no Boletín Oficial da Provincia, co fin de que os que se sintan prexudicados poidan presentar as súas reclamacións, durante o prazo sinalado, no Concello do Valadouro ou nas oficinas deste servizo, situadas na Ronda da Muralla, 70, 2º, onde estará exposto o expediente de que se trata, para que poida ser examinado por quen o desexe.

Lugo, 21 de maio de 2019.- A xefa do servizo territorial, Rocío Carreira Carral.

R. 1494

EXCMA. DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO

ÁREA DE ECONOMÍA, RECADACIÓN E FACENDA. SERVIZO DE XESTIÓN, RECADACIÓN E INSPECCIÓN TRIBUTARIA

Anuncio

EDICTO

NOTIFICACION COLECTIVA DE DÉBEDAS TRIBUTARIAS DE VENCEMENTO PERIODICO.

De conformidade co establecido no artigo 102.3 da Lei 58/2003, xeral tributaria, do 17 de decembro, notifícase colectivamente a liquidación dos ingresos públicos e concellos que se citan:

CONCELLO	PERIODO	TAXAS
BARALLA	1º- trimestre-2019	Taxa auga, lixo, sumidoiros e Canon auga Xunta de Galicia
A PONTENOVA	1º-trimestre-2019	Taxa auga, lixo, sumidoiros e Canon auga Xunta de Galicia
O PÁRAMO	1º-trimestre-2019	Taxa pola recollida de residuos sólidos urbanos
NAVIA DE SUARNA	1º-trimestre-2019	Taxa pola recollida de lixo
POL	4º-trimestre-2018	*Taxa pola recollida de residuos sólidos urbanos*

Os Padróns poderán ser consultados polos interesados na Deputación Provincial de Lugo/ Servizo de Xestión Tributaria e Recadación (rúa Tui, nº 5-baixo 27004- Lugo) e no Concello correspondente, durante o prazo de QUINCE DIAS contados a partir da publicación deste anuncio no Boletín Oficial da Provincia.

As liquidacións obxecto de notificación colectiva teñen carácter provisional segundo o disposto no art. 101.4 da Lei Xeral Tributaria e, en contra destas, poderase interpoñer recurso de reposición perante o órgano competente

Anuncio publicado en: Num BOP 122 año 2019 (30/05/2019 08:00:00)

do Concello, no prazo DUN MES, a contar dende o día seguinte da finalización do prazo de exposición. Poderase exercitar, non obstante, calquera outro recurso que se considere procedente. Todo iso, en virtude co establecido no art. 14.2 do Texto refundido da Lei reguladora das Facendas locais.

Lugo, 16 de maio de 2019.- O PRESIDENTE, P.D. Decreto nº 1357/2016, de data 01-07-2016, A Deputada Delegada de Economía, Recadación e Facenda, Mayra García Bermúdez.

R.1495

Anuncio

COBRANZA

Recadacion en período voluntario de débedas tributarias de vencemento periódico.

De conformidade co establecido nos artigos 24 e 25 do Regulamento xeral de recadación, aprobado por Real decreto 939/2005, do 29 de xullo, comunícase que o prazo de ingreso en período voluntario de Taxas e Prezos Públicos, relacionados abaixo, empezará a contar o día 30/05/2019 e finalizará o día 30/07/2019, ambos os dous incluidos.

Relación de tributos e concellos:

CONCELLO	PERIODO	TAXAS
BARALLA	1º- trimestre-2019	Taxa auga, lixo, sumidoiros e Canon auga Xunta de Galicia
A PONTENOVA	1º-trimestre-2019	Taxa auga, lixo, sumidoiros e Canon auga Xunta de Galicia
O PÁRAMO	1º-trimestre-2019	Taxa pola recollida de residuos sólidos urbanos
NAVIA DE SUARNA	1º-trimestre-2019	Taxa pola recollida de lixo
POL	4º-trimestre-2018	Taxa pola recollida de residuos sólidos urbanos

O ingreso das débedas realizarase en calquera oficina da Entidade ABANCA, "La Caixa" - Caixabank SA, Banco Bilbao Vizcaya Argentaria S. A. (BBVA) e Banco Sabadell S.A., en días laborables, de luns a venres, de 08:30 a 14:00 h, na que se presentará o documento de ingreso que se envía, por correo, aos domicilios dos contribuíntes. As persoas que non reciban ou extravíen o documento de ingreso, poderán solicitar un novo na oficina da entidade bancaria e realizarán, igualmente, o pagamento.

O pagamento dos citados tributos poderase domiciliar, para anos sucesivos, en caixas de aforros, bancos e demais entidades financeiras. Para este trámite será necesario cubrir o impreso de domiciliación que acompaña ao documento cobratorio e remitilo ao Servizo de Xestión Tributaria e Recadación, ou ben entregalo en calquera oficina de ABANCA, cando a domiciliación se refira a unha conta aberta nesta entidade.

Infórmase tamén que, transcurrido o prazo de ingreso en período voluntario, as débedas faranse efectivas pola vía de constriximento e serán esixibles as recargas do período executivo e os xuros de mora correspondentes, tal como estipulan os artigos 26 e 28 da Lei 58/2003, do dezasete de decembro, xeral tributaria e, se é o caso, as custas que se produzan.

