



XUNTA DE GALICIA

DEPARTAMENTO TERRITORIAL DE LUGO DA CONSELLERÍA DE EMPREGO, COMERCIO E EMIGRACIÓN. SERVIZO DE EMPREGO, RELACIÓNS LABORAIS, TRABALLO AUTÓNOMO E ECONOMÍA SOCIAL

Anuncio

CONVENIOS COLECTIVOS

Código 27100430012025

Visto o texto do convenio colectivo da empresa ASCAN SERVICIOS URBANOS, SL-servizo de recollida de vidro das provincias de A Coruña, Lugo, Ourense e Pontevedra, asinado o día 2 de xuño de 2025 pola representación da empresa e polo representante das persoas traballadoras, como membros da comisión negociadora, e de conformidade co disposto no artigo 90 apartados 2 e 3 do Real decreto lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, e no Real decreto 713/2010, do 28 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios colectivos, acordos colectivos de traballo e plans de igualdade ACORDO:

PRIMEIRO: Ordenar a inscrición do citado convenio colectivo no rexistro de convenios deste departamento territorial, así como o seu depósito.

SEGUNDO: Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

Lugo, 23 de xullo de 2025.- A directora territorial, Carmen José López Rodríguez.

CONVENIO COLECTIVO

CAPITULO I.

CONDICIONES GENERALES

Artículo 1. -Ámbito funcional territorial y personal.

El presente convenio colectivo ha sido suscrito entre la empresa ASCAN SERVICIOS URBANOS S.L. y la representación legal de los trabajadores/as del **Servicio de Recogida de Envases de Vidrio de las provincias de A Coruña, Lugo, Orense y Pontevedra de la contrata adjudicada por ECOVIDRIO**

Por tanto, este convenio colectivo vincula a los Trabajadores y Trabajadoras de la empresa Ascan Servicios Urbanos SL que presten su trabajo en del **Servicio de Recogida de Vidrio de la contrata adjudicada por ECOVIDRIO de las provincias de A Coruña, Lugo, Orense y Pontevedra.**

Artículo 2. - Duración, vigencia y denuncia.

El período de vigencia de este convenio colectivo será tres años, desde el 1 de enero de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2026, entrando en vigor con su publicación en el Boletín Oficial correspondiente.

La denuncia se producirá con dos meses de antelación a su finalización. De no producirse denuncia se entenderá prorrogado por años naturales, debiendo formularse nueva denuncia, con la misma antelación.

No obstante lo anterior, y para evitar un vacío normativo que en otro caso se produciría, una vez terminada su vigencia inicial, o la de cualquiera de sus prórrogas, continuará siendo de aplicación en su totalidad el contenido normativo mientras no se firme otro que lo sustituya

Artículo 3. -Vinculación a la totalidad.

Las condiciones pactadas forman un todo orgánico e indivisible y para efectos de su aplicación práctica, serán considerados globalmente.

Si la jurisdicción competente anulase o invalidase algún de sus artículos parcial o totalmente, las parte firmantes se reunirán con el objeto de solucionar el problema presentado, manteniendo inalterable el resto del contenido del convenio.

Artículo 4. –Comisión Mixta Paritaria

La comisión mixta paritaria que debe interpretar este Convenio estará compuesta por la persona Representante Legal de las Personas Trabajadoras y por el/la Representante Legal de la Empresa; a las reuniones de la Comisión podrá asistir un/a asesor/a por cada una de las partes.

Funciones y procedimientos. La Comisión paritaria a que se refiere este artículo tendrá las siguientes funciones:

- a) Vigilancia y seguimiento del cumplimiento de este Convenio.
- b) Interpretación de la totalidad de los preceptos del presente Convenio.
- c) Conciliación en conflictos colectivos que supongan la interpretación y aplicación de las normas de este Convenio.
- d) Cuantas funciones tiendan a la mayor eficacia del presente Convenio, o se deriven de lo estipulado en su texto y anexos, que formen parte del mismo.

Procedimiento. Las cuestiones que se promuevan ante la Comisión paritaria adoptarán la forma escrita y su contenido será el suficiente para que pueda examinar y analizar el problema con el necesario conocimiento de causa, debiendo tener como contenido obligatorio:

- a) Exposición sucinta y concreta del asunto.
- b) Razones y fundamentos que entienda le asisten al proponente.
- c) Propuesta y petición concreta que se formule a la Comisión. Al escrito propuesta se acompañan cuantos documentos se entiendan necesarios para la mejor comprensión y resolución del problema.

La Comisión podrá recabar, por vía de ampliación, cuanta información o documentación estime pertinente para una mejor o más completa información del asunto, a cuyo efecto concederá un plazo al proponente que no podrá exceder de cinco días hábiles desde que reciba la comunicación.

El domicilio, a efectos de notificaciones, de la Comisión mixta será Calle San Roque, nº 59, Entrlo A, CP 27002 Lugo.

La Comisión deberá emitir informe en plazo de quince días, desde el momento en que se produzca la reunión sobre los asuntos que se le sometan.

El incumplimiento de dichos plazos sin haberse producido la convocatoria, resolución o dictamen dejará abierta la vía de resolución de conflictos a cualquier otro organismo laboral administrativo judicial al que se haya planteado.

Las partes acuerdan que, en caso de discrepancias se someterán al procedimiento de conciliación establecido en el Acuerdo Interprofesional Gallego sobre procedimientos extrajudiciales de solución de conflictos de trabajo, con las particularidades establecidas en este Convenio.

CAPITULO II

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

Artículo 5. –Organización, dirección y control de la actividad laboral.

Es competencia única y exclusiva de la dirección de la empresa, de acuerdo con el contenido específico del artículo 20 del Estatuto de los Trabajadores y la legislación laboral vigente, la ordenación de los recursos, su organización, dirección y control; todo eso en relación a la organización teórica y práctica del trabajo, asignación de funciones, control y verificación de la actividad laboral.

La organización del trabajo tiene como objeto alcanzar en los servicios que se prestan, un nivel óptimo de eficacia, utilizando adecuadamente sus recursos materiales y contando con la colaboración del personal.

El trabajador tiene la obligación de avisar a la empresa tan pronto como conozca su imposibilidad de asistir al trabajo, para que esta organice adecuadamente el servicio.

Artículo 6.—Clasificación profesional

En cuanto a la clasificación del personal se estará a lo dispuesto en el Convenio General del Sector de Limpieza Pública, Viaria, Riegos, Recogida, Tratamiento y Eliminación de Residuos y Limpieza y Conservación de Alcantarillado.

CAPITULO III

JORNADA, DESCANSO, VACACIONES Y AUSENCIAS

Artículo 7. –Jornada de trabajo.

La duración máxima de la jornada ordinaria de trabajo será de cuarenta horas semanales promedio de trabajo efectivo en cómputo anual. Los horarios serán determinados para cada uno de los lugares de trabajo, en función de las necesidades operativas.

Artículo 8. –Descanso de jornada continua.

Siempre que su jornada laboral exceda de las seis horas continuadas, los trabajadores tendrán un descanso de veinte minutos para el bocadillo, el cual computará como tiempo efectivo de trabajo.

Artículo 9. –Prolongación de jornada.

Dada la peculiaridad inherente de los servicios públicos que se llevan a cabo, los trabajadores con funciones de recogida de vidrio, estarán obligados a prolongar la jornada normal de trabajo cuando concurra una causa de fuerza mayor. Se entiende por tal concepto, aquellas situaciones de emergencia, no imputables al empresario y que no pudieron ser previstas por este, que requieren una pronta e inmediata ejecución de los trabajos y imposibilitan el aplazamiento, suspensión o interrupción de este; y todo esto, sin perjuicio de los derechos que se establecen en este convenio y con los límites fijados por la normativa aplicable al tiempo de trabajo. Se abonará este tiempo como horas extraordinarias.

Se establece también que la empresa podrá, por necesidades del servicio, cambiar la zona territorial de realización del trabajo, quedando el trabajador obligado a ello, y debiendo realizar la jornada diaria integra en dicha zona, sin perjuicio de abonar como horas extras el tiempo de desplazamiento desde su zona a la nueva que se le indique.

Artículo 10. –Calendario laboral.

Se elaborará un calendario anual entre la Empresa y el Representante Legal de los Trabajadores en el que se hará constar los festivos locales que afecten a cada trabajador en su Centro de Trabajo, o del lugar de trabajo permanente en el que se encuentre destinado o regulado en su contrato de trabajo, que será expuesto en el tablón de anuncios del centro de trabajo, en el primer mes del año

Artículo 11. –Vacaciones.

El período de vacaciones será de treinta días naturales anuales para todo el personal afectado por este convenio.

Para la determinación de la duración de dicho periodo de vacaciones, se aplicará el principio de proporcionalidad al tiempo de prestación de servicio en la empresa para el supuesto de aquellos trabajadores que lleven menos de un año.

Durante el primer trimestre, se elaborará un calendario que recogerá los periodos de disfrute de cada trabajador para adaptarse a las condiciones operativas del servicio. Este primer calendario será elaborado por el delegado de personal después de haber recibido la propuesta de los trabajadores de los 15 días de disfrute que ellos tienen derecho a elegir y será enviado a la dirección de la empresa para su autorización.

El periodo de disfrute de vacaciones estará comprendido entre el día 1 de enero al 31 de diciembre a excepción del mes de agosto que no se podrá disfrutar vacaciones.

Artículo 12. –Permisos

Serán aplicables aquellos que se regulen en el Estatuto de los Trabajadores y en su caso el convenio colectivo Estatal del Sector de Limpieza Pública, Viaria, Riegos, Recogida, Tratamiento y Eliminación de Residuos y Limpieza y Conservación de Alcantarillado.

A mayores de los permisos que se establecen legalmente, los trabajadores tendrán derecho a CUATRO días naturales al año de asuntos propios de libre disposición.

Estos días de asuntos propios de libre disposición se deberán solicitar por escrito, con una antelación de al menos cinco días.

Los días de asuntos propios no se podrán disfrutar ni en la segunda quincena de diciembre ni en el mes de agosto. Tales días tampoco se podrán acumular a periodos de vacaciones, otros permisos, festivos. Se limita también su disfrute acumulado a un máximo de dos días de asuntos propios consecutivos.

En caso de haber dos solicitudes en las que coincidan uno o los dos días se autorizarán al que primero lo solicite.

CAPITULO VI**CONDICIONES ECONÓMICAS****Artículo 13. –Salario.**

El pago de salarios se realizará entre el día 1 y el día 5 de cada mes.

La retribución de cada trabajador estará compuesta por el salario base del convenio y los complementos que para cada actividad y categoría se determinan en las tablas salariales anexas.

Para el año 2024 las retribuciones serán las incluidas en las tablas salariales referidas a ese año adjuntas al convenio como ANEXO I.

Para el año 2025: las retribuciones serán las incluidas en las tablas salariales referidas a ese año adjuntas al convenio como ANEXO II

Para el año 2026: Se revisarán las retribuciones, consistentes en salario base, plus higiene, valor hora extra y dieta con la variación que experimente el IPC estatal del año 2025 más el 1,5 %.

Artículo 14.- Anticipos

El trabajador podrá recibir un anticipo al mes, cuya cuantía no será superior al 50 por 100 de las cantidades que tenga derecho a percibir, y este será abonado en un plazo máximo de 48 horas laborables desde la fecha de solicitud.

Artículo 15. –Pagas extraordinarias.

Se abonarán tres pagas extraordinarias, denominadas verano, navidad y marzo. Su cuantía será de un mes de salario base y un mes de plus de higiene. El devengo de las pagas extraordinarias se realizará de la siguiente manera:

- Paga de Verano. Se devengará del 1 de Enero al 30 de Junio. Se abonará entre el 15 y el 20 de julio.
- Paga de Navidad. Se devengará del 1 de Julio al 31 de Diciembre. Se abonará entre el 15 y el 20 de diciembre.
- Paga de Marzo. Se devengará del 1 de Abril al 31 de Marzo. Se abonará entre el 15 y el 20 de marzo.

La prorrata será anual de fecha a fecha. Dichas pagas no se verán afectadas por la situación de Incapacidad Temporal.

Artículo 16. –Plus de Higiene.

Los trabajadores percibirán un plus de higiene por valor mensual, según indican las tablas salariales (ANEXO I), para cada una de las distintas categorías profesionales, que se percibirá en 12 mensualidades.

Artículo 17.- Plus Toneladas.

Se abonará el plus toneladas de forma mensual a aquellos trabajadores y en cuantías según se alcancen las toneladas fijadas en el siguiente baremo:

De 0 a 160 Toneladas : 1€/Tonelada

A partir de 160 y hasta 220 Toneladas: 1,5€/Tonelada

De 220 en adelante: 2€/Tonelada

Para la determinación de las toneladas recogidas y el cálculo del importe a abonar de este plus, se tomará en cuenta el periodo de un mes, computado desde el 16 del mes anterior al 15 del mes en curso.

Los importes aquí pactados no se actualizarán durante la vigencia de este convenio.

Artículo 18. –Horas extraordinarias.

La empresa respetará, en lo concerniente al número de horas extras, lo estipulado en las disposiciones legales vigentes. Todas las horas que con carácter extraordinario realice el personal comprendido en este convenio, serán abonadas según indican las tablas salariales (ANEXO I).

Artículo 19. –Trabajos en festivos.

Todo el personal que por necesidad del servicio trabaje en festivo, percibirá la cantidad de 75 euros por cada día festivo trabajado. Se abonará este complemento en el mes siguiente al que tenga lugar. Este importe no será objeto de actualización.

Además de la retribución aquí pactada el trabajo en día festivo dará lugar a la libranza de un día. El disfrute de este día no se disfrutará ni en la segunda quincena de diciembre ni en el mes de agosto, tampoco se podrá acumular a periodos de vacaciones, otros permisos. En caso de haber dos solicitudes en las que coincidan la elección del mismo día para disfrutar la libranza sólo se autorizará uno, al que primero lo solicite.

Aquellos trabajadores contratados específicamente para prestar sus servicios en días festivos, al tratarse de su jornada normal u ordinaria de trabajo, no tendrán derecho a percibir el sobresueldo establecido en este artículo.

Artículo 20. –Ropa de trabajo.

La ropa de trabajo será de uso obligatorio para todo el personal, la empresa deberá facilitar la siguiente ropa:

Conductores, Jefe de Equipo, Peones invierno

- Dos polos manga larga
- Dos pantalones
- Un jersey
- Dos Chaquetas
- Un anorak
- Un par de botas de gore-tex
- Un traje de aguas
- Un Chaleco
- Un gorro lana

Conductores, Jefe de equipo, Peones verano

- Dos polos manga corta
- Dos pantalones
- Un jersey
- Dos Chaquetas
- Un traje de aguas
- Una gorra
- Un Chaleco
- Un par de zapatos

Se alternará, un año se entregará la ropa de invierno y al siguiente la de verano y así sucesivamente. La ropa de invierno se deberá entregar antes de finales del mes de septiembre y la de verano antes de finales del mes de mayo. Se deberá reponer antes de la fecha, aquella ropa o calzado, deteriorada, rota, desgastada, etc. previa solicitud da la misma y entrega de esta en el momento de la reposición.