A falta de pagamento do Canon da Auga e do Coeficiente de Vertedura, no período voluntario sinalado suporá a esixencia do mesmo directamente ao contribuíente pola vía de constrinximento pola consellería competente en materia de facenda da Xunta de Galicia. A repercusión do canon da auga e do Coeficiente de Vertedura poderá ser obxecto de reclamación económico administrativa ante o órgano económico-administrativo da Comunidade Autónoma de Galicia no prazo dun mes dende esta notificación.

Lugo, 16 de maio de 2019.- O PRESIDENTE, P.D. Decreto nº 1357/2016, de data 01-7-2016, A Deputada Delegada de Economía, Recadación e Facenda, Mayra García Bermúdez.

R. 1496

CONCELLOS

BARALLA

Anuncio

Pola Alcaldía, con data 23 de maio de 2019, adoptouse o seguinte:

"DECRETO NÚMERO 93.- Baralla, 23 de maio de 2019

Anuncio publicado en: Num BOP 122 año 2019 (30/05/2019 08:00:00)

Con data 2 de maio de 2019 por decreto da alcaldía número 82, o alcalde Don Manuel Jesús González Capón resolveu delegar a totalidade das funcións da alcaldía na miña persoa, Don Manuel Rodríguez Vilela, como primeiro tenente de alcalde dende o día 3 ata o 23 de maio de 2019, ambos inclusive.

Resultando imposible, por razóns persoais, a incorporación do alcalde ás súas funcións, pola presente RESOLVO:

Primeiro.- Prorrogar a actual situación e continuar asumindo as funcións da alcaldía ata o día 14 de xuño do presente.

Segundo.- Publicalo presente decreto no BOP e no taboleiro de anuncios do Concello.

Terceiro.- Dar conta do mesmo na primeira sesión que se celebre.

Acórdao, mándao e asínao o Sr. Alcalde en función, D. Manuel Rodríguez Vilela (por Decreto de Delegación de función de Alcaldía nº 82, de data de 2 de maio de 2019).

Pola secretaría tómase razón para a súa transcrición no Libro de Resolucións aos efectos de garantir a súa integridade e autenticidade.

Baralla, 23 de maio de 2019.- O ALCALDE EN FUNCIÓNS, (Por Decreto de delegación número 82 de data 2 de maio de 2019), Manuel Rodríguez Vilela.

R. 1497

BARREIROS

Anuncio

ADXUDICACIÓN DE CASETAS MÓBILES PARA TEMPADA ESTIVAL

Por acordo da Xunta de Goberno Local do 15 de maio de 2019, aprobase o prego de condicións que rexerá a adxudicación de tres casetas móbiles para tempada estival.

Prazo de presentación de instancias: DEZ DÍAS NATURAIS a contar dende o seguinte ó da publicación deste anuncio (de 9:00 a 14:00 horas, no Rexistro xeral do concello de Barreiros-Rúa Vila, 63, 27790, San Cosme de Barreiros), tamén poderán remitirse na forma determinada no artigo 16.4 da Lei 39/2015 segundo o establecido na base 14.

Os pregos están integramente publicados na sede electrónica do concello https://barreiros.sedelectronica.es, (no apartado tablón de anuncios) e no taboleiro de anuncios físico do concello.

En Barreiros, a 16 de maio de 2019.- O Alcalde, D. Jose Alfonso Fuente Parga.

R. 1498

BECERREÁ

Anuncio

INFORMACIÓN PÚBLICA

Dacordo co disposto no art. 169.3 do Real Decreto Lexislativo 2/2004 de 5 de marzo polo que se aproba o Texto Refundido da Lei Reguladora das Facendas Locais ó que se remite o art. 177 do mesmo, e no art. 20.3 en relación co art. 38.2 do Real Decreto 500/90, de 20 de abril, faise público para xeral coñecemento, que esta Corporación Municipal en sesión plenaria celebrada o día 1 de abril de 2019, adoptou o acordo de aprobación definitiva ó non presentarense reclamacións contra o expediente de modificación de créditos nº2/2019 consistente en suplemento de crédito con emprego do superávit orzamentario. Expediente núm.:365/2019.

Coas modificacións acordadas, o resumen por Capítulos do Orzamento de Gastos do 2019, queda fixado segundo se detalla.

Capítulos ORZAMENTO 2019	Consignación antes deste expediente euros (partiendo de previsión inicial).	Aumento suplemento de créditoeuros.	Consignación despois deste expediente euros
1.-Gtos. Personal	1.088.958,27	-	1.088.958,27
2.-Gtos. Bens	1.360.463,73	89.700,00	1.450.163,73
4.-Transf. Ctes.	39.200,00	-	39.200,00

Anuncio publicado en: Num BOP 122 año 2019 (30/05/2019 08:00:00)

6.-Inversións reais	294.143,52	188.232,77	482.376,29
7.- Transferencias de capital	0	0	
Totais	2.782.765,52	277.932,77	3.060.698,29

Becerreá, 23 de maio de 2019.- O Alcalde, Don Manuel Martínez Núñez.