CAPITULO VII

FALTAS Y SANCIONES

Artículo 21. –Régimen Disciplinario

Será estará a lo dispuesto en el Convenio General del Sector de Limpieza Pública, Viaria, Riegos, Recogida, Tratamiento y Eliminación de Residuos y Limpieza y Conservación de Alcantarillado

Artículo 22. –Subrogación del personal.

El cambio de la contrata afectada por el presente convenio, conllevará la subrogación por parte del nuevo adjudicatario en los términos que regula el Convenio Colectivo del Sector de Saneamiento Público, Limpieza Viaria, Riegos, Recogida, Tratamiento y Eliminación de Residuos, Limpieza y Conservación de Alcantarillado.

CAPITULO VIII

CONDICIONES SOCIALES

Artículo 23. –Complementos a las prestaciones de IT.

Los trabajadores en situación de Incapacidad Temporal derivada de accidente de trabajo, enfermedad profesional, tendrán derecho a que la empresa les complemente la prestación económica que les corresponda hasta el 100% de su retribución mensual, desde el primer día y mientras no se extinga la relación laboral, y el trabajador siga de alta en la empresa, siendo con su cese cuando se finaliza la obligación de pago del complemento.

A los trabajadores en situación de Incapacidad Temporal derivada de enfermedad común se les abonara el 100 % de su retribución mensual solamente para la primera baja del año, entendiéndose que los años contarán desde 1 de enero a 31 de diciembre. Se abonarán excepcionalmente la segunda o demás bajas del año,

siempre y cuando sean de una duración superior a 60 días, abonándose en este caso el complemento a cargo de la empresa, desde el sexagésimo primer día (61 día) de la baja.

También en este supuesto el pago del complemento de incapacidad temporal se abonará mientras el trabajador siga de alta y no se extinga la relación laboral, siendo con su cese cuando se finaliza la obligación de pago del complemento.

Este complemento para la incapacidad temporal derivada de enfermedad común, se abonará también mientras no se extinga la relación laboral, y el trabajador siga de alta en la empresa.

Artículo 24. – Indemnización por accidente de trabajo.

Se establece la siguiente indemnización a todos los trabajadores afectados por este convenio:

- En caso de muerte, incapacidad permanente o absoluta, causadas por accidente de trabajo, la empresa abonará la cantidad de 22.500 euros.
- En el supuesto de muerte por infarto de miocardio generado por enfermedad común, orfandad o muerte por agresión, la empresa abonará la cantidad de 18.000 euros.
- La empresa concertará con una entidad gestora de toda solvencia la correspondiente póliza que garantice tal evento.

Artículo 25. – Retirada del permiso de conducir.

En el supuesto de sanción, con vehículos de la Empresa en horas de trabajo, que suponga la retirada del carné de conducir de un conductor, siempre y cuando no hubiese mala fe o dolo en la consecución de los hechos (concorre mala fe o dolo en los delitos contra la seguridad del tráfico) la Empresa estará obligada a darle trabajo retribuido al trabajador de acuerdo con la categoría profesional de los trabajos que viene desempeñando, percepciones salariales y por el tiempo que dure la retirada del carnet.

Además de lo ya expuesto, este beneficio quedará sin efecto en el caso de incumplimiento, durante la jornada laboral, de las normas de seguridad incluidas en la ficha específica del puesto de trabajo.

Cuando para el desarrollo de su actividad, al trabajador/a le sea obligatorio disponer de la correspondiente autorización –permiso de conducir específico para el trabajo encomendado– y este sea susceptible de ser cancelado temporal o definitivamente, el trabajador/a está obligado a informar por escrito en todo momento a la empresa de las incidencias que se produzcan respecto a dicha autorización.

La empresa podrá requerir cuando lo estime, que aporte documento oficial que justifique la vigencia del permiso o autorización, lo que deberá realizar en el plazo de 24 horas máximo desde que se le solicite,

Artículo 26. – Jubilación parcial por Contrato Relevo.

Los trabajadores, tendrán derecho, en su caso, a acceder a la jubilación parcial, al cumplir la edad y requisitos exigidos en la legislación vigente, siempre y cuando sea aceptada expresamente por la empresa, previa solicitud del trabajador, la cual podrá denegar la misma.

La empresa fijará, de acuerdo con el trabajador el porcentaje de la jornada anual a trabajar, continuando el trabajador de alta y cotizando por este porcentaje hasta alcanzar la edad de Jubilación.

CAPITULO IX

SEGURIDAD, HIGIENE Y SALUD LABORAL

Artículo 27. – Seguridad y salud laboral.

En cuantas materias afecten a la seguridad y salud en el trabajo, serán de aplicación las disposiciones contenidas en la Ley 31/1995, del 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales y su normativa complementaria y de desenvolvimiento.

CAPITULO X

ACCIÓN SINDICAL

Artículo 28. – Representación legal de los trabajadores.

La empresa reconoce y garantiza los derechos sindicales de los trabajadores de acuerdo con la legislación vigente en cada momento.

El/los comité/s de empresa y/o delegado/s de personal tendrán las facultades, derechos y obligaciones señalados para estos por la Ley orgánica de libertad sindical y por el Estatuto de los Trabajadores.

El delegado de personal tendrá las garantías que prevé el artículo 68 del Estatuto de los Trabajadores y demás disposiciones legales.

El delegado de personal dispondrá de 15 horas sindicales retribuidas como horas legalmente trabajadas.

Artículo 29. – Cuota sindical.

La empresa procederá a descontar de la nómina la cuota sindical, a aquellos trabajadores que así lo soliciten, procediendo de la siguiente forma:

- a) El trabajador interesado dirigirá escrito a la dirección de la empresa, haciendo constar su deseo de acogerse a esta modalidad, indicando la cuantía de la cuota y la central sindical a la que pertenece.
- b) La central sindical correspondiente dirigirá un escrito a la empresa informándola de la entidad bancaria y número de cuenta corriente en la que se debe ingresar la totalidad de las cuotas correspondientes a dicha central.

Artículo 30.– No Aplicación de las Condiciones de Trabajo a las que se refiere el artículo 82.3 del Estatuto de los Trabajadores

Durante la vigencia del presente convenio las partes acuerdan que los procedimientos para la solución efectiva para la no aplicación de las condiciones recogidas en el artículo 82.3 del ET, de conformidad con lo establecido en el artículo 85.3, serán los propios establecidos en los artículos 41 y 82 del ET, en sus propios términos.

En todo caso, y en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 82.3 ET, las partes acuerdan que, de no alcanzar acuerdo, se acudirá a la Comisión Tripartita Gallega para la inaplicación de los Convenio Colectivos.

Artículo 31. – Igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres.

Las partes firmantes del Convenio, impulsarán el análisis y la promoción de iniciativas que respondan a cuestiones relacionadas con el principio de –igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres– y de no discriminación en las condiciones laborales por razones de género, estado civil, edad, raza, nacionalidad, condición social, ideas religiosas o políticas, afiliación o no a un sindicato, así como por razones de lengua, dentro del Estado español, todo ello, de conformidad a la legislación vigente y en especial, a lo regulado en la Ley de Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres, que entró en vigor el día 24 de marzo de 2007, o aquella que la sustituya.

Artículo 32. – Legislación aplicable

En lo no previsto en el presente convenio, será de aplicación lo dispuesto en el Convenio Colectivo Estatal del Sector de Limpieza Pública, Viaria, Riegos, Recogida, Tratamiento y Eliminación de Residuos y Limpieza y Conservación de Alcantarillado, así como en el Estatuto de los Trabajadores y demás normas de aplicación.

ANEXO I:**Tablas Salariales 2024**

Grupo Profesional	Salario Base	Plus de Higiene	Plus Productividad
Encargado	2.000 €		166 €
Conductor	950 €	130 €	

- Hora Extra: 9 €
- Dieta: 13 €

ANEXO II:**Tablas Salariales 2025**

Grupo Profesional	Salario Base	Plus de Higiene	Plus Productividad
Encargado	2.056 €		166 €
Conductor	991,80 €	135,72 €	

- Hora Extra: 9,40 €
- Dieta: 13,57 €

Anuncio

CONVENIOS COLECTIVOS

Código 27100071012016

Visto o texto do convenio colectivo da empresa GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. para o seu centro de traballo en Foz (Lugo), asinado o día 7 de xullo de 2025 pola representación da empresa e polo representante das persoas traballadoras, como membros da comisión negociadora, e de conformidade co disposto no artigo 90 apartados 2 e 3 do Real decreto lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, e no Real decreto 713/2010, do 28 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios colectivos, acordos colectivos de traballo e plans de igualdade ACORDO:

PRIMEIRO: Ordenar a inscrición do citado convenio colectivo no rexistro de convenios deste departamento territorial, así como o seu depósito.

SEGUNDO: Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

Lugo, 23 de xullo de 2025.- A directora territorial, Carmen José López Rodríguez.

CONVENIO COLECTIVO SOBRE CONDICIONES DE TRABAJO PARA EL CENTRO DE TRABAJO DE FOZ (Lugo)

ARTÍCULO PRIMERO. Naturaleza y fines.

El presente convenio se suscribe al amparo de lo establecido en el Título III del texto refundido del Estatuto de los Trabajadores, constituyendo un convenio colectivo regulador de aspectos concretos de las relaciones laborales, de eficacia general y aplicación directa en su correspondiente ámbito, por estar legitimadas las partes firmantes para su suscripción, manifestando las mismas que éste constituye la expresión de voluntad libremente adoptada por ellas, en virtud de su autonomía colectiva.

Entendiendo que la naturaleza jurídica es la propia de un convenio colectivo, que tiene por finalidad regular las condiciones laborales específicas de los trabajadores de Gestión y Técnicas del Agua, S.A., en el centro de trabajo de Foz (Lugo), complementando y mejorando las disposiciones legales y convencionales aplicables a la empresa. En este sentido las partes reconocen que todos los pactos del presente acuerdo de voluntades, tienen la fuerza normativa a que se refiere el artículo 82 del Estatuto de los Trabajadores.

Conforme al artículo 84 del Estatuto de los Trabajadores respecto a las materias previstas en el apartado 2 del indicado precepto y en virtud del principio de no concurrencia, no se podrá invocar a ningún efecto la aplicabilidad de las condiciones establecidas en el Convenio Colectivo Estatal del Ciclo Integral del Agua, con la excepción de aquellas cuestiones no recogidas en el presente convenio que se mantendrán y regularán por lo previsto en el reseñado Convenio colectivo estatal y todas aquellas a las que se hace remisión expresa en el presente convenio.

ARTÍCULO SEGUNDO. PARTES FIRMANTES

Son partes firmantes del presente convenio colectivo, de una parte el delegado de personal, representante legal de los trabajadores del referido centro y de otra el representante legal de la empresa.

Ambas partes se reconocen mutuamente legitimación para negociar el presente convenio colectivo.

ARTÍCULO TERCERO. PRINCIPIO DE IGUALDAD.

El presente convenio, su interpretación y aplicación, se rige por el principio de igualdad y no discriminación por razones personales que consagran los artículos 14 de la Constitución y 17.1 del Estatuto de los Trabajadores, y muy especialmente por el principio de igualdad efectiva de mujeres y hombres que ha desarrollado la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, cuyas previsiones se consideran como referencia interpretativa primordial del presente convenio colectivo.

Todas las referencias en el texto del convenio a «trabajador» o «empleado», «trabajadores» o «empleados», «operario» u «operarios», se entenderán efectuadas indistintamente a las personas, hombre o mujer, que trabajan en la empresa comprendida en el artículo 1.

ARTÍCULO CUARTO. ÁMBITO TERRITORIAL Y PERSONAL

El contenido de este convenio resulta de aplicación a todos los trabajadores que presten sus servicios en la empresa Gestión y Técnicas del Agua, S.A., siempre que su actividad se encuadre, a la fecha de la firma, en el ámbito del denominado ciclo integral del agua, tanto con contrato indefinido como con contrato de distinta naturaleza a aquél.

Se excluye expresamente del ámbito regulado por el presente acuerdo, al personal afecto a lo establecido en el artículo 1, punto 3 del Estatuto de los Trabajadores.

El ámbito territorial se extiende al centro de trabajo de Foz (Lugo), salvo que se amplíe el alcance de los servicios e infraestructuras gestionadas en este centro de trabajo de Foz (Lugo), en cuyo caso en el seno de la comisión paritaria que se establece en el artículo octavo del presente convenio, acordarán las adaptaciones y modificaciones necesarias al mismo, de conformidad con lo dispuesto en el artículo noveno.

ARTÍCULO QUINTO. ÁMBITO TEMPORAL Y VIGENCIA

El convenio colectivo entrará en vigor en la fecha de su firma, si bien sus efectos económicos se aplicarán con efectos del 1 de enero de 2024, abonándose los aumentos acordados con efectos retroactivos desde la indicada fecha. Su duración será hasta el 31 de diciembre de 2026.

Llegada la fecha de finalización se considerará denunciado automáticamente, sin necesidad de ser formulada denuncia expresa por alguna de las partes firmantes.

ARTÍCULO SEXTO. COMPENSACIÓN, ABSORCIÓN Y GARANTIA “AD PERSONAM”

Las disposiciones legales o reglamentarias que impliquen variación en todo o en parte de los conceptos retributivos o que supongan creación de otros nuevos de los aquí regulados, únicamente tendrán eficacia práctica si, globalmente en su conjunto y cómputo anual, superan los de este convenio más otras mejoras individuales presentes, sean de general o particular aplicación, que pudieran haberse concedido hasta la fecha de iniciarse la vigencia de dichas disposiciones legales, en caso en contrario, se considerarán absorbidas y compensadas por las mejoras establecidas en este convenio.

Se respetarán las condiciones más beneficiosas que con anterioridad al presente convenio se hubieran establecido, manteniéndose con carácter estrictamente personal y solamente para los trabajadores a quienes les afecte, mientras no sean absorbidas, o superadas por la aplicación de futuras normas laborables.

ARTÍCULO SÉPTIMO. CONDICIONES LABORALES

- a) Las partes acuerdan que será de aplicación a todos los trabajadores de Gestión y Técnicas del Agua, S.A. en Foz las condiciones laborales contenidas en el presente y futuro Convenio Colectivo Estatal del Ciclo Integral del Agua con la excepción de las materias pactadas en este convenio colectivo que serán de preferente aplicación sobre cualesquiera otras disposiciones legales de carácter general o sectorial vigente o futura, respetando, en todo caso, los mínimos de derecho necesario.
- b) De este modo, las partes dan por íntegramente reproducidos todos los capítulos contenidos en dicho convenio formando parte del presente convenio.
- c) En relación con lo dispuesto en el apartado a) se establece a continuación la prioridad aplicativa respecto del señalado Convenio Colectivo Estatal en la concreción de las siguientes materias:

1. Jornada de trabajo:

A. La jornada máxima laboral anual se establece en 1.740 horas de trabajo efectivo para los años 2024 y 2025, la cual se reducirá a 1.712 horas para el año 2026. Computará como tiempo de trabajo efectivo el período de descanso establecido legalmente para jornadas continuadas (15 minutos).

No obstante, en caso de producirse una modificación que afecte a la jornada prevista en el artículo 34.1 del Estatuto de los Trabajadores y/o en el Colectivo Estatal del Ciclo Integral del Agua, en el seno de la comisión paritaria que se establece en el artículo octavo del presente convenio, acordarán las adaptaciones y modificaciones necesarias al mismo, de conformidad con lo dispuesto en el artículo noveno.

Al iniciarse cada año, y después de conocer el calendario oficial de fiestas de la Comunidad Autónoma, se confeccionará, de común acuerdo con la representación de los trabajadores, el calendario laboral que regirá durante el año, fijándose el total de tiempo a trabajar diariamente para obtener las horas anuales acordadas. Durante la elaboración del calendario laboral anual, los días inhábiles tendrán la consideración de festivos únicamente a los meros efectos de recuperar días de libre disposición por cada festivo que coincida con una guardia.

Durante los años 2024 y 2025 se establece, con carácter general, un horario continuado de 07:00 h a 15:00 h de lunes a viernes. Para el año 2026, se negociará el horario junto con el calendario laboral en el seno de la comisión paritaria, de conformidad con lo dispuesto en el artículo noveno. No obstante, la empresa podrá establecer jornadas partidas con un descanso mínimo de 1,5 h para el tiempo de comida, siempre que sea necesario por necesidades organizativas o productivas del servicio que la empresa tiene encomendado.

En todo caso, se respetarán los límites semanales de promedio de jornada en cómputo anual previstos en la legislación vigente.

No obstante lo anterior, se establecerán jornadas continuadas para el personal que realice las tareas de lectura de contadores de abonados durante los efectivos periodos de lectura, debiendo ajustarse el personal que realice las citadas tareas a la jornada realizada por el personal operario de redes durante los periodos en los que no se realizan lecturas de contadores.

B. Por otra parte, el trabajador deberá encontrarse, tanto al comienzo como al final de la jornada, en su puesto de trabajo y dedicado a él. La dirección de la empresa podrá establecer los controles de presencia y puntualidad necesarios.

Todo el personal deberá permanecer en su puesto de trabajo hasta la hora de salida, exceptuándose las salidas previamente autorizadas por el responsable directo del empleado.

En caso de ausencia por enfermedad o accidente que suponga baja médica, el personal deberá informar de la misma a su responsable inmediato.

Cuando la ausencia de un día o parte de él y no se llegue a baja facultativa, al incorporarse a su trabajo, el empleado deberá entregar justificante de dicha ausencia. La no entrega de dicha justificación se considerará falta injustificada al trabajo.

C. Debido a las características de la actividad desempeñada por la empresa, la distribución de la jornada podrá efectuarse de forma irregular, con objeto de garantizar y ofrecer una completa atención de los servicios que tiene encomendados la empresa, por ello, se establece la posibilidad de establecer turnos o jornadas especiales en cualquier servicio del ciclo integral del agua cuando ello sea necesario.

La dirección del centro de trabajo podrá disponer de una jornada irregular u horario flexible por el tiempo imprescindible para la realización, por las necesidades de los servicios que se prestan, de los trabajos requeridos por puntas de trabajo, reparaciones urgentes de averías y reparaciones programadas derivadas, en cualquier caso, de razones técnicas, productivas y organizativas que lo justifiquen, hasta el máximo legal establecido (artículo 34.2 del Estatuto de los Trabajadores) de la jornada anual por cada trabajador. Cuando se den las circunstancias previstas anteriormente, se podrá modificar el calendario y el horario del trabajador afectado.

Esta jornada irregular se considerará de naturaleza ordinaria y formará parte del cómputo anual de su jornada.

La aplicación de esta jornada podrá superar el tope diario de horas ordinarias de trabajo efectivo hasta alcanzar un máximo de 12 horas, respetando y garantizando el descanso entre jornadas conforme a lo establecido en el artículo 34.3 del Estatuto de los Trabajadores, y operará en la forma siguiente:

- a. Por prolongación de jornada.
- b. Por adelanto de la jornada.
- c. Por llamada en descanso.

No obstante lo anterior, cuando por necesidades del servicio y de la organización de los turnos de trabajo y a criterio del responsable de servicio, no sea posible mantener el descanso de 12 horas entre jornadas, se podrá reducir el mismo, en el día en que así ocurra, hasta un mínimo de 7 horas, compensándose la diferencia hasta las 12 horas establecidas con carácter general en los días inmediatamente siguientes, pudiendo acumularse por períodos de hasta cuatro semanas junto el medio día del descanso semanal previsto en el apartado 1 del artículo 37 del Estatuto de los Trabajadores, todo ello de conformidad con lo dispuesto en los artículos 2 y 19 del Real Decreto 1561/1995, de 21 de septiembre, sobre jornadas especiales de trabajo.

En cualquier caso, cuando haya que hacer uso de la jornada irregular, se informará a los trabajadores afectados con la mayor antelación posible, tan pronto se conozcan las causas que lo motiven.

Las horas realmente trabajadas en este sistema forman parte de la jornada anual pactada y cada hora realizada será descansada con cargo a la propia jornada normal u ordinaria de trabajo, dentro de los cuatro meses siguientes a su realización, estableciendo la necesaria previsión y programación para su cumplimiento.

D. El trabajador, previo aviso y justificación, tendrá derecho a los permisos establecidos en el convenio estatal del sector.

2. Vacaciones:

Todos los trabajadores afectados por el presente convenio disfrutarán de un descanso vacacional de 22 días laborables al año, o de la parte proporcional correspondiente en el supuesto de ser inferior al año la antigüedad del trabajador.

El descanso vacacional se disfrutará, 11 días en el período que señale la empresa y los 11 días restantes se fijarán de común acuerdo entre la empresa y el trabajador. En todo caso, el disfrute del descanso vacacional solamente podrá fraccionarse en un máximo de 3 períodos al año.

3. Retribución:

Durante la vigencia de este convenio, tanto la retribución mensual como en cómputo anual garantizado para cada uno de los grupos profesionales y categorías, se establece en la tabla salarial que figura como anexo al presente convenio colectivo, conformando la misma la estructura salarial:

- 1) Salario base.
- 2) Plus de convenio.
- 3) Complemento de puesto de trabajo.
- 4) Complemento de vencimiento periódico superior al mes (paga extraordinaria).

1. Salario base, es la parte de retribución del trabajador fijada por unidad de tiempo, de acuerdo con la jornada normal de trabajo. En caso de jornadas reducidas o especiales de trabajo, será el que proporcionalmente corresponda a las mismas.
2. Plus de convenio, todos los trabajadores percibirán este plus, que tendrá carácter de complemento salarial.
3. Complemento de puesto de trabajo, es el que debe percibir el trabajador por razón de las características y condiciones relativas al puesto de trabajo.
4. Complemento de vencimiento superior al mes. En este apartado quedarían incluidas partidas tales como las gratificaciones extraordinarias que los trabajadores tienen derecho, abonándose las mismas en los meses de junio y diciembre, y su importe será el correspondiente al salario base mensual.

Se abonarán al final de cada uno de dichos meses y proporcionalmente al tiempo de servicio prestado entre las fechas de devengo de cada una de ellas, que son los siguientes:

1. Paga de junio: de 1 de enero a 30 de junio.
2. Paga de diciembre: de 1 de julio a 31 de diciembre.

Los trabajadores que ingresen o cesen durante el transcurso del año percibirán las gratificaciones extraordinarias indicadas prorrateándose su importe en función del tiempo efectivamente trabajado en cada devengo.

4. Revisión salarial:

Durante la vigencia del presente convenio colectivo las partes establecen los siguientes incrementos salariales:

- a) Los salarios pactados para el año 2024 se encuentran recogidos en la tabla salarial que se adjunta al convenio como Anexo I, equivalentes a las tablas salariales definitivas para 2023 del VI Convenio Colectivo Estatal del Ciclo Integral del Agua (BOE 23/03/2024) incrementadas en un 3%.
- b) Los salarios pactados para el año 2025 se encuentran recogidos en la tabla salarial que se adjunta al convenio como Anexo II, equivalentes a las tablas salariales del Anexo I incrementadas en un 3%.
- c) Los salarios pactados para el año 2026 se encuentran recogidos en la tabla salarial que se adjunta al convenio como Anexo III, equivalentes a las tablas salariales del Anexo II incrementadas en un 4%.

No obstante lo anterior, si el VII Convenio colectivo Estatal del Ciclo Integral del Agua, estableciera actualizaciones económicas o revisiones salariales vinculadas al IPC, las mismas resultarán de aplicación siempre que resulten superiores a los incrementos salariales previstos en conjunto para todos los años de vigencia que se han establecido en el presente convenio. Para ello, en el seno de la comisión paritaria, que se establece en el artículo octavo del presente convenio, se acordarán las adaptaciones y modificaciones necesarias al mismo, de conformidad con lo dispuesto en el artículo noveno.

5. Antigüedad:

Las partes negociadoras acuerdan que desde el 1 de enero del 2012 quedó suprimido definitivamente el complemento de antigüedad en este convenio colectivo, así como también el determinado en el convenio colectivo estatal presente o futuro, por lo que, a partir de dicha fecha, no se devengarán más tramos de antigüedad.

Asimismo, las partes negociadoras acuerdan el mantenimiento y consolidación de los importes que, por el complemento de antigüedad consolidada se encontraran ya devengados y estuviere percibiendo cada trabajador a fecha 31 de diciembre de 2011. Calculado el importe total que corresponde al trabajador, éste se mantendrá invariable, reflejándose en los recibos de salario con la denominación de "Antigüedad consolidada".

6. Plus de disponibilidad, dedicación:

El carácter público de los servicios que gestiona la empresa y las especiales características inherentes a la actividad, infieren un carácter singular a las distintas tareas que dentro de la misma se llevan a cabo, por ello, se crea el señalado plus.

Retén:

Por lo indicado en el párrafo anterior y de conformidad con lo establecido en el Convenio Colectivo Estatal del Ciclo Integral del Agua, el personal de explotación de redes de agua y saneamiento, ETAP y EDAR, se verá obligado a realizar sus servicios en situación de retén.

El trabajador en situación de retén deberá, por tanto, estar localizable y disponible en todo momento, y para ello dispondrá de un medio adecuado facilitado por la empresa para ser localizado y atender los servicios, debiendo acudir a resolver el aviso en un espacio de tiempo no superior a treinta minutos desde que recibe el mismo, salvo imposibilidad manifiesta y ajena al trabajador. Esta situación comenzará a la finalización de la

jornada ordinaria y hasta el comienzo de la siguiente, con una rotación semanal, es decir desde el final de la jornada de un lunes hasta el inicio de jornada del siguiente lunes, según cuadrante confeccionado por la dirección del centro.

Se devengará un día de libre disposición por cada 1 día de retén efectivamente realizado que coincidan con festivo de carácter nacional, autonómico o local de lunes a viernes (se excluyen los festivos que coincidan en sábado o domingo), teniendo en cuenta las siguientes consideraciones:

- En todo caso, el día de libre disposición deberá disfrutarse en el periodo de octubre a mayo y previa autorización por parte del jefe de explotación en función de las necesidades del servicio. No se autorizará el disfrute de días de libre disposición en caso de que dos o más trabajadores del centro de trabajo en su conjunto (independiente del servicio que realicen habitualmente: abastecimiento o EDAR) se encuentren en situación de incapacidad temporal, vacaciones, o cualquier otro permiso retribuido.
- En todo caso, el día de libre disposición deberá disfrutarse después de haber cumplido servicio efectivo de retén en 1 día festivo, es decir, que no podrá disfrutarse a cuenta de un retén a realizar en el futuro.
- No podrá coincidir en el tiempo el disfrute de un día de libre disposición por parte de dos trabajadores del mismo servicio (abastecimiento o EDAR) simultáneamente, teniendo preferencia para el disfrute en este caso quien hubiese devengado el derecho con anterioridad, es decir, quien primero hubiese realizado el servicio efectivo de retén en dos días festivos.
- El disfrute de los días de libre disposición deberá realizarse en el plazo de 3 meses siguientes a la realización del segundo día de retén que genera el derecho, excluyendo del cómputo los meses de junio, julio, agosto y septiembre. Es decir, si el segundo día de retén en festivo se realiza en mayo, el día de libre disposición podría disfrutarse en septiembre, octubre o noviembre. Si el segundo día se realiza en febrero, el día de libre disposición podrá disfrutarse en marzo, abril o mayo.
- En ningún caso podrá acumularse el disfrute de días de libre disposición.

Apartados genéricos que forman las obligaciones del servicio de retén de la red de agua y ETAP, y consiste en:

- I. Atender las llamadas de aviso de incidencia en los servicios reseñados, efectuadas por usuarios, policía local ayuntamiento, etc., que se generen durante el tiempo de retén, actuando sobre la incidencia tal y como está recogido en los procedimientos establecidos a tal fin.
- II. La llamada de incidencia en los servicios obliga a verificar y actuar ante la posibilidad de que la continuidad del servicio para uno o más usuarios se vea afectada.
- III. Reparar todas las averías de la red de agua y de saneamiento que se originen durante su período.
- IV. Visitar los depósitos, estaciones de bombeo y ETAP (instalaciones básicas para garantizar el servicio y su continuidad), verificar niveles y funcionamiento de los sistemas instalados, siempre que sea necesario y siguiendo las órdenes de trabajo de la dirección del centro, asimismo se realizarán los fines de semana y festivos tomas de muestra y analítica en los puntos de visita para comprobar el nivel de desinfección (medida de cloro libre y PH.) y verificaciones de la presión de la red.

El equipo de retén, estará formado por un operario.

Los trabajadores en situación de retén, percibirán a la semana en dicha disposición, incluyendo en el citado importe todas las horas de trabajo que deban realizar fuera de su jornada de trabajo ordinaria, la cantidad de:

- Para el año 2024, el importe será de 289 euros brutos por semana.
- Para el año 2025, el importe será de 298 euros brutos por semana.
- Para el año 2026, el importe será de 310 euros brutos por semana.

Adicionalmente, el trabajador que preste servicio de retén la semana del 24 de diciembre y la semana del 31 de diciembre, percibirá un complemento salarial denominado *Complemento de festivos especiales* cuyo importe será de 50€. Este complemento no variará su cuantía durante los años de vigencia del presente convenio, ni será tenido en cuenta en ningún caso para el cálculo de la retribución en vacaciones regulada en el punto 8.

De forma significativa para la situación señalada que, establecidos los turnos de retén mediante cuadrante mensual, si por cualquier causa o motivo, el operario de retén no pudiese atender el mismo, el servicio pasará a realizarlo obligatoriamente el inmediato siguiente que figure en el cuadrante de correturnos. Obviamente, la cuantía a percibir en dicha situación será en proporción a los días realizados.