R. 1499

O VICEDO

Anuncio

Tendo sido aprobado definitivamente polo Pleno do Concello o orzamento municipal para o exercicio económico de 2019, segundo o acordo acadado na sesión extraordinaria celebrada o día 17 de abril de 2019, en cumprimento do disposto no artigo 169.3 do Real decreto lexislativo 2/2004, de 5 de marzo, polo que se aproba o Texto refundido da lei reguladora das facendas locais, faise público que o citado orzamento ascende en gastos, á contía de UN MILLÓN NOVECENTOS CINCUENTA E SEIS MIL NOVECENTOS NOVENTA EUROS CON OITENTA E DOUS CÉNTIMOS (1.956.990,82 euros) e en ingresos á contía de DOUS MILLÓNS CINCUENTA MIL EUROS (2.050.000,00 euros) correspondendo a cada capítulo as cantidades que de seguido se expresan, segundo o seguinte detalle:

ESTADO DE GASTOS

Capítulo 1.- Gastos de personal	830.785,50
Capítulo 2.- Gastos en bens correntes e servizos	664.168,81
Capítulo 3.- Gastos financeiros	1.000,00
Capítulo 4.- Transferencias correntes	84.900,00
Capítulo 5.- Fondo de continxencia e outros imprevistos	---
Capítulo 6.- Investimentos reais	376.136,51
Capítulo 7.- Transferencias de capital	---
Capítulo 8.- Activos financeiros	---
Capítulo 9.- Pasivos financieros	---
TOTAL GASTOS	1.956.990,82

ESTADO DE INGRESOS

Capítulo 1.- Impostos directos	821.955,14
Capítulo 2.- Impostos indirectos	3.095,17
Capítulo 3.- Taxas, prezos públicos e outros ingresos	197.228,91
Capítulo 4.- Transferencias correntes	730.667,45
Capítulo 5.- Ingresos patrimoniais	2.224,78
Capítulo 6.- Alleamento de investimentos reais	----
Capítulo 7.- Transferencias de capital	294.828,55
Capítulo 8.- Activos financeiros	---
Capítulo 9.- Pasivos financieros	---
TOTAL INGRESOS	2.050.000,00

Na citada sesión, tamén se aprobou o cadro de persoal da Corporación que, consonte ó preceptuado no artigo 127 do Real decreto lexislativo 781/1986, do 18 de abril, polo que se aproba o Texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de réxime local, reprodúcese de seguido:

Anuncio publicado en: Num BOP 122 año 2019 (30/05/2019 08:00:00)

CADRO DE PERSOAL.-

A) **FUNCIONARIOS DE CARREIRA**	EFECTIVOS	GRUPO	CD
1.- Escala de Habilitación Estatal			
Subescala: Secretaría-Intervención. Secretario-Interventor.	1	A1	28
2.- Escala de Administración Xeral.			
Subescala: Auxiliar Administrativo			
Auxiliares Administrativos.	2	C2	18
Subescala: Subalterno			
Alguacil de Servizos Múltiples	1	E	14
(Vacante)			
3.- Escala de Administración Especial			
Subescala: Técnica.			
Arquitecto técnico municipal (3/4)	1	A2	24
Subescala Servicios Especiais			
Operario de Servizos Múltiples	1	E	14
(Interino)			

B) **FUNCIONARIOS INTERINOS**	EFECTIVOS	GRUPO	CD
2.- Escala de Administración Xeral.			
Subescala: Administrativo	1	C1	14
Administrativo (art. 10.1 c) EBEP)			
Subescala: Auxiliar Administrativo	1	C2	18
Aux. Administrativos (art. 10.1 c) EBEP)			

C) **PERSOAL LABORAL FIXO**	EFECTIVOS	GRUPO	CD
Encargado Centro Socio-Cultural	1	A2	24
Padexeiro/Operario Servicios Múltiples	1	E	14

D) **PERSOAL LABORAL INDEFINIDO**	EFECTIVOS	GRUPO	CD
Asistente social / auxiliar administrativo	1	A2	24
Axente de emprego y desenvolvemento local (sentencia xudicial/ Xulgado do Social nº 2 de Lugo 20/2019)	1	A2	21
Aux. administrativo Servizos Sociais 3/4 (Sentencia xudicial/Xulgado do Social nº2 de Lugo/315/2013)	1	C2	18
Peón – condutor (Sentencia xudicial/Xulgado do Social nº 3 de Lugo 25/2015)	1	E	14

Anuncio publicado en: Num BOP 122 año 2019 (30/05/2019 08:00:00)

E) **PERSONAL LABORAL TEMPORAL**	EFECTIVOS	GRUPO	CD
Técnico de educación infantil	2	B	16
Axente TIC (xornada parcial)	1	B	16
Auxiliar de turismo	1	C2	14
Auxiliares de axuda a domicilio	13	E	14
Peón recollida lixo	1	E	14
Limpadora casa cultura e outros (xornada parcial)	1	E	14
Limpadora casa consistorial	1	E	14
Peóns de protección de medio ambiente	5	E	14
Operario servizos múltiples adscrito a of. Administrativas	1	E	14
Peón de servizos múltiples Plan Único/18	1	E	14
Peón de mantemento de zonas naturais. Plan Único/18	2	E	14

F) **PERSONAL EVENTUAL**: NINGUNO.-

O cadro de persoal laboral temporal poderá ampliarse coas subvencións e axudas que este Concello poida recibir para financiar a contratación de persoal para obras e servizos determinados, tales como as que poidan proceder da Comunidade Autónoma ou outros organismos públicos, ou ben, por necesidades urxentes ou inaprazables.