Dado que todos los pluses reseñados son de índole funcional, su percepción dependerá exclusivamente del ejercicio de la actividad para lo que fueron creados, por lo que no tienen carácter consolidable, y en consecuencia, el derecho a la percepción de estos pluses cesará automáticamente para cada operario en cuanto dejen de afectar al mismo las circunstancias establecidas para su devengo.

Una última consideración respecto a este punto del retén, es de todos conocido el interés de la Empresa de instalar un automatismo para control y seguimiento de los depósitos y estaciones de bombeo, lo cual conllevaría la eliminación de las tareas programadas en el apartado IV del retén, y a su vez un reajuste del importe a cobrar en situación de retén. En este sentido, las partes acuerdan y se comprometen en tratar este tema una vez que se produzca la entrada en funcionamiento del telecontrol.

Apartados genéricos que forman las obligaciones del servicio de retén de las EDAR:

Como ya se ha indicado anteriormente, las especiales características inherentes a la actividad, obligan a establecer un sistema de control de funcionamiento y mantenimiento de las plantas de residuales adscritas al servicio, y en consecuencia el personal adscrito al mismo se verá obligado a realizar retén, que consiste en:

- a. Comprobación de funcionamiento de los equipos y sistemas de las plantas (desbaste, desarenado, reactor biológico y dosificadores de productos químicos) y bombeos de agua residual.
- b. Toma de datos caudales de entrada y lectura de contadores de energía.
- c. Reparación en caso de avería en alguna de las instalaciones bajo la dirección del electromecánico.
- d. Deshidratación de lodos.

Esta situación comenzará a la finalización de la jornada ordinaria de trabajo y hasta el comienzo de la siguiente, con una rotación semanal de lunes a lunes. En dicho sentido el personal de retén tiene como deber de actuación, el realizar con carácter fijo en fines de semana y festivos las tareas de trabajo especificadas en los apartados a), b) y d).

Por otra parte, el equipo de retén estará formado por un operario.

Los trabajadores en situación de retén, percibirán en dicha situación, incluyendo en el citado importe todas las horas de trabajo que deban realizar fuera de su jornada de trabajo ordinaria, el siguiente complemento salarial:

- Para el año 2024, el importe será de 207 euros brutos por semana.
- Para el año 2025, el importe será de 213 euros brutos por semana.
- Para el año 2026, el importe será de 221 euros brutos por semana.

Adicionalmente, el trabajador que preste servicio de retén la semana del 24 de diciembre y la semana del 31 de diciembre, percibirá un complemento salarial denominado *Complemento de festivos especiales* cuyo importe será de 50€. Este complemento no variará su cuantía durante los años de vigencia del presente convenio, ni será tenido en cuenta en ningún caso para el cálculo de la retribución en vacaciones regulada en el punto 8.

De forma significativa para la situación señalada que, establecidos los turnos de retén mediante cuadrante mensual, si por cualquier causa o motivo, el operario de retén no pudiese atender el mismo, el servicio pasará a realizarlo obligatoriamente el inmediato siguiente que figure en el cuadrante de correturnos. Obviamente, la cuantía a percibir en dicha situación será en proporción a los días realizados.

Dado que el plus es de índole funcional, su percepción dependerá exclusivamente del ejercicio de la actividad para lo que fue creado, por lo que no tiene carácter consolidable, y en consecuencia, el derecho a la percepción del plus cesará automáticamente para cada productor en cuanto dejen de afectar al mismo las circunstancias establecidas para su devengo.

Por último, ante la posible situación de que la empresa dentro de la vigencia de este convenio instale un sistema de gestión de alarmas y control, la misma conllevaría una modificación de las tareas y obligaciones establecidas en el retén. No hace falta decir, que dichos cambios obligarían a su vez a reajustar la cantidad pactada en el retén. Por tanto, las partes acuerdan y se comprometen a tratar este tema una vez se encuentre en funcionamiento el sistema del telecontrol instalado.

7. Complemento de servicio:

Debido al carácter público del servicio que presta la empresa se establece la percepción de este complemento con el objetivo de garantizar el funcionamiento del servicio y especialmente respecto de los operarios de redes y plantas de tratamiento, que retribuirá al trabajador por las tareas que se le pueda encomendar fuera de su jornada laboral, con el fin de que se realicen todos los trabajos o tareas urgentes que se requieran en las intervenciones del servicio.

El importe económico correspondiente al complemento de servicio se abonará a los trabajadores adscritos a los servicios de abastecimiento, EDAR, lectura de contadores, administración, en la siguiente cuantía: 720 euros brutos anuales divididos en 12 mensualidades (60 euros brutos mensuales).

Esta cantidad mensual a su vez compensa económicamente el eventual desarrollo de trabajos fuera de las horas normales cuando se produzcan incidencias y/o necesidades en el servicio que de manera excepcional deban atenderse, computándose éstas desde que el trabajador reciba el aviso de intervención y no teniendo la consideración de horas extraordinarias.

8. Retribución en vacaciones:

En aplicación del artículo 42 del VI Convenio Colectivo Estatal del Ciclo Integral del Agua se establece un nuevo concepto salarial denominado retribución en vacaciones.

Para su cálculo en el ámbito de este acuerdo y teniendo en cuenta que por las características del mismo y de la naturaleza de los servicios que se prestan en el centro de trabajo, es de aplicación únicamente el concepto denominado Importe día Retenes, (teniendo en cuenta que lo que el VI Convenio Colectivo Estatal del Ciclo Integral del Agua denomina retenes es lo que en el acuerdo colectivo del centro de trabajo ha venido denominándose históricamente guardia) – no siendo de aplicación el resto de conceptos reseñados en el meritado artículo 42 (plus nocturno, plus turnicidad, plus festivos especiales, importe día guardias, plus de intervención, etc.)-, se considerará lo siguiente:

- Se sumará el número de días que cada trabajador haya permanecido en situación de retén (guardia según la denominación histórica en el centro de trabajo) en el año en curso.
- Se multiplicará el número de días anterior por el Plus de retén que el VI Convenio Colectivo Estatal del Ciclo Integral del Agua establezca para cada uno de los años de vigencia.

La cantidad resultante de multiplicar el número de días de cada trabajador en situación de retén (guardia según la denominación histórica en el centro de trabajo) en el año en curso por la cantidad establecida en concepto de Plus por retén en el Convenio Estatal se dividirá entre 330 y se multiplicará por 30.

El importe resultante se hará efectivo en una sola vez en la nómina de enero del año siguiente, salvo en el supuesto de que la persona afectada cesara en la empresa por cualquier causa antes de la finalización del año natural, situación en la que se abonará dentro del correspondiente recibo de finiquito.

9. Horas extraordinarias.

1. Dado el carácter público de los servicios prestados por las empresas incluidas en este convenio colectivo y la necesaria continuidad de su actividad, todo el personal estará obligado a prolongar en caso necesario la jornada normal de trabajo. Tendrán la consideración de horas extraordinarias a efectos legales aquellas que excedan de la jornada máxima anual establecida en este convenio colectivo.
2. Las horas extraordinarias se compensarán preferentemente por descanso, siempre y cuando no perturbe el normal proceso productivo de la empresa. Las horas compensadas por descanso dentro de los cuatro meses siguientes a su realización, no computarán a efectos del tope máximo anual de horas extraordinarias establecido por el artículo 35.2 del Estatuto de los Trabajadores, preferentemente se podrán acumular en jornadas completas. Su compensación económica será de 24 €/hora para los años 2025 y 2026, que se aplicará con carácter retroactivo a 1 de enero de 2025 para aquellas horas extraordinarias que no hayan sido compensadas con descanso, con independencia de cuando se realicen, incluso en fines de semana, festivos o en horario nocturno, incluyéndose en dicho importe la compensación de la eventual nocturnidad.

Dicha compensación solamente será aplicable en caso de superarse la jornada máxima, por lo que no se abonará en caso de guardias que formen parte de la jornada ordinaria de trabajo, excepto en aquellos supuestos en que sea necesario realizar obras no programadas durante la guardia, en cuyo caso se abonarán como horas extraordinarias conforme a lo previsto anteriormente. A estos efectos se entenderá por obras no programadas aquellas intervenciones imprevistas motivadas por roturas provocadas por terceros ajenos al titular de la red. Para ello, será necesaria la colaboración y asistencia de todo el personal necesario para dar soporte al personal de guardia en la ejecución de los trabajos excepcionales como las obras antes mencionadas. En caso de incumplimiento de dicha asistencia y colaboración al personal de guardia en cualquiera de los servicios gestionados por la empresa, se establecerá un sistema de guardia y retén entre todos los operarios programado dentro de la jornada de trabajo ordinaria, de manera que no se aplicará la compensación antes señalada de las horas extraordinarias salvo que se supere la jornada de trabajo máxima anual.

3. Sin perjuicio del carácter voluntario de estas horas, en los términos legalmente establecidos y teniendo en cuenta el carácter público de los servicios que se prestan en esta actividad, y el deber de garantizar la continuidad de dicho servicio con las mínimas interrupciones posibles, se considerarán, como horas extraordinarias de ejecución obligatoria para las personas trabajadoras las siguientes:

- Circunstancias de fuerza mayor que afecten al servicio.
- Averías o daños extraordinarios que requieran reparaciones urgentes, u otras análogas que, por su trascendencia en el funcionamiento del servicio, sean inaplazables y en las que sea necesario dar apoyo al personal de guardia.
- Otras circunstancias de carácter estructural derivada de la naturaleza de la actividad, así como cualquier causa que pueda deteriorar gravemente la buena marcha del servicio; siempre y cuando no puedan ser sustituidas las horas extraordinarias, por la utilización de las distintas modalidades de contratación previstas legalmente.

10. Quebranto de moneda:

El personal de administración que sea responsable del manejo de dinero en efectivo, por el desempeño de las funciones propias de su puesto de trabajo, recibirá anualmente, en concepto de quebranto de moneda, la cantidad de 35 euros mensuales; cantidad que se hará efectiva en once mensualidades, no incluyéndose en la retribución de vacaciones de conformidad con lo previsto en el punto anterior.

11. Kilometraje:

Si el trabajador utilizase su propio vehículo para desplazarse por encargo de la empresa, se le abonará, por kilómetro recorrido, la cantidad de 0,26 euros/km.

12. Complemento a las prestaciones de I.T.

El trabajador que se encuentre en la situación de incapacidad temporal por accidente de trabajo, la empresa le complementará la diferencia existente entre lo percibido por la Seguridad Social por esta causa, y el total de las retribuciones básicas fijas mensuales (Salario base, antigüedad, antigüedad consolidada, plus de convenio y complemento de puesto de trabajo, plus adaptación convenio y complemento de disponibilidad) asimismo, se aplicará el mismo criterio para los casos que requieran hospitalización.

En caso de enfermedad común o accidente no laboral, la empresa complementará la diferencia entre lo percibido por la Seguridad Social y el total de las retribuciones básicas fijas mensuales referenciadas en el párrafo anterior, en los siguientes porcentajes:

- I. Los diez primeros días el 100 por 100.
- II. Desde el decimoprimer día hasta el trigésimo el 80 por 100.
- III. A partir del trigésimo primer día el 90 por 100.

13. Seguro de accidentes:

La Empresa concertará, a su cargo, y para todos los trabajadores afectos por el presente Convenio, un seguro colectivo de veinticuatro horas para todo tipo de accidentes, excluyendo de la consideración de accidente los recogidos en la póliza del seguro (ej.: participación en competiciones deportivas, deportes de alto riesgo, accidentes sufridos en estado de embriaguez o bajo el efecto de drogas, conducción temeraria, etc.), que cubra las contingencias de invalidez total, invalidez absoluta, gran invalidez y muerte por la cantidad de 33.000 euros.

La cobertura pactada se vincula a la permanencia del asegurado en la empresa. El cese en la misma, por cualquier motivo, dará origen a la baja del trabajador en la póliza de este seguro, sin que por tanto, el empleado conserve derecho alguno a percibir el importe del capital, en su día garantizado.

14. Permisos y licencias.

Los trabajadores, previo aviso y justificación, podrán ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración, por los motivos previstos y por el tiempo fijado en el artículo 47 del VI Convenio Colectivo Estatal del Ciclo Integral del Agua.

Los trabajadores del centro de Foz podrán disponer de tres días al año por asuntos propios, incluido el día establecido en dicho artículo 47.1.h); estos no son acumulables a vacaciones y la fecha de disfrute deberá preavisarse con la antelación suficiente.

15. Plus de nupcialidad y natalidad:

Por una parte, el personal que contraiga matrimonio percibirá en la nómina de dicho mes un premio de 150 euros.

Por otra parte, por cada hijo nacido se abonará al trabajador la cantidad de 150 euros, pagaderos en la nómina de dicho mes.

ARTÍCULO OCTAVO. CONSTITUCIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LA COMISIÓN PARITARIA.

Las partes negociadoras, a tenor de lo dispuesto en los artículos 85.3. e) y 91 del Estatuto de los Trabajadores, acuerdan la designación de una comisión paritaria, compuesta por un representante de cada parte, a la que se atribuye las siguientes funciones:

1. Conocimiento e interpretación del presente convenio.
2. Vigilancia de su estricto cumplimiento.
3. Resolución de cuantas incidencias, dudas o conflictos puedan surgir con motivo de su interpretación.
4. Asimismo, esta comisión paritaria se constituye en trámite previo y necesario en caso de conflicto colectivo, con independencia del motivo o la materia a la que se refiera, como mecanismo de auto composición y solución negociada de las controversias.

5. El plazo de que dispondrá la comisión paritaria para pronunciarse sobre cuantas consultas o discrepancias se le puedan someter por las partes será de siete días hábiles.

La comisión se podrá reunir con carácter ordinario una vez cada seis meses y con carácter extraordinario, cuando una de las partes lo solicite en el plazo de quince días, pudiendo convocar la misma cualquiera de las partes que la integran.

En todos los casos tanto las solicitudes de reunión como las consultas a evacuar por la comisión se realizarán por escrito.

Las partes de esta comisión paritaria acuerdan que para resolver de manera efectiva las discrepancias que pudieran surgir en la negociación para la modificación sustancial de las condiciones de trabajo y para la no aplicación del régimen salarial pactados en el presente convenio, se someterán a los procedimientos establecidos en el Acuerdo Interprofesional Gallego sobre procedimientos extrajudiciales de solución de conflictos de trabajo.

Las funciones de la comisión paritaria no obstruirán en ningún caso el libre ejercicio de la jurisdicción competente de acuerdo con la normativa vigente.

ARTÍCULO NOVENO. CLÁUSULA DEROGATORIA Y VINCULACIÓN A LA TOTALIDAD.

El presente convenio deroga expresamente todos los convenios y acuerdos colectivos, escritos o verbales, suscritos entre la empresa y la representación legal de los trabajadores con anterioridad al mismo, así como las cláusulas de remisión a otras normas sectoriales distintas a las establecidas en el ámbito del denominado ciclo integral del agua que se contengan en los contratos individuales de trabajo.

Las condiciones pactadas en este convenio forman un todo orgánico e indivisible.

Para el supuesto de que alguna de las previsiones contenidas en el mismo fuera total o parcialmente declarada nula, este convenio quedará inaplicable en su conjunto, debiendo las partes, en el seno de la comisión paritaria que se crea, acordar las adaptaciones y modificaciones necesarias. En tanto se alcance dicho pacto, será de plena aplicación lo dispuesto en el Colectivo Estatal del Ciclo Integral del Agua.

DISPOSICIÓN ADICIONAL PRIMERA. Plan de igualdad

Las mujeres y los hombres son iguales en dignidad, así como en derechos y deberes. El principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres supone la ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo y, especialmente, las derivadas de la maternidad, la asunción de obligaciones familiares y el estado civil.

En este sentido, la empresa busca contribuir a hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades, entre mujeres y hombres, a través de la eliminación de la discriminación de la mujer, sea cual fuere su circunstancia o condición, conforme a lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Con esta finalidad ha sido aprobado el II Plan de Igualdad 2024-2028, que resulta de aplicación al centro de trabajo de la empresa de Foz.

En el supuesto de que se produjeran discrepancias en la implantación del plan de igualdad en este centro de trabajo que revistieran naturaleza de conflicto, será exigible acudir a la Comisión de Seguimiento del Plan de Igualdad, al objeto de propiciar la mediación de ésta. Agotada la intervención de la Comisión, cualquiera de las partes podrá instar los procedimientos alternativos de solución de conflictos según lo previsto en el Plan de Igualdad.

DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA. Derecho supletorio.

Para lo no contemplado y regulado en el presente convenio, se estará a lo dispuesto en el presente y futuro Convenio Colectivo Estatal del Ciclo Integral del Agua, en la legislación vigente y en el Estatuto de los Trabajadores.

A los grupos profesionales, categorías y puestos de trabajo recogidos en este convenio colectivo y no definidos expresamente en el mismo, se les aplicará la definición establecida en el citado Convenio Colectivo Estatal del Ciclo Integral del Agua, a cuyos efectos regirá supletoriamente.

DISPOSICIÓN FINAL SEGUNDA.

Los atrasos derivados del incremento salarial pactado en los presentes acuerdos, se abonarán dentro de los 3 meses siguientes a la entrada en vigor de este Convenio, debiendo abonarse los atrasos correspondientes al año 2024 dentro del año 2025 en todo caso.

Y en prueba de conformidad con cuanto antecede, ambas partes firman el presente documento, con sus anexos y en todos sus folios, en Foz a 7 de julio de 2025.

Por la representación legal de las personas trabajadoras:

Fdo.: Marco Fernández Rey

Por la empresa:

Fdo.: Rodrigo González Pazos

ANEXO I

TABLA SALARIAL AÑO 2024				
Grupo profesional	Salario base (x14)	Plus convenio (x12)	Complemento puesto de trabajo (x12)	Total bruto anual
G.P. I	1.080,84 €	241,52 €	185,54 €	20.256,36 €
G.P. 2 - Nivel B	1.093,07 €	241,52 €	214,08 €	20.770,03 €
G.P. 2 - Nivel A	1.116,51 €	241,52 €	228,33 €	21.269,29 €
G.P. 3 - Nivel B	1.145,05 €	241,52 €	242,62 €	21.840,28 €
G.P. 3 - Nivel A	1.178,69 €	241,52 €	256,88 €	22.482,36 €
G.P. 4	1.217,43 €	241,52 €	271,14 €	23.195,93 €
G.P. 5	1.256,18 €	241,52 €	285,42 €	23.909,78 €
G.P. 6	1.294,87 €	241,52 €	299,73 €	24.623,11 €

ANEXO II

TABLA SALARIAL AÑO 2025				
Grupo profesional	Salario base (x14)	Plus convenio (x12)	Complemento puesto de trabajo (x12)	Total bruto anual
G.P. I	1.113,26 €	248,76 €	191,10 €	20.864,05 €
G.P. 2 - Nivel B	1.125,86 €	248,76 €	220,50 €	21.393,13 €
G.P. 2 - Nivel A	1.150,01 €	248,76 €	235,18 €	21.907,37 €
G.P. 3 - Nivel B	1.179,40 €	248,76 €	249,89 €	22.495,49 €
G.P. 3 - Nivel A	1.214,05 €	248,76 €	264,59 €	23.156,83 €
G.P. 4	1.253,95 €	248,76 €	279,28 €	23.891,80 €
G.P. 5	1.293,87 €	248,76 €	293,98 €	24.627,07 €
G.P. 6	1.333,72 €	248,76 €	308,72 €	25.361,80 €

ANEXO III

TABLA SALARIAL AÑO 2026				
Grupo profesional	Salario base (x14)	Plus convenio (x12)	Complemento puesto de trabajo (x12)	Total bruto anual
G.P. I	1.157,79 €	258,71 €	198,75 €	21.698,61 €
G.P. 2 - Nivel B	1.170,89 €	258,71 €	229,32 €	22.248,86 €
G.P. 2 - Nivel A	1.196,01 €	258,71 €	244,59 €	22.783,66 €
G.P. 3 - Nivel B	1.226,58 €	258,71 €	259,89 €	23.395,31 €
G.P. 3 - Nivel A	1.262,61 €	258,71 €	275,17 €	24.083,10 €
G.P. 4	1.304,11 €	258,71 €	290,45 €	24.847,48 €
G.P. 5	1.345,62 €	258,71 €	305,74 €	25.612,15 €
G.P. 6	1.387,07 €	258,71 €	321,07 €	26.376,28 €

R. 2177

CONCELLOS**BARREIROS***Anuncio***APROBACIÓN INICIAL ORZAMENTO 2025**

Conforme dispoñen os artigos 112 da Lei 7/85 de 2 de abril, e 169 do RD lexislativo 2/2004, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei Reguladora das Facendas Locais, encontrase exposto ó público na secretaría municipal e na sede electrónica do concello (<https://barreiros.sedelectronica.es>), a efectos de reclamacións, o Orzamento Xeral da Entidade para o exercicio 2025 aprobado inicialmente polo Pleno da Corporación en sesión celebrada o 28 de xullo de 2025.

Os interesados que estean lexitimados segundo o disposto no artigo 170.1 do RD lexislativo 2/2004, a que se fixo referencia, e polos motivos taxativamente numerados no artigo 170.2, poderán presentar reclamacións nos quince días hábiles a partir do seguinte á data de publicación deste anuncio no Boletín Oficial da Provincia.

Barreiros, 29 de xullo de 2025.- A Alcaldesa, Ana Belén Ermida Igrexas.

R. 2198

*Anuncio***APROBACIÓN DEFINITIVA ORDENANZA REGULADORA DA INSTALACIÓN E USOS EN TERRAZAS NO CONCELLO DE BARREIROS.**

No pleno do 28 de xullo de 2025 aprobouse definitivamente o texto da Ordenanza reguladora da instalación e usos en terrazas no concello de Barreiros, unha vez resoltas as alegacións recibidas, e procedese á publicación do seu texto íntegro para a súa entrada en vigor:

ORDENANZA REGULADORA DA INSTALACIÓN E USOS EN TERRAZAS NO CONCELLO DE BARREIROS.**Exposición de Motivos**

A presente ordenanza vén regular, dentro da esfera da competencia municipal e ao abeiro do establecido na Lei 7/1985, de bases de réxime local e na Lei 33/2003, do 2 de novembro, de patrimonio das administracións públicas, a instalación de terrazas de hostalaría no espazo de uso público do concello de Barreiros.

O propósito desta Ordenanza, é dar resposta aos lexítimos intereses económicos do sector da hostalería conxugado co dereito dos veciños ao uso deste espazo público, ao libre tránsito polo mesmo e o seu goce, en especial garantindo o principio de accesibilidade universal para todas as persoas.

A hostalería constitúe unha actividade económica importante neste concello, dando resposta as necesidades de ocio e lecer da veciñanza, vitalizadora, dinamizadora e ferramenta necesaria para o fomento turístico.

Nos últimos anos a instalación de terrazas de hostalería na vía e espazos públicos, ten cobrado máis dinamismo, e cada vez son máis os establecementos que desexan ofertar estas instalacións complementarias ao negocio principal os seus clientes.

Ante a limitación do espazo público e a necesidade de conciliar os diferentes intereses incursos faise necesario regular aqueles elementos da actividade hostaleira que poidan interferir con outros intereses tamén lexítimos. É necesario pois unha regulación integral que atenda e dea resposta as necesidades dos diferentes sectores, poñendo en primeiro termo a salvagarda dos intereses públicos e da cidadanía.

A instalación de terrazas de bares, cafeterías e restaurantes nas vías ou espazos públicos pode derivar en problemas para a cidadanía, que ten que compartir o uso de ditos espazos. Para evitar que xurdan estes problemas o máis axeitado é regular este tipo de usos, que poden constituír un beneficioso factor para aumentar a utilización e o disfrute pola cidadanía dos espazos públicos e contribuír a convertilos en lugar de estancia, convivencia e relación. Pero todo isto dentro de unha ordenación que garanta os intereses xerais, os usos que indubidablemente deben ser considerados preferentes, a seguridade, a tranquilidade e o ornato públicos, o medio ambiente e a paisaxe. Unha ordenación que evite o exceso ou o abuso e que acabe por amparar unha apropiación dos espazos públicos.

Entre os intereses a protexer débese considerar a liberdade de tránsito dos viandantes no respecto ao principio de accesibilidade universal garantindo o tránsito sen obstáculos daqueles dos nosos cidadáns con problemas de mobilidade; a non interferencia co tráfico rodado; a non obstaculización o movemento do servizo de emerxencia; a non interferencia na actividade económica doutras empresas e negocios; o respecto as edificacións, mobiliario urbano e elementos artísticos da contorna; a paisaxe urbana; e a non perturbación do medio ambiente unha de cuxas manifestacións máis relevantes é o dereito dos veciños a non verse molestos nas súas actividades diarias e descanso, especialmente no ámbito da inviolabilidade domiciliaria.

Atendendo aos citados fins, a Lei 9/2013 de Galicia (transposición da Directiva 2006/123/CE do Parlamento Europeo e do Consello de 12 de decembro, relativa ós servizos no mercado interior) do emprendemento e a competitividade económica de Galicia somete a actividade de terrazas ao réxime de licenzia municipal previa.

As instalacións reguladas nesta ordenanza quedarán suxeitas, ademais, á normativa sobre espectáculos públicos e actividades recreativas, de protección do patrimonio, accesibilidade e supresión de barreiras, de protección do medio ambiente, así como calquera outra normativa sectorial que resulte de aplicación, polo que as súas determinacións serán plenamente esixibles aínda cando non se faga expresa referencia a elas nesta Ordenanza.

Esta ordenanza, ademais de regular especificamente a instalación de terrazas en terreos de uso público, regulará tamen no seu artigo 7, a limitación dos niveis de transmisión sonora das terrazas, neste caso, tanto das ubicadas en terreos públicos ou privados, xa que esta é unha das principais inxerencias da veciñanza en relación a este tipo de establecementos, e os inconvenientes que podan derivar desta circunstancia son iguais para as terrazas ubicadas en terreos públicos ou privados.

É claro que unha terraza cun funcionamento normal non debería acarrear ningún problema de contaminación acústica para a veciñanza, sen embargo, e sobre todo en época estival, moitos destes establecementos, que funcionan principalmente de tempada, están interesados en realizar actuacións musicais nas propias terrazas, que non forman parte da súa actividade ordinaria, non contando con medidas correctoras para evitar a transmisión excesiva de ruído. Isto si que pode resultar un problema para a veciñanza, posto que na época estival non todo o mundo está de vacacións e aínda quen están tamén teñen dereito ao seu descanso e tranquilidade.

Trátase, polo tanto, de regular unha actividade excepcional e non vinculada á actividade autorizada nas licenzias que amparan o funcionamento dos establecementos que contan con terrazas; quedando a salvo desta aplicación aquelas actividades que estean amparadas polas licenzias legalmente outorgadas pola categoría de establecemento. Deste xeito, os establecementos que pretendan converter en ordinarias actividades que teñen carácter de excepcional na súa categoría, deberán adaptarse para cumprir coas normativas que regulan os establecementos que incorporan ditas actividades nas súas licenzias. Ao contrario, estaríase favorecendo actividades non amparadas pola regulamentación e, polo tanto, fomentando prácticas desleais con aqueleas actividades que se prestan ordinaria e acordes á normativa. Como o concello non conta con medios suficientes para controlar de forma xeral os niveis de ruído emitidos por este tipo de actividades extraordinarias, non cabe outra que ser restrictivos na súa autorización, para preservar o interese xeral.

Capítulo I

Disposicións xerais

Artigo 1. Obxecto

Esta ordenanza municipal ten por obxecto establecer o réxime xurídico aplicable á instalación e funcionamento das terrazas, con ou sen pechamento estable, en terreos de uso público, anexas aos establecementos abertos ao público, con excepción dos recintos de feiras e festexos populares que se autoricen polo Concello e coa excepción do recollido no artigo 7, que se aplicará tamén ás terrazas ubicadas en terreos privados.

Artigo 2. Definicións.

Terrazas: Son as instalacións formadas por mesas, sillas, sombrillas, toldos, xardineiras e outros elementos do mobiliario urbano móbiles e desmontables, que desenvolven a súa actividade de forma anexa ou accesoria a un establecemento principal de bar, cafetería, restaurante, bar-restaurante, café-bar, pub, chiringuito e outras similares. So poderán realizar a mesma actividade e expender os mesmos produtos que o establecemento do que dependen.

Música ambiental: aquela música que crea unicamente atmósfera sonora que permita facilmente a realización doutras actividades de sociabilización no mesmo tempo e espazo.

Artigo 3. Normativa aplicable

As instalacións reguladas nesta ordenanza quedarán suxeitas, ademais, á normativa sobre espectáculos públicos e actividades recreativas, de protección do patrimonio, accesibilidade e supresión de barreiras, de protección do medio ambiente, así como calquera outra normativa sectorial que resulte de aplicación, polo

que as súas determinacións serán plenamente esixibles aínda cando non se faga expresa referencia a elas nesta Ordenanza.

Artigo 4. Autorizacións

A implantación destas instalacións, cando se pretendan implantar en solo público, require a previa obtención de licenza municipal, nos termos previstos por esta ordenanza. O documento da licenza e o seu plano de detalle, ou unha copia dos mesmos deberán atoparse no lugar da actividade visibles para os usuarios e veciños e a disposición do persoal municipal ou dos axentes da autoridade que o reclamen.

A licenza deberá solicitarse con unha antelación de 30 días ó inicio da actividade.