Consonte ó preceptuado no artigo 171.1 do Real decreto lexislativo 2/2004, de 5 de marzo, polo que se aproba o Texto refundido da lei reguladora das facendas locais, contra a aprobación definitiva do orzamento municipal poderase interpor directamente recurso contencioso – administrativo perante o Tribunal Superior de Xustiza de Galicia, na forma e prazos que establecen as normas da xurisdición contencioso – administrativa.

O Vicedo, 23 de maio de 2019.- O Alcalde, José Jesús Novo Martínez.

R. 1500

VIVEIRO

Anuncio

Por Resolución de Alcaldía, procédese á seguinte CONVOCATORIA:

Son obxecto da presente convocatoria a selección de persoal temporal mediante a modalidade de funcionario interino, con cargo á subvención outorgada segundo a resolución de 26 de decembro de 2018 da Axencia de Turismo de Galicia, para a contratación dun traballador non incluido no cadro de persoal do Concello, rematando o período de contratación como data límite o 15 de setembro de 2019.

Vistas as bases xerais, específicas e anexo, polas que se establecen as normas que rexerán a selección de persoal, con carácter temporal, para prestar servizos no Concello de Viveiro na oficina de Turismo, con cargo á subvención outorgada segundo a Resolución de 26 de decembro de 2018 da Axencia de Turismo de Galicia.

Visto o art. 10 do Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido do Estatuto Básico do Empregado Público (TREBEP) polo que se establece que *"[...] 1. Son funcionarios interinos los que, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, son nombrados como tales para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera, cuando se dé alguna de las siguientes circunstancias:*

a) La existencia de plazas vacantes cuando no sea posible su cobertura por funcionarios de carrera.

b) La sustitución transitoria de los titulares.

c) La ejecución de programas de carácter temporal, que no podrán tener una duración superior a tres años, ampliable hasta doce meses más por las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto.

d) El exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de seis meses, dentro de un periodo de doce meses.

2. La selección de funcionarios interinos habrá de realizarse mediante procedimientos ágiles que respetarán en todo caso los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

Anuncio publicado en: Num BOP 122 año 2019 (30/05/2019 08:00:00)

3. El cese de los funcionarios interinos se producirá, además de por las causas previstas en el artículo 63, cuando finalice la causa que dio lugar a su nombramiento.

4. En el supuesto previsto en la letra a) del apartado 1 de este artículo, las plazas vacantes desempeñadas por funcionarios interinos deberán incluirse en la oferta de empleo correspondiente al ejercicio en que se produce su nombramiento y, si no fuera posible, en la siguiente, salvo que se decida su amortización.

5. A los funcionarios interinos les será aplicable, en cuanto sea adecuado a la naturaleza de su condición, el régimen general de los funcionarios de carrera.

6. El personal interino cuya designación sea consecuencia de la ejecución de programas de carácter temporal o del exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de seis meses, dentro de un período de doce meses, podrá prestar los servicios que se le encomienden en la unidad administrativa en la que se produzca su nombramiento o en otras unidades administrativas en las que desempeñe funciones análogas, siempre que, respectivamente, dichas unidades participen en el ámbito de aplicación del citado programa de carácter temporal, con el límite de duración señalado en este artículo, o estén afectadas por la mencionada acumulación de tareas[…]"

Visto o artigo 55.1 do TREBEP que sinala que *"todos os cidadáns teñen dereito ao acceso ao emprego público de acordo cos principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade, e de acordo co previsto no presente Estatuto e no resto do ordenamento xurídico"*.

Visto o artigo 55.2 do TREBEP que preceptúa que *"as Administracións Públicas, entidades e organismos a que se refire o artigo 2 do presente Estatuto seleccionarán ao seu persoal funcionario e laboral mediante procedementos nos que se garantan os principios constitucionais antes expresados, así como os establecidos a continuación:*

a) *Publicade das convocatorias e das súas bases.*

b) *Transparencia.*

c) *Imparcialidade e profesionalidade dos membros dos órganos de selección.*

d) *Independencia e discrecionalidade técnica na actuación dos órganos de selección.*

e) *Adecuación entre o contido dos procesos selectivos e as funcións ou tarefas a desenvolver.*

f) *Axilidade, sen prexuízo da obxectividade, nos procesos de selección."*.

Visto o artigo 61.1 do TREBEP que dispón que *"os procesos selectivos terán carácter aberto e garantirán a libre concorrencia, sen prexuízo do establecido para a promoción interna e das medidas de discriminación positiva previstas neste Estatuto"*.

Visto o artigo 57 da Lei 2/2015, de 29 de abril, de emprego público de Galicia, referentes aos sistemas aplicables á selección de persoal funcionario de carreira e persoal laboral fixo.