A licenza será outorgada polo órgano municipal competente de conformidade coa normativa aplicable e deberá incluír, polo menos, as dimensións do espazo sobre o que se autoriza, a súa situación e delimitación, sinalización do espazo, os elementos que a compoñen indicando número de elementos, o tipo de material e a cor dos mesmos, o horario, e as limitacións ás que queda condicionada. Nas terrazas con pechamento estable indícanse ademais as súas características e dimensións. En todo caso, xunto coa autorización deberá figurar copia do plano de detalle da instalación que serviu de base á súa concesión, debidamente cotexado polo Concello.

O órgano municipal competente denegará a autorización nos espazos de uso público considerados como saturados a efectos de instalación de terrazas. Entenderase por espazo saturado aquel no que, por criterios de interese público, a determinar polo concello, a ocupación pola concorrencia de terrazas menoscabe o uso público do espazo ou condicione dalgún xeito o interese xeral.

Non se autorizará máis dunha terraza por establecemento.

Non se autorizarán terrazas no interior de espazos axardinados.

Preservarase o arboredo e vexetación da paisaxe e dos ambientes e condicións estéticas dos lugares e edificios, aínda que non contén con ningún tipo de protección específica nas lexislacións sectoriais.

No caso de prazas e espazos libres ou singulares, e no seu contorno inmediato, nos que poida ser necesario distribuír un espazo limitado entre varios establecementos con opción a ocupalo, o concello resérvase o dereito a determinar na autorización o número máximo de módulos da terraza, as condicións ou restricións que se estimen adecuadas, así como o seu concreto asentamento. O órgano municipal competente poderá denegar solicitudes por razóns da distribución do espazo ou interese público sen dereito a indemnización algunha.

En calquera caso deberá protexerse o uso e os dereitos e intereses dos usuarios dos edificios achegados.

As solicitudes para a instalación de terrazas en zonas peonís resolveranse segundo as peculiaridades de cada caso concreto, atendendo ás circunstancias do entorno, impacto visual, fluxo de persoas e vehículos autorizados, normativa de accesibilidade, acceso a portais e vaos, así coma outras que se estimen pertinentes.

Cando concorran circunstancias de interese público que impidan a efectiva utilización do solo para o destino autorizado na correspondente licenza, tales como obras, acontecementos públicos, situacións de emerxencia ou calquera outra, aquela quedará sin efecto durante o tempo necesario ata que se extinga aquela circunstancia.

As licenzas quedan condicionadas a posibilitar a utilización ou reparación de calquera instalación municipal que estivese na súa área de ocupación.

As licenzas só autorizan a ocupación durante o tempo determinado nelas sin que do seu outorgamento se derive para o seu titular ningún dereito nin expectativa lexítima a obtelas por un novo período nin impida s a súa denegación motivada en futuras ocasións.

As licenzas para instalación de terrazas entenderanse outorgadas a título de precario e supeditadas á súa compatibilidade en todo momento co interese xeral. En consecuencia, poderán ser revocadas, modificadas ou suspendidas sin xerar dereito a indemnización.

Coa licenza regulada nesta Ordenanza valorase exclusivamente a conveniencia da ocupación do espazo público pola terraza e so se autoriza tal ocupación, sin prexuízo do deber de cumprir as demais normas que regulen a actividade e instalacións e de obter as demais autorizacións e títulos administrativos que no seu caso sexan necesarios.

So poderá outorgarse licenza para a instalación de terraza ós titulares de establecementos de hostelería situados nun local próximo que contén con licenza municipal de apertura e que cumpran os demais requisitos legais para o seu funcionamento.

Si se outorgara a licenza de terraza antes de que o local conte con licenza de actividade, os seus efectos, no que respecta á utilización da terraza, quedarán demorados ata que se obteña a mesma. Así mesmo, a eficacia da licenza de terraza queda supeditada ó mantemento da licenza de apertura.

Deberán contar ademais coa pertinente comunicación previa de obra para a instalación de terraza que requira obras para a súa delimitación, xunto coa concesión das demais autorizacións, licenza de actividade, (que será concedida unha sola vez, a non ser que se fagan modificación substanciais.

Artigo 5. Carencia de dereito preexistente

En virtude das notas de inalienabilidade e imprescriptibilidade dos bens de dominio público, a mera concorrencia dos requisitos necesarios para que a ocupación poda ser autorizada non outorga dereito algún á obtención da licenza. O concello, considerando todas as circunstancias reais ou previsibles, terá a plena liberdade para conceder ou denegar a licenza, en caso de denegación sempre será co obxectivo de facer prevalecer o interese xeral sobre o particular.

Capítulo II

Condições comúns

Artigo 6. Horario de funcionamento.

O horario de funcionamento das terrazas será o seguinte:

- O horario de inicio: Con carácter xeral será ás 9:00 horas.

No caso de áreas peonís cun horario habilitado para a realización de labores de carga e descarga, o inicio do horario da instalación virá limitado pola finalización do horario establecido para ditas labores, no seu caso.

Esta circunstancia especificarase na autorización administrativa.

- O horario de peche será:

- As 2:00h de luns a xoves, ambos incluídos.
- As 2:30h os venres, sábados e domingos, festivos e vésperas dos festivos, a non ser que o local da actividade a que está vinculada a terraza teña un horario de peche máis restritivo.

Cumplido o horario máximo de peche da terraza, os establecementos disporán dun máximo de media hora máis para o desaloxo da clientela e recoller a terraza, o cal deberá de realizarse procurando non ocasionar molestias ó vecindario. Durante esa media hora xa non se poderán servir bebidas na terraza.

Non en tanto o preceptuado no apartado anterior, a autoridade municipal poderá reducir o horario xeral atendendo ás circunstancias de índole sociolóxico, medioambiental ou urbanístico que puidesen concorrer en cada caso concreto.

Neste caso, a limitación de horario deberá reflectirse na autorización como unha condición esencial sen a cal esta non sería concedida, podendo establecerse ou modificarse con posterioridade mediante resolución motivada.

En calquera caso o horario de funcionamento non poderá sobrepasar o de funcionamento do establecemento aberto ao público ao que se atope vinculada.

Será posible ampliar o horario en época de festas ou con motivo de eventos de interese xeral, previa autorización municipal.

Non poderán almacenarse na vía ou espazo público os elementos da terraza durante os períodos ou tempadas de non instalación.

Artigo 7. Limitación de niveis de transmisión sonora

O funcionamento das terrazas, non poderá transmitir ó medio ambiente interior e exterior das vivendas e outros usos residenciais, calquera tipo niveis de ruídos superiores ós máximos establecidos na Orde do 26 de novembro de 2018 pola que se aproba a proposta de Ordenanza de protección contra a contaminación acústica de Galicia coas modificación posteriores que se puidesen establecer na mesma, inda que o concello non conte con normativa específica ó respecto.

Non se permitirá a instalacións nas terrazas de máquinas de xogo (electrónicas ou non) ou máquinas expendedoras .

Estará permitida a música ambiental en todas as terrazas.

Naqueles establecementos cuxa licenza non ampare xa a realización de actuacións musicais en directo ou espectáculos con música amplificada será necesaria autorización específica do Concello para a súa realización.

Estas actuacións excepcionais serán autorizadas en horario máximo de finalización ás 22 horas, excepto venres, sábados e vísperas de festivo, que se poderán ampliar ata as 24horas.

Autorízanse un máximo de dúas actividades por establecemento ao mes, sempre que entre as mesmas transcurra un mínimo de 10 días.

Non se autorizarán actuacións simultáneas deste tipo para terrazas que se atopen a menos de 100 metros unhas das outras.

A solicitude de autorización deberá presentarse, cunha antelación de 7 días hábiles acompañada de seguro de responsabilidade civil que cubra dita actuación, indicando con detalle lugar, horario e características da actuación. En caso de necesidade de autorizacións sectoriais, deberán acompañarse no momento da solicitude.

A falla de resposta por parte do Concello terá carácter desestimatorio.

O concello poderá realizar comprobacións de niveis de transmisión sonora de oficio por razóns de interese xeral e iniciar o correspondente expediente sancionador que, de ser acreditado, suporía o peche da terraza. Tamen poderá iniciar expediente sancionador a solicitude de particulares que se podan ver afectados. Neste caso, a denuncia deberá vir acompañada, obrigatoriamente, dun informe elaborado por técnico competente, no que acredite os niveis de ruído detectados, empregando os procedementos de medición establecidos na normativa autonómica aplicable.

Este artigo e os relativos a infraccións e sancións será aplicable a calquera tipo de terraza inda que o establecemento estea ubicado na súa totalidade en terreos privados, mentras non exista outra regulación específica a nivel municipal para este tipo de supostos.

Artigo 8. Seguro de responsabilidade civil.

O titular da autorización deberá dispor dun seguro de responsabilidade civil do establecemento principal que deberá estender a súa cobertura, sen franquía algunha, aos posibles riscos que puideran derivarse do funcionamento da terraza.

As contías mínimas serán as establecidas na lexislación en materia de espectáculos públicos e actividades recreativas.

Artigo 9. Publicidade

A publicidade comercial no conxunto de todos os elementos que conforman as terrazas, quedará condicionada á aprobación previa por parte do concello, unha vez presentada a solicitude do interesado/a.

En ningún caso se permitirá publicidade discordante co entorno onde se localice a terraza, que poda causar un gran impacto visual, e que impida a visibilidade tanto dos peóns como do tráfico rodado.

Permítese a colocación do nome do establecemento ou do seu logotipo en toldos, antucas, elementos de protección, cortaventos e valados. O seu deseño e cores deberán ser discretos, de xeito que non resulte significativo no conxunto total da instalación.

Artigo 10. Limpeza, hixiene e ornato público.

Os titulares da licenza deberán manter as instalacións e cada un dos elementos que a compoñen nas debidas condicións de limpeza, seguridade e ornato. A tales efectos, estarán obrigados a dispoñer dos correspondentes elementos de recollida e almacenamento dos residuos que podan ensuciar o espazo público.

Por razóns de estética e hixiene non se permitirá almacenar ou apilar produtos, materiais ou residuos propios da actividade xunto ás terrazas.

Os titulares da licenza para instalación da terraza na vía ou espazo público, están obrigados ó mantemento permanente da limpeza da zona ocupada pola terraza e a recollela todos os días ó finalizar a xornada.

Artigo 11. Condicións hixiénico-sanitarias e de consumo.

Serán aplicables ás instalacións obxecto da presente Ordenanza as disposicións contidas na normativa xeral reguladora das condicións hixiénico-sanitarias e de protección dos consumidores e usuarios.

Capítulo III

Condicións da instalación.

Artigo 12. Condicións xerais.

A colocación de terrazas deberá, en todo caso, respectar o uso común xeral preferente das mesmas. En consecuencia non poderá supoñer obstáculo para o tránsito peonil nin poderá perxudicar a seguridade deste ou do tráfico rodado.

A implantación das terrazas non impedira o tránsito normal de persoas ou vehículos polas vías públicas, respectando os itinerarios peonís accesibles.

Non estará permitido a instalación de terrazas ou elementos diante da entrada aos portais dos inmobles, entrada ou saída a garaxes autorizados nin en saídas de emerxencia de calquera local autorizado.

No caso de que a instalación de terrazas coincida con elementos de xardinería, mobles urbanos, instalacións alumeadas públicas, ou calquera outra, deberase consultar o concello antes de dispoñer calquera modificación ou desprazamento, sendo sempre a administración a que decida calquera cambio.

En todo caso será sempre necesaria unha fianza para garantir a correcta execución de calquera modificación de elementos urbanos (xardinería, mobles, alumeados, pavimentos ou outras instalacións públicas), por parte do solicitante.

Como regra xeral, a terraza non poderá estenderse máis alá da fachada do propio establecemento, salvo os casos debidamente xustificadas que impidan a súa ubicación, previo estudo e valoración polos servizos técnicos municipais.

Con carácter xeral non poderán ubicarse terrazas si entre elas e o establecemento existe algún tipo de vía con circulación de vehículos, salvo que se trate dunha vía municipal con velocidade controlada e escasa circulación e contando con unha declaración responsable do solicitante de que dita circunstancia non afectará á seguridade dos usuarios da terraza nin ao persoal do local que preste servizo entre o local e a terraza.

Como regra xeral as terrazas non poderán instalarse sobre zonas delimitadas como aparcamentos.

As terrazas estableceranse preferentemente fronte ao establecemento sen afectar aos locais contiguos. Poderá permitirse asentarse fronte a outros locais ou portais cando circunstancias de accesibilidade non permitan outro asentamento ou cando se xustifique que o aproveitamento especial que constitúe a terraza, non impida ou dificulte o uso común xeral, en condicións de seguridade e salubridade.

De lindar con outro establecemento de hostalería establécese unha separación mínima de un metro entre terrazas.

En todo caso a instalación das terrazas deberán respectar as obrigas que podan vir establecidas en autorizacións sectoriais que sexan obrigatorias para o seu establecemento.

Deberá respectarse sempre as condicións concretas de ubicación e distancias que se aproben na correspondente licenza.

Artigo 13. Instalación eléctrica.

As instalacións de alumeados das terrazas protexeranse cun diferencial de alta sensibilidade, non podendo empregarse como apoio árbore nin o mobiliario urbano debéndose axustar en todo caso ó Regulamento Electrotécnico para Baixa Tensión para instalacións en locais mollados.

Os condutores quedarán fóra do alcance de calquera persoa, non podendo discorrer sobre as beirarrúas.

En ningún caso os focos producirán deslumbramento ou outras molestias á veciñanza, viandantes ou vehículos.

Capítulo IV

Licenzas

Artigo 14. Transmisibilidade.

As licenzas que se outorguen serán transmisibles conxuntamente coas dos establecementos. O antigo e o novo titular ou o propietario do local, deberán comunicar esta circunstancia ó Concello.

A explotación da terraza de forma independente non poderá ser cedida en ningún caso.

Artigo 15. Período de funcionamento.

A licenza poderá ser solicitada para algún dos seguintes períodos de funcionamento:

- O estacional, que comprenderá dende o 1 de xuño ó 30 de setembro, podendo engadir tamen un período entorno á semana santa.
- A licenza pode ser solicitada tamén para o ano natural completo.

Para outras datas ou períodos inferiores, poderá solicitarse licenza cunha duración mínima de un mes.

Artigo 16. Vixencia.

As licenzas concederáanse por un período concreto que virá establecido na mesma.

Transcurrido o período de vixencia, a persoa titular da licenza ou, no seu caso, a do establecemento correspondente, deberá retirar toda a instalación devolvendo a vía ou espazo público ó seu estado anterior.

Artigo 17. Documentación e tramitación.