Visto o artigo 27 do Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, polo que se aproba o Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Civís da Administración Xeral do Estado, establece que *"[…] 1. El nombramiento del personal funcionario interino se efectuará, con arreglo a los principios de mérito y capacidad, por el Subsecretario del Departamento al que figuren adscritos los correspondientes Cuerpos y Escalas o por el Director general de la Función Pública, cuando se trate de Cuerpos y Escalas dependientes de la Secretaría de Estado para la Administración Pública. El procedimiento deberá posibilitar la máxima agilidad en la selección, en razón a la urgencia requerida para cubrir transitoriamente los puestos de trabajo en tanto se destina a los mismos a funcionarios de carrera. 2. Los funcionarios interinos deberán reunir, en todo caso, los requisitos generales de titulación y las demás condiciones exigidas para participar en las pruebas de acceso a los correspondientes Cuerpos o Escalas como funcionarios de carrera. BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO LEGISLACIÓN CONSOLIDADA Página 8 3. Las normas sobre selección de los funcionarios de carrera serán de aplicación supletoria a la selección de los funcionarios interinos en cuanto resulte adecuado a la naturaleza de éstos […]"*.

Tendo en conta o informe de data 22 de maio de 2019 do Responsable do Departamento de Persoal deste Concello.

Tendo en conta que o nomeamento de persoal con cargo á subvención outorgada segundo a resolución de 26 de decembro de 2018 da Axencia de Turismo de Galicia, se realiza para cubrir servizos prioritarios do Concello co obxectivo de acadar un funcionamento eficaz dos servizos prioritarios en cuestión, e con fundamento en criterios de economía e eficacia, constátase a necesidade de convocar o posto que a continuación se relaciona, para cubrir mediante a modalidade de funcionario interino:

Nº EMPREGOS	DENOMINACIÓN	XORNADA	VÍNCULO
1	Técnico superior en información e comercialización turística	100%	Funcionario interino.

Con fundamento no exposto con anterioridade e en uso das atribucións que me confire o e o artigo 21.1.g da Lei Reguladora das Bases de Réxime Local,

Anuncio publicado en: Num BOP 122 año 2019 (30/05/2019 08:00:00)

RESOLVO:

1º.- Convocar o proceso selectivo para un posto de Técnico Superior en Información e Comercialización Turística con carácter temporal, como empregado público para a Oficina de Turismo, segundo a Resolución do 26 de decembro de 2018 pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión, en réxime de concorrencia non competitiva, de subvencións a concellos declarados municipios turísticos e a xeodestinos de Galicia, para a contratación de persoal nas oficinas de turismo, mediante o sistema de concurso de mérito, de carácter aberto.

2º.- Aprobar as Bases xerais, específicas e anexo, que rexerán o proceso selectivo, mediante o sistema de libre concurso de valoración de méritos para o ingreso, como persoal na oficina de turismo segundo os prazos estipulados na Orde pola que se regula a subvención que financia este nomeamento.

3º.- Ordenar a publicación da presente convocatoria no Boletín Oficial da Provincia de Lugo. As bases xerais, específicas e anexo publicaranse na páxina web do Concello (www.viveiro.es), e no taboleiro de anuncios dixital.

4º.- Dar traslado do presente acordo ó Departamento de Persoal para o seu coñecemento e efectos.

Viveiro, 23 de maio de 2019.- A Alcaldesa, María Loureiro García.

R. 1501

XOVE

Anuncio

Polo presente faise público que polo Sr. Alcalde Presidente do Concello de Xove aprobouse o Decreto que a seguir se transcribe integramente:

JOSE DEMETRIO SALGUEIRO RAPA, Alcalde Presidente do Concello de Xove.

VISTO , o acordo do pleno corporativo de data 15 de abril de 2019 polo que se aprobou inicialmente a modificación 1/2019 da Relación de Postos de Traballo do Concello de Xove.

VISTO Que sometido o preceptivo trámite de información pública por prazo de quince días hábiles mediante anuncio publicado no Boletín Oficial da Provincia núm. 097 de data 29 de abril de 2019 o CITADO acordo plenario NON SE PRESENTARON ALEGACIÓN NIN RECLAMACIÓNS contra o devandito acordo tal e como se acredita na certificación expedida polo Secretario municipal obrante no expediente.

No uso das competencias que me son outorgadas polo art. 21 da Lei 7/1985, do 2 de abril e da habilitación expresa outorgada polo pleno corporativo no seu acordo de data 15 de abril de 2019 anteriormente referenciado polo presente resolvo:

PRIMEIRO.- Aprobar definitivamente modificación 1/2019 da Relación de Postos de Traballo do Concello de Xove que a seguir se transcribe integramente:

Ós efectos de acomodar ás determinacións da RPT ás actuais características e necesidades de determinados servizos municipais proponse as modificacións dos puntos por factor dos seguintes postos:

POSTOS 15: Encargado Vixiantes e 16: Vixiantes Municipais.

O réxime actual de asignación de puntos por factor dos devanditos postos é o seguinte:

Posto: 15 Encargado Vixiantes.

Factor A: Titulación: 175 (A2)

Factor B: Especialización: 50. (B3)

Factor C: Experiencia: 50 (C3)

Factor D: Mando: 50 (D4)

Factor E. Repercusión : 100 (E3)

Factor F: Esforzo Intelectual: 0. (F1)

Factor G: Esforzo Físico: 0 (G1)

Factor H: Penosidade: 25 (H2)

Factor I: Perigosidade: 25 (I2)

Factor J: Xornada: 125 (J6)

Factor K: Dedicación: 25 (K2)

Total: 625 Puntos

Anuncio publicado en: Num BOP 122 año 2019 (30/05/2019 08:00:00)

Posto: 16: Vixiantes.