As solicitudes de licenza que se presenten para a nova instalación dunha terraza ou para a legalización ou modificación dunha xa existente irán acompañadas da seguinte documentación:

- Datos pessoais da persoa solicitante: nome, apelidos o razón social, domicilio, teléfono, mail e DNI ou CIF.
- Nome comercial e emprazamento da actividade principal.
- Prazo de instalación solicitado.
- Copia da licenza de actividade do establecemento.
- Plano de situación da terraza a escala 1:100 no que se reflecta a superficie a ocupar, todos os elementos de mobiliario, así como a súa clase, número, dimensións e colocación dos mesmos e distancias con todos os elementos do entorno da terraza.
- Documento acreditativo de estar ó corrente do pago da póliza de seguros e documentación onde conste o capital asegurado.
- Autorizacións sectoriais no caso de que fosen necesarias para a concesión da licenza.

Artigo 18. Informes e resolución.

Formulada a petición, nos termos esixidos nos artigos precedentes, e previos os pertinentes informes, o órgano municipal competente, resolverá sobre a concesión ou non da licenza.

A resolución irá acompañada dun plano detallado da terraza autorizada con todos os datos necesarios para determinar os elementos e as distancias autorizadas de forma efectiva.

A non resolución expresa terá efectos desestimatorios.

Capítulo V

Restablecemento da legalidade.

Artigo 19. Compatibilidade.

As responsabilidades administrativas que resulten do procedemento sancionador serán compatibles coa esixencia ó infractor da reposición da situación alterada ó seu estado orixinario, así como coa indemnización polos danos e prexuízos causados.

Non obstante, a retirada das instalacións ilegais ou a suspensión do seu funcionamento poderá acordarse como medida cautelar, sempre que as circunstancias así o requiran e se motive esta suspensión en base á seguridade das persoas e cando as normas de convivencia e vecindade así o fagan imprescindible, ó tempo de dispoñerse a iniciación do correspondente procedemento sancionador.

Artigo 20. Instalacións sen licenza.

O concello poderá ordenar a retirada, de forma cautelar e inmediata, das terrazas ou calquera elemento auxiliar, instaladas sen licenza en vía ou espazo público, e proceder ó seu depósito en lugar designado para elo, a costa da persoa responsable, sen prexuízo da imposición das sancións regulamentarias.

A ocupación de solo de uso público sen licenza mediante estas instalacións considerase infracción e, con independencia da desmontaxe e retirada de toda a instalación, poderán serlle impostas á persoa responsable as sancións previstas na normativa vixente, previa a instrución do correspondente expediente.

A permanencia de terrazas, trala finalización do período amparado pola licenza será asimilada, ós efectos disciplinarios, á situación de falla de autorización municipal, así como o incumprimento do prazo de adaptación que se fixe nesta ordenanza para as terrazas preexistentes.

Artigo 21. Exceso de elementos ou superficie sobre o autorizado.

O disposto no artigo anterior será aplicable ós elementos de mobiliario ou calquera outro, incluídos os equipos de produción ou reprodución sonora e/ou visual e máquinas de xogo ou expendedoras automáticas, que non estén contemplados na correspondente autorización ou que excedan dos termos permitidos, elo sen prexuízo da posible revocación da licenza outorgada.

Artigo 22. Revogación.

En todo caso, as licenzas que se outorguen para a implantación de calquera instalación prevista nesta Ordenanza serán a precario e condicionadas ó cumprimento das prescricións e medidas correctoras establecidas na mesma, podendo disporse a súa revogación en caso de incumprimento, sen prexuízo da facultade revocatoria xustificada por esixencias do interese público.

De acordarse a revogación en calquera dos casos indicados, requirirá no mesmo acto ó titular da instalación para que proceda á súa retirada no prazo que se lle indique, sen dereito a indemnización, e con apercibimento de que, en caso de incumprimento, se disporá a realización á súa costa polos servizos municipais.

Capítulo VI

Infraccións e sancións.

Artigo 23. Infraccións.

Son infraccións a esta Ordenanza as accións ou omisións que contraveñan o disposto na mesma.

Artigo 24. Suxeitos responsables.

Serán responsables das infraccións as persoas físicas ou xurídicas titulares das instalacións.

Artigo 25. Clasificación das infraccións.

As infraccións desta Ordenanza clasifícanse en leves, graves e moi graves.

– Son infraccións leves :

- A falta de ornato ou limpeza da instalación ou do seu entorno.
- A falta de exposición en lugar visible para os usuarios, veciñanza e axentes da autoridade do documento de licenza e do plano de detalle.
- Almacenar ou apilar produtos, envases ou residuos na zona de terraza ou en calquera outro espazo da vía ou espazo público.
- A non adopción das medidas necesarias para que os usuarios da terraza non invadan as zonas de paso establecidas nin ocupen máis espazo do autorizado..
- O incumprimento de calquera outra obriga prevista nesta Ordenanza que non sexa constitutiva de infracción grave ou moi grave

– Son infracciones graves :

- A comisión de tres infraccións leves en un ano.
- O incumprimento do horario de inicio ou de peche en máis de 1 hora.
- A instalación de elementos non previstos na licenza ou en número maior dos autorizados.
- A ocupación de superficie maior á autorizada en máis do dez e menos do vintecinco por cento ou o incumprimento de outras condicións da delimitación.
- A produción de molestias acreditadas á veciñanza ou transeúntes derivadas do funcionamento da instalación.
- A instalación de instrumentos ou equipos musicais ou outras instalacións non autorizadas ou fora do horario no caso de que se puidesen ter autorizadas.
- O deterioro de elementos do mobiliario urbano ou ornamental como consecuencia da terraza.
- O incumprimento da obriga de retirar elementos da terraza, cando proceda.
- A colocación de publicidade sobre os elementos de mobiliario sin axustarse ó disposto nesta ordenanza.

– Son infraccións moi graves :

- A comisión de tres faltas graves nun ano.
- A ocultación, manipulación ou falsidade dos datos ou da documentación aportada en orden á obtención da correspondente licenza.
- A carencia do seguro obrigatorio.
- A instalación de terrazas sin autorización ou fóra do período autorizado.
- A cesión da explotación da terraza a persoa distinta do titular.
- O servizo de produtos alimentarios non autorizados.
- A ocupación de superficie maior á autorizada en máis do vintecinco por cento.
- O incumprimento da orde de suspensión inmediata da instalación.
- A produción de molestias graves á veciñanza ou transeúntes derivadas do funcionamento da instalación por incumprimento reiterado e grave das condicións establecidas nesta ordenanza.
- A celebración de espectáculos ou actuacións non autorizados de forma expresa.

- A falta de consideración ó persoal municipal ou a axentes da autoridade, cando interveñan por razón do seu cargo, ou a negativa ou obstaculización á súa labor inspectora, así como a negativa a recoller a terraza ou elementos da mesma, unha vez requeridos ó efecto polo concello.
- O incumprimento do horario de inicio ou de peche en máis de dúas horas.

Artigo 26. Sancións.

A comisión das infraccións previstas nesta Ordenanza levará aparelhada a imposición das seguintes sancións:

- As infraccións leves sancionaranse con multa entre 100 e 300 Euros.
- As infraccións graves sancionaranse con multa entre 301 e 600 Euros.
- As infraccións moi graves sancionaranse con multa entre 601 e 1.800 Euros.

A comisión das infraccións graves e moi graves poderá levar aparelhada a imposición da sanción de revogación da licenza, e a comisión de infraccións moi graves tamén a de inhabilitación para a obtención de licenzas desta natureza por un período de ata cinco anos.

Artigo 27. Circunstancias modificativas da responsabilidade.

Para a modulación das sancións atenderase á existencia de intencionalidade ou reiteración, natureza dos prexuízos causados, reincidencia pola comisión no termo de un ano de outra infracción da mesma natureza cando así fose declarado por resolución firme e ó beneficio obtido coa súa realización.

Artigo 28. Procedemento.

A imposición das sancións requirirá a previa incoación e instrucción do procedemento correspondente, o cal se sustanciará con arranxo ó disposto na lexislación xeral sobre procedemento administrativo común e o seu regulamento de desenvolvemento.

O acordo de iniciación poderá ordenar a adopción de medidas provisionais que resulten necesarias para garantir a eficacia da resolución que poidera recaer, tales como a retirada das instalacións ilegais ou a suspensión do seu funcionamento.

Artículo 29. Órgano competente.

O órgano competente para a incoación e resolución dos procedementos sancionadores será o alcalde ou persoa en quen delegue.

Artigo 30. Prescripción.

Os prazos de prescripción das infraccións e sancións serán os previstos na lexislación xeral sobre procedemento administrativo común.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA

Os establecementos que a data actual teñan instalada algún tipo de terraza en via ou espazo público deberán proceder á súa regularización conforme a esta ordenanza no prazo máximo de 1 ano.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

A partir da entrada en vigor da presente ordenanza quedarán derogadas todas cantas disposicións municipais se opoñan á mesma.

DISPOSICIONS FINAIS

Primeira. A presente Ordenanza entrará en vigor ó día seguinte da súa publicación íntegra no Boletín Oficial da Provincia de Lugo e será de aplicación directa nos seus termos a todos os establecementos que contén con terraza, con independencia de que a mesma estea ou non legalizada.

Segunda. Autoriza expresamente á Alcaldía para o outorgamento de licenzas, a interpretar, aclarar e desenvolver a presente Ordenanza, conforme ós principios recollidos na vixente lexislación

Barreiros, 29 de xullo de 2025.- A Alcaldesa, Ana Belén Ermida Igrexas.

R. 2195

BÓVEDA

Anuncio

Aprobado definitivamente o expediente de modificación de crédito 2/2025- expediente de suplemento de crédito- dentro do vixente Orzamento por importe de **70.400,00 €** (setenta mil catrocentos euros), ao non presentarse ningunha reclamación no período de exposición ao público daquel (BOP nº 151, de data

03/07/2025), en aplicación do disposto no artigo 169, por remisión do 177.2, do Texto Refundido da Lei Reguladora das Facendas Locais, e o artigo 38 en relación cos artigos 20 e 22 do R.D. 500/1990, do 20 de abril, faise público resumido por capítulos:

ORZAMENTO DE GASTOS			ORZAMENTO DE INGRESOS	
Aplicación Orzamentaria		AUMENTO (EN EUROS)	Aplicación orzamentaria	AUMENTO (EN EUROS)
Por progr.	Económica		Económica	
1532	210	3.000,00	87000	70.400,00
160	227	3.000,00		
161	227	3.000,00		
1621	227	30.000,00		
165	213	3.900,00		
165	214	2.000,00		
165	609	10.000,00		
312	213	1.000,00		
453	227	4.000,00		
920	206	2.000,00		
920	214	3.500,00		
920	226	5.000,00		
Total.....		70.400,00		

Contra a aprobación definitiva do expediente administrativo de modificación de crédito 2/2025 no orzamento para o ano 2025, os interesados/as debidamente lexitimados poderan interpor recurso contencioso administrativo consonte ao establecido no artigo 171 do Texto refundido da lei reguladora das facendas locais, R.D. 2/2004 de 5 de marzo.

O que se fai público para xeral coñecemento e efectos.

Bóveda, 29 de xullo de 2025.- A Alcaldesa en funcións, Dna. Cristina Juárez López.

R. 2199

Anuncio

Aprobado definitivamente o expediente de modificación de crédito 3/2025- expediente de crédito extraordinario- dentro do vixente Orzamento por importe de **20.399,00 €** (vinte mil trescentos noventa e nove euros), ao non presentarse ningunha reclamación no período de exposición ao público daquel (BOP nº 151, de data 03/07/2025), en aplicación do disposto no artigo 169, por remisión do 177.2, do Texto Refundido da Lei Reguladora das Facendas Locais, e o artigo 38 en relación cos artigos 20 e 22 do R.D. 500/1990, do 20 de abril, faise público resumido por capítulos:

ORZAMENTO DE GASTOS			ORZAMENTO DE INGRESOS	
Aplicación Orzamentaria		AUMENTO (EN EUROS)	Aplicación orzamentaria	AUMENTO (EN EUROS)
Por progr.	Económica		Económica	
1522	619	6.000,00	87000	20.399,00
342	609	14.399,00		
Total.....		20.399,00	Total.....	20.399,00

Contra a aprobación definitiva do expediente administrativo de modificación de crédito 3/2025 no orzamento para o ano 2025, os interesados/as debidamente lexitimados poderan interpor recurso contencioso administrativo consonte ao establecido no artigo 171 do Texto refundido da lei reguladora das facendas locais, R.D. 2/2004 de 5 de marzo.

O que se fai público para xeral coñecemento e efectos.

Bóveda, 29 de xullo de 2025.- A Alcaldesa en funcións, Dna. Cristina Juíz López.

R. 2200

A FONSAGRADA

Anuncio

Conta xeral correspondente ao exercicio 2024

Formada e rendida a conta xeral do presuposto deste Concello correspondente ao exercicio 2024 e informada pola Comisión Especial de Contas deste Concello, en sesión de 24 de xullo de 2025, expónse ao público, cos documentos que a xustifican, na Secretaría desta entidade por prazo de 15 días hábiles, contados a partir do seguinte ao de publicación deste edicto no Boletín Oficial da Provincia de Lugo, ao obxecto de que os interesados poidan examinala e formular por escrito as reclamacións, reparos ou observacións que estimen pertinentes, durante dito prazo de exposición e nos 8 días seguintes, todo elo de conformidade co establecido no artigo 212.3 do Texto Refundido da Lei de Facendas Locais.

A Fonsagrada, 24 de xullo de 2025.- O Alcalde, Carlos López López.

R. 2178

Anuncio

Expediente 597/2025. Modificación Ordenanza Reguladora do uso de camiños públicos no Concello de A Fonsagrada

En sesión plenaria celebrada con data 24 de xullo de 2025 foi inicialmente aprobada a modificación da Ordenanza Reguladora do uso de camiños públicos no Concello de A Fonsagrada, o que, de conformidade co disposto no artigo 49.2 da Lei 7/85 de 2 de abril, Reguladora das Bases de Réxime local, faise público polo prazo de trinta días, durante os cales os interesados poderán examinala e presentar reclamacións ou suxerencias ante o Pleno; quedando definitivamente adoptado o acordo provisional se durante o citado período non fora presentada ningunha reclamación ou suxerencia.

A Fonsagrada, 24 de xullo de 2025.- O Alcalde, Carlos López López.

R. 2179

GUITIRIZ

Anuncio

Aprobados por Decreto da Alcaldía os padróns do 2º trimestre do ano 2025 correspondentes a auga, lixo, canon e sumidoiros, por medio do presente faise público que durante o prazo 15 días, contados a partir do día seguinte ao da inserción do presente edicto no BOP, quedan de manifesto nas oficinas do Concello de Guitiriz, ao obxecto de que poidan ser examinados e presentar as reclamacións que se estimen pertinentes, considerándose definitivamente aprobados no caso de que non se produzan reclamacións contra o mesmo.

Contra o acordo de aprobación dos correspondentes padróns, poderán interpoñer con carácter preceptivo recurso de reposición ante a Alcaldía no prazo dun mes, contado dende o día inmediato seguinte ó do remate da exposición pública dos correspondentes padróns.

A cobranza en período voluntario das taxas dos padróns de auga, lixo, canon e sumidoiros correspondentes ao segundo trimestre do 2025, terá lugar dende o días **01/08/2025 ao 30/09/2025** (ambos incluídos).