Factor A: Titulación: 175 (A2)

Factor B: Especialización: 50. (B3)

Factor C: Experiencia: 50 (C3)

Factor D: Mando: 0 (D1)

Factor E. Repercusión : 50 (E2)

Factor F: Esforzo Intelectual: 0. (F1)

Factor G: Esforzo Físico: 0 (G1)

Factor H: Penosidade: 25 (H2)

Factor I: Perigosidade: 25 (I2)

Factor J: Xornada: 125 (J6)

Factor K: Dedicación: 25 (K2)

Total: 525 Puntos

Factor K : réxime de dedicación.

Considerase necesario pasar a dedicación de K2 (Dedicación preferente e esporádica) a K3 (Dedicación preferente e habitual) á vista do aumento na frecuencia de requerimentos de dispoñibilidade.

Factor H : Penosidade.

Considerase necesario pasar a penosidade de H2 (Condicións de traballo incomodas a) a H3· (Condicións de traballo levemente penosas) pola implantación dun servizo de patrulla ou rondas de vixiancia en vehículo ou a pé en determinados eventos de celebración habitual.

Segundo a Tabla de asignación de puntos por factor as modificacións propostas suporán un aumento de 50 puntos (25 + 25) quedando do seguinte xeito:

Posto: 15 Encargado Vixiantes.

Factor A: Titulación: 175 (A2)

Factor B: Especialización: 50. (B3)

Factor C: Experiencia: 50 (C3)

Factor D: Mando: 50 (D4)

Factor E. Repercusión : 100 (E3)

Factor F: Esforzo Intelectual: 0. (F1)

Factor G: Esforzo Físico: 0 (G1)

Factor H: Penosidade: 50 (H3)

Factor I: Perigosidade: 25 (I2)

Factor J: Xornada: 125 (J6)

Factor K: Dedicación: 50 (K3)

Total: 675 Puntos

Posto: 16: Vixiantes.

Factor A: Titulación: 175 (A2)

Factor B: Especialización: 50. (B3)

Factor C: Experiencia: 50 (C3)

Factor D: Mando: 0 (D1)

Factor E. Repercusión : 50 (E2)

Factor F: Esforzo Intelectual: 0. (F1)

Factor G: Esforzo Físico: 0 (G1)

Factor H: Penosidade: 50 (H3)

Factor I: Perigosidade: 25 (I2)

Anuncio publicado en: Num BOP 122 año 2019 (30/05/2019 08:00:00)

Factor J: Xornada: 125 (J6)

Factor K: Dedicación: 50 (K3)

Total: 575 Puntos

A asignación do Nivel 3 no factor K (Dedicación) supón que as horas que no seu caso sexan prestadas fora da xornada laboral retribuiranse a prezo ordinario

Os aumentos solicitados reiteradamente polos interesados no factor J : Características de xornada; non se estiman, quedando no J6 actual, toda vez que está prevista unha reorganización do servizo cuios puntos máis saientables son os seguintes:

a).- Mantense a supresión do servizo de noite.

b).- A xornada normal en días laborables será a seguinte.

Mañas: De 7´00 a 15´00 (2 vixiantes)

Tardes: de 15´00 a 23´00 (1 vixiante)

c).- A xornada normal de sábados, domingos e festivos será a seguinte:

Mañas: De 7´00 a 15´00 (1 vixiantes)

Tardes: de 15´00 a 23´00 (1 vixiante).

Non se poderá superar a xornada legal de 1642 horas / anuais.

d).- Nos supostos que por calquera razón (baixas, vacacións, días de asuntos propios, etc...) non estivera dispoñible a totalidade da plantilla o servizo manterase de acordo coas seguintes instrucións:

d.1.- Sen variacións de horarios e efectivos con cargo ao remanente de horas dispoñibles ata completar as 1.642 horas/anuais.

d.2.- Se o remanente ou bolsa de horas disponibles resultara insuficiente o servizo o turno de mañas en días laborables sería realizado por (1) un vixiante.

Ós efectos dunha axeitada prestación do servizo o Encargado do Servizo de Vixiantes co visto e prace do Técnico de Recursos Humanos elaborará semanalmente un parte de traballo no que se reflicta as horas de servizo efectivamente prestadas por cada vixiante con indicación de día (laboral ou festivo) e turno (maña ou tarde) do que se dará traslado á Alcaldía.

POSTOS 27 , 28, 29, 30 49 Y 59: Conductor – Encargado; Conductor Tractorista "A"; Conductor – Palista; Conductor – Camión; Conductor – Tractorista "B" e Soldador/Conductor – Motoniveladora

O réxime actual de asignación de puntos por factor dos devanditos postos é o seguinte:

Posto 27 Conductor – Encargado

Factor A: Titulación: 175 (A2)

Factor B: Especialización: 50. (B3)

Factor C: Experiencia: 75 (C4)

Factor D: Mando: 100 (D5)

Factor E. Repercusión : 100 (E3)

Factor F: Esforzo Intelectual: 25. (F2)

Factor G: Esforzo Físico: 50 (G3)

Factor H: Penosidade: 50 (H3)

Factor I: Perigosidade: 25 (I2)

Factor J: Xornada: 0 (J1)

Factor K: Dedicación: 0 (K1)

Total: 650 Puntos

Posto 28: Conductor Tractorista "A";

Factor A: Titulación: 175 (A2)

Factor B: Especialización: 50. (B3)

Factor C: Experiencia: 50 (C3)

Factor D: Mando: 0 (D1)

Anuncio publicado en: Num BOP 122 año 2019 (30/05/2019 08:00:00)

Factor E. Repercusión : 100 (E3)

Factor F: Esforzo Intelectual: 0. (F1)

Factor G: Esforzo Físico: 50 (G3)

Factor H: Penosidade: 50 (H3)

Factor I: Perigosidade: 25 (I2)

Factor J: Xornada: 0 (J1)

Factor K: Dedicación: 0 (K1)

Total: 500 Puntos

Posto 29: Conductor Palista;

Factor A: Titulación: 175 (A2)

Factor B: Especialización: 50. (B3)

Factor C: Experiencia: 50 (C3)

Factor D: Mando: 0 (D1)

Factor E. Repercusión : 100 (E3)

Factor F: Esforzo Intelectual: 0. (F1)

Factor G: Esforzo Físico: 50 (G3)

Factor H: Penosidade: 50 (H3)

Factor I: Perigosidade: 25 (I2)

Factor J: Xornada: 0 (J1)

Factor K: Dedicación: 0 (K1)

Total: 500 Puntos

Posto 30: Conductor Camións;

Factor A: Titulación: 175 (A2)

Factor B: Especialización: 50. (B3)

Factor C: Experiencia: 50 (C3)

Factor D: Mando: 0 (D1)

Factor E. Repercusión : 100 (E3)

Factor F: Esforzo Intelectual: 0. (F1)

Factor G: Esforzo Físico: 50 (G3)

Factor H: Penosidade: 50 (H3)

Factor I: Perigosidade: 25 (I2)

Factor J: Xornada: 0 (J1)

Factor K: Dedicación: 0 (K1)

Total: 500 Puntos

Posto 49: Conductor Tractorista “B”;

Factor A: Titulación: 175 (A2)

Factor B: Especialización: 50. (B3)

Factor C: Experiencia: 50 (C3)

Factor D: Mando: 0 (D1)

Factor E. Repercusión : 100 (E3)

Factor F: Esforzo Intelectual: 0. (F1)

Factor G: Esforzo Físico: 50 (G3)

Factor H: Penosidade: 50 (H3)

Anuncio publicado en: Num BOP 122 año 2019 (30/05/2019 08:00:00)

Factor I: Perigosidade: 25 (I2)

Factor J: Xornada: 0 (J1)

Factor K: Dedicación: 0 (K1)

Total: 500 Puntos

Posto 59: Soldador/Conductor - Motoniveladora

Factor A: Titulación: 175 (A2)

Factor B: Especialización: 50. (B3)

Factor C: Experiencia: 50 (C3)

Factor D: Mando: 0 (D1)

Factor E. Repercusión : 100 (E3)

Factor F: Esforzo Intelectual: 0. (F1)

Factor G: Esforzo Físico: 50 (G3)

Factor H: Penosidade: 50 (H3)

Factor I: Perigosidade: 50 (I3)

Factor J: Xornada: 0 (J1)

Factor K: Dedicación: 0 (K1)

Total: 525 Puntos

1.- Considerase necesario modificar o Factor H (PENOSIDADE) pasando do nivel H 3 ao nivel H 4 (condiciones penosas no necesariamente habituais) aos postos 27,28,29,30,49 e 59.

2.- Considerase necesario modificar o Factor I (PERIGOSIDADE) pasando do nivel I 3 ao nivel I 4 (condiciones de risco físico frecuente e intensidade baixa) aos postos 27,28,29,30 e 49.

3.- Considerase necesario modificar o Factor C (EXPERIENCIA) pasando do nivel C 3 ao nivel C 4 (Posto de aprendizaxe medio) ao posto 59.

Coa modificación proposta as táboas resultantes por asignación de puntos a cada factor serían as seguintes:

Posto 27 Conductor – Encargado

Factor A: Titulación: 175 (A2)

Factor B: Especialización: 50. (B3)

Factor C: Experiencia: 75 (C4)

Factor D: Mando: 100 (D5)

Factor E. Repercusión : 100 (E3)

Factor F: Esforzo Intelectual: 25. (F2)

Factor G: Esforzo Físico: 50 (G3)

Factor H: Penosidade: 75 (H4)

Factor I: Perigosidade: 50 (I32)

Factor J: Xornada: 0 (J1)

Factor K: Dedicación: 0 (K1)

Total: 700 Puntos

Posto 28: Conductor Tractorista “A”;

Factor A: Titulación: 175 (A2)

Factor B: Especialización: 50. (B3)

Factor C: Experiencia: 50 (C3)

Factor D: Mando: 0 (D1)

Factor E. Repercusión : 100 (E3)

Factor F: Esforzo Intelectual: 0. (F1)

Anuncio publicado en: Num BOP 122 año 2019 (30/05/2019 08:00:00)

Factor G: Esforzo Físico: 50 (G3)

Factor H: Penosidade: 75 (H4)

Factor I: Perigosidade: 50 (I3)

Factor J: Xornada: 0 (J1)

Factor K: Dedicación: 0 (K1)

Total: 550 Puntos

Posto 29: Conductor Palista;

Factor A: Titulación: 175 (A2)

Factor B: Especialización: 50. (B3)

Factor C: Experiencia: 50 (C3)

Factor D: Mando: 0 (D1)

Factor E. Repercusión : 100 (E3)

Factor F: Esforzo Intelectual: 0. (F1)

Factor G: Esforzo Físico: 50 (G3)

Factor H: Penosidade: 75 (H4)

Factor I: Perigosidade: 50 (I3)

Factor J: Xornada: 0 (J1)

Factor K: Dedicación: 0 (K1)

Total: 550 Puntos

Posto 30: Conductor Camións;

Factor A: Titulación: 175 (A2)

Factor B: Especialización: 50. (B3)

Factor C: Experiencia: 50 (C3)

Factor D: Mando: 0 (D1)

Factor E. Repercusión : 100 (E3)

Factor F: Esforzo Intelectual: 0. (F1)

Factor G: Esforzo Físico: 50 (G3)

Factor H: Penosidade: 75 (H4)

Factor I: Perigosidade: 50 (I3)

Factor J: Xornada: 0 (J1)

Factor K: Dedicación: 0 (K1)

Total: 550 Puntos

Posto 49: Conductor Tractorista "B";

Factor A: Titulación: 175 (A2)

Factor B: Especialización: 50. (B3)

Factor C: Experiencia: 50 (C3)

Factor D: Mando: 0 (D1)

Factor E. Repercusión : 100 (E3)

Factor F: Esforzo Intelectual: 0. (F1)

Factor G: Esforzo Físico: 50 (G3)

Factor H: Penosidade: 75 (H4)

Factor I: Perigosidade: 50 (I3)

Factor J: Xornada: 0 (J1)

Anuncio publicado en: Num BOP 122 año 2019 (30/05/2019 08:00:00)

Factor K: Dedicación: 0 (K1)

Total: 550 Puntos

Posto 59: Soldador/Conductor - Motoniveladora

Factor A: Titulación: 175 (A2)

Factor B: Especialización: 50. (B3)

Factor C: Experiencia: 75 (C4)

Factor D: Mando: 0 (D1)

Factor E. Repercusión : 100 (E3)

Factor F: Esforzo Intelectual: 0. (F1)

Factor G: Esforzo Físico: 50 (G3)

Factor H: Penosidade: 75 (H4)

Factor I: Perigosidade: 50 (I3)

Factor J: Xornada: 0 (J1)

Factor K: Dedicación: 0 (K1)

Total: 575 Puntos

SEGUNDO.- Publicar integramente o presente acordo no Boletín Oficial da Provincia e no Taboleiro Municipal de Anuncios.

TERCEIRO.- Dar traslado do presente acordo aos servizos municipais de Intervención, Tesourería e Recursos Humanos.

CUARTO.- Dar traslado do presente acordo ao Comité de Empresa e aos traballadores municipais afectados.

Asi resolvo mandoo e asinoo

Xove a 23 de maio de 2019. O Alcalde.- Jose Demetrio Salgueiro Rapa.

R. 1502

MINISTERIO PARA A TRANSICIÓN ECOLÓXICA

CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DO CANTÁBRICO, O.A. COMISARÍA DE AUGAS

Anuncio

Expediente número: A/27/21865

Asunto: Solicitud de concesión de un aprovechamiento de aguas

Peticionario: Manuel Fernández Fernández

N.I.F. nº: 33729976 Q

Domicilio: LU\ Cartea, 10- 27244 - Ribeira de Piquín (Lugo)

Peticionario: Manuel Fernández Fernández

Nombre del río o corriente: Cauce procedente del Manantial de Trigas

Caudal solicitado: 0,1311 l/seg.

Punto de emplazamiento: Cartea

Término Municipal y Provincia: Ribeira de Piquín (Lugo)

Destino: Riego de la parcela 314 del polígono 40

BREVE DESCRIPCION DE LAS OBRAS:

Captación y distribución de las aguas mediante surcos excavados en el terreno.

Lo que se hace público para general conocimiento por un plazo de TREINTA DÍAS, contado a partir del siguiente a la fecha de publicación del presente anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia de Lugo, a fin de que los que se consideren perjudicados con lo solicitado, puedan presentar sus reclamaciones, durante el indicado plazo, en

Anuncio publicado en: Num BOP 122 año 2019 (30/05/2019 08:00:00)

el **Ayuntamiento de Ribeira de Piquín**, o en la Confederación Hidrográfica del Cantábrico (Comisaría de Aguas, Plaza de España nº 2, -33071-OVIEDO), donde estará de manifiesto el expediente.

Oviedo, 12 de marzo de 2019.- **EL TITULADO SUPERIOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS COMUNES.** Pedro Granda Rodríguez.

R. 1486

Anuncio publicado en: Num BOP 122 año 2019 (30/05/2019 08:00:00)