O cobramento efectuarase nalgunha das seguintes modalidades:

- a) Mediante o sistema de domiciliación bancaria, segundo os datos facilitados polos suxeitos pasivos e que obren nesta Administración.
- b) Presencialmente en calquera oficina ou caixeiro de ABANCA co código xerado no recibo.

A presente publicación surtirá efectos de notificación colectiva da liquidación tributaria, ao amparo do establecido no citado artigo 102.3 da Lei Xeral Tributaria.

Transcorrido o prazo de pago en período voluntario, as débedas relativas á auga, lixo e sumidoiros faranse efectivas pola vía de constrinximento e serán esixibles os recargos do período executivo e xuros de demora que correspondan, tal como se estipula nos artigos 26 e 28 da Lei 58/2003, de 17 de decembro, Xeral Tributaria e, se é o caso, os custos que se produzan.

Guitiriz, 11 de xullo de 2025.- A Alcaldesa, Marisol Morandeira Morandeira.

R. 2180

Anuncio

Aprobado por Decreto de Alcaldía o padrón fiscal do servizo de axuda no fogar (SAF) correspondente ao mes de xuño 2025, que comprenden os seguintes recibos:

1.- Padrón das taxas de prestación do servizo público de axuda no fogar (SAF) na modalidade de libre concorrencia e dependencia correspondente a mes de xuño de 2025, polos seguintes importes:

- Modalidade libre concorrencia: 3.251,41 €
- Modalidade dependencia: 4.712,17 €

Os Padróns quedarán expostos ao público no Concello durante o prazo de 15 días, contados a partir do día seguinte ao da inserción do presente edicto no BOP, ao obxecto de que poidan ser examinados e presentar as reclamacións que se estimen pertinentes, considerándose definitivamente aprobados no caso de que non se produzan reclamacións contra o mesmo.

A cobranza en período voluntario das taxas do padrón do servizo de axuda no fogar (SAF) correspondente ao mes de xuño de 2025, terá lugar no prazo de dous meses dende a publicación do edicto no Boletín Oficial da Provincia, transcorrido o mesmo procederase a esixir as débedas cos xuros de mora e os recargos de acordo coa artigos 26 e 28 da Lei 58/2003 Xeral tributaria.

Os recibos que figuran domiciliados, enviaranse ás respectivas entidades para o seu cargo nas contas designadas polos contribuíntes.

A presente publicación surtirá efectos de notificación colectiva da liquidación tributaria, ao amparo do establecido no artigo 102.3 da Lei 58/2003, de 17 de decembro, Xeral Tributaria

Contra o acordo de aprobación dos correspondentes Padróns, poderá interpoñerse con carácter perceptivo recurso de reposición ante a Alcaldía no prazo dun mes, contado dende o día inmediato seguinte ó do remate da exposición pública dos correspondentes Padróns

Guitiriz, 16 de xullo de 2025.- A Alcaldesa, Marisol Morandeira Morandeira.

R. 2181

Anuncio

Aprobado por Decreto de Alcaldía o padrón fiscal do servizo público de centro de día correspondente ao mes de xullo 2025, integrado por 20 recibos por importe total de 7.359,10 €.

Os Padróns quedarán expostos ao público no Concello durante o prazo de 15 días, contados a partir do día seguinte ao da inserción do presente edicto no BOP, ao obxecto de que poidan ser examinados e presentar as reclamacións que se estimen pertinentes, considerándose definitivamente aprobados no caso de que non se produzan reclamacións contra o mesmo.

A cobranza en período voluntario das taxas do padrón do servizo público de centro de día correspondente ao mes de xullo 2025, terá lugar no prazo de dous meses dende a publicación do edicto no Boletín Oficial da Provincia, transcorrido o mesmo procederase a esixir as débedas cos xuros de mora e os recargos de acordo coa artigos 26 e 28 da Lei 58/2003 Xeral tributaria.

Os recibos que figuran domiciliados, enviaranse ás respectivas entidades para o seu cargo nas contas designadas polos contribuíntes.

A presente publicación surtirá efectos de notificación colectiva da liquidación tributaria, ao amparo do establecido no artigo 102.3 da Lei 58/2003, de 17 de decembro, Xeral Tributaria

Contra o acordo de aprobación dos correspondentes Padróns, poderá interpoñerse con carácter perceptivo recurso de reposición ante a Alcaldía no prazo dun mes, contado dende o día inmediato seguinte ó do remate da exposición pública dos correspondentes Padróns

Guitiriz, 18 de xullo de 2025.- A Alcaldesa, Marisol Morandeira Morandeira.

R. 2182

MONTERROSO

Anuncio

Por decreto de Alcaldía de data 29/07/2025 aprobose unha segunda ampliación da bolsa de emprego como persoal laboral temporal para o Concello de Monterroso nos postos de:

CENTRO DE DÍA.- Auxiliar cociña

ESCOLA INFANTIL.- Auxiliar cociña.

Lugar e prazo de presentación de instancias: No Rexistro Xeral do Concello de Monterroso no prazo de cinco (05) días hábiles para a presentación de instancias, contados a partir do seguinte á publicación do anuncio da convocatoria no BOP de Lugo.

As bases completas están expostas no taboleiro de anuncios do Concello sito na sede electrónica do concello <https://monterroso.sedelectronica.es/info.0>

Monterroso, 29 de xullo de 2025.- O Alcalde, Eloy Pérez Sindín.

R. 2201

OUROL

Anuncio

EXPOSICIÓN AO PÚBLICO

Por Decreto de Alcaldía número 2025-0281, de 15 de xullo de 2025, prestouse aprobación inicial ao **Padrón fiscal do SERVIZO DE AXUDA NO FOGAR correspondente ao mes de XUÑO de 2025 a través da Lei de Dependencia e Programa Básico de Axuda no Fogar** polo importe de tres mil novecentos cincuenta e un euros con setenta e oito céntimos (3.951,78 €), correspondendo dous mil trescentos cincuenta e seis euros con nove céntimos (2.356,09 €) a dependencia e mil cincocentos noventa e cinco euros con sesenta e nove céntimos (1.595,69 €) a libre concorrència.

Consonte ao disposto no artigo 102.3 da Lei xeral tributaria, por medio do presente ponse en coñecemento dos contribuíntes obrigados ao pagamento do prezo público, que dispoñen dun prazo de **15 días**, contados a partir da publicación do presente anuncio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo, ao obxecto de que poida ser examinado e presentar as reclamacións que estimen pertinentes, entendéndose elevado a definitivo se, transcorrido o prazo de exposición pública, non se formulara ningunha reclamación.

Así mesmo, e de conformidade con artigo 223.1 da Lei xeral tributaria, poderán interpoñer recurso de reposición perante o Sr. Alcalde-Presidente, no prazo **dun mes**, que comezará a contar dende o día seguinte ao do remate do período voluntario de pagamento.

Contra a resolución expresa ou presunta do recurso de reposición que no seu caso se formule, poderá interpoñerse recurso contencioso-administrativo na forma e nos prazos que a tal efecto se establecen na Lei Reguladora da referida xurisdición.

Non obstante, poderán interpoñer calquera outro recurso que consideren oportuno.

ANUNCIO DE COBRANZA

Para o cobramento do mesmo, os contribuíntes que teñan domiciliados os recibos, estes seranlles cargados nas contas bancarias respectivas. Para os demais contribuíntes os recibos poranse á súa disposición nas oficinas municipais para efectuar o pago.

A presente publicación, nos dous supostos, de edicto de exposición ao público do padrón e anuncio de cobranza en fase voluntaria, ten o carácter de notificación colectiva, ao abeiro do establecido no artigo 102 da referida Lei xeral tributaria.

Ourol, 15 de xullo de 2025.- O Alcalde – Presidente, José Luis Pajón Camba.

R. 2183

MINISTERIO DE FACENDA

BASE DE DATOS NACIONAL DE SUBVENCIONS (BDNS) - BEGONTE

Anuncio

Extracto da Resolución da Alcaldía do 23 de xullo de 2025 polo que se aproban as Bases reguladoras da convocatoria para a concesión de axudas a través de incentivos á contratación temporal por conta allea do alumnado do obradoiro dual de emprego “CUMES DÁ TERRA CHÁ VIII “Concellos de Begonte - Rábade – Friol

BDNS (Identif.):848212

De acordo co disposto nos artigos 17.3.b e 20.8.a da Lei 38/2003, do 17 de novembro, xeral de subvencións, publícase o extracto da convocatoria, cuxo texto completo se pode atopar na Base de Datos Nacional de Subvencións (<https://www.infosubvenciones.es/bdnstrans/GE/es/convocatoria/848212>)

Primeiro. Beneficiarios:

1. Poderán ser entidades beneficiarias cos incentivos a contratación as persoas empregadoras e as empresas, calquera que sexa a forma xurídica que adopten, incluídas as persoas autónomas, as sociedades civís e as comunidades de bens, aínda que carezan de personalidade xurídica, cuxa actividade estea directamente relacionada coa formación impartida nos talleres duais de emprego, é dicir, que a actividade estea relacionada coas especialidades de EOCB0208 Operacións Auxiliares De Albanelaría de Fábricas e Cubertas e EOCB0209 Operacións Auxiliares de Acabados Ríxidos e Urbanización, e que contraten traballadoras ou traballadores por conta allea para prestar servizos en centros de traballo radicados no ámbito territorial dos talleres duais de emprego. No caso de sociedades civís, comunidades de bens e unións temporais de empresas deberá facerse constar expresamente, tanto na solicitude coma na resolución de concesión, os compromisos de execución asumidos por cada membro da agrupación, así como o importe de subvención que se vai aplicar para cada un deles, que terán igualmente a consideración de beneficiario. En calquera caso, deberán nomear unha persoa representante ou apoderada única da agrupación, con poder suficiente para cumprir as obrigas que, como beneficiaria, lle correspondan á agrupación. No suposto de unións temporais de empresas, cada empresa que forme unha parte desta unión deberá reunir os requisitos esixidos para acceder as axudas.

2. Non poderán ser entidades beneficiarias destas axudas as administracións públicas, as sociedades públicas, nin as entidades vinculadas ou dependentes de calquera delas.

3. Non poderán obter a condición de entidade beneficiaria das subvencións establecidas neste programa as persoas ou entidades na que conorra algunha das circunstancias previstas no artigo 10 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia:

a) Ser condenadas mediante sentenza firme á pena de perda da posibilidade de obter subvencións ou axudas públicas.

b) Solicitar a declaración de concurso, ser declaradas insolventes en calquera procedemento, atoparse declaradas en concurso salvo que en este adquirise eficacia un convenio estar suxeitas a intervención xudicial ou ser inhabilitadas conforme á Lei concursal que conclúa o período de inhabilitación fixado na sentenza de cualificación do concurso.

c) Dar lugar, por causa da que fosen declaradas culpables, á resolución firme de calquera contrato suscrito coa Administración.

d) Estar incurso a persoa física, os administradores das sociedades mercantís ou aqueles que exerzan a representación legal doutras persoas xurídicas nalgún dos supostos de incompatibilidades que estableza a normativa vixente.

e) Non estar ao corrente no cumprimento das obrigas tributarias ou fronte á Seguridade Social ou ter pendente de pago algunha débeda coa Administración Autonómica nos termos regulamentariamente establecidos.

f) Ter a residencia fiscal nun país ou territorio cualificado regulamentariamente como paraíso fiscal.

g) Non estar ao corrente no pago de pago de obrigas por reintegro de subvencións nos termos regulamentariamente establecidos.

h) Ser sancionada, mediante resolución firme, coa perda da posibilidade de obter subvencións de Galicia, ou a Lei xeral tributaria.

i) Non poderán acceder á condición de entidade beneficiaria as agrupacións de persoas físicas ou xurídicas, públicas ou privadas sen personalidade, cando concorra algunha das prohibicións anteriores en calquera dos seus membros.

j) En ningún caso poderán obter a condición de entidade beneficiaria as asociacións incursas nas causas de prohibición previstas nos apartados 5 e 6 do artigo 4 da Lei orgánica 1/2002, do 22 de marzo, reguladora do dereito de asociación, nin as asociacións respecto das que se suspendeu o procedemento administrativo de inscrición por atoparse indicios racionais de ilicitude penal, en aplicación do disposto no artigo 30.4 da Lei orgánica 1/2002, mentres non recaía resolución xudicial firme en cuxa virtude poida practicarse a inscrición no correspondente rexistro.

4. Non poderán obter a condición de entidade beneficiaria as entidades solicitantes que estean excluídas do acceso aos beneficios derivados da aplicación dos programas de emprego, conforme ao establecido no artigo 46 e 46 bis do texto refundido da Lei de infraccións e sancións na orde social, aprobado polo Real decreto lexislativo 5/2000, do 4 de agosto.

5. A xustificación por parte das persoas ou entidades solicitantes de non estar incursas nas prohibicións contidas nos números 3 de 4 anteriores para obter a condición de beneficiario realizarase mediante declaración responsable.

Segundo. Finalidade:

Facilitar a empregabilidade e ocupabilidade das persoas participantes nos talleres duais de emprego, financiados a través da convocatoria 2024 de axudas e subvencións a talleres duais de emprego, pola Dirección Xeral de Formación e Cualificación para o Emprego, pertencente á Consellería de Emprego, Comercio e Emigración, neste caso será para o alumnado do Obradoiro de Emprego CUMES DA TERRA CHÁ VIII, que rematen o Obradoiro co resultado de apto/a.

Terceiro. Bases reguladoras:

Resolución da Alcaldía, de 23 de xullo de 2025.

Cuarto. Importe:

Os contratos temporais incentivaranse cunha/unha subvención de 1.500 euros por cada traballador/a, correspondente ao contrato mínimo de 3 meses a xornada completa.

Quinto. Prazo de presentación de solicitudes:

Un mes, a contar desde o día seguinte á publicación do extracto da convocatoria no Boletín Oficial da Provincia da Lugo

Begonte, 23 de xullo de 2025.- O Alcalde, José Ulla Rocha.

R. 2184

BASE DE DATOS NACIONAL DE SUBVENCIONES (BDNS) - GUITIRIZ

Anuncio

AYUDAS PARA MATERIAL, TRANSPORTE Y MEJORA DE LA CONEXIÓN DIGITAL

BDNS (Identif.): 848246

De conformidad con lo previsto en los artículos 17.3.b y 20.8.a de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, se publica el extracto de la convocatoria cuyo texto completo puede consultarse en la Base de Datos Nacional de Subvenciones

(<https://www.infosubvenciones.es/bdnstrans/GE/es/convocatoria/848246>)

Primero. Beneficiarios:

Familias empadronadas en el Concello de Guitiriz que tengan a los menores a su cargo matriculados en centros de enseñanza pública en el nivel de Educación Infantil (2ª Etapa, de 3 a 5 años), 5º y 6º de Educación Primaria, BAC, ESO; así como matriculados en ciclos formativos o universitarios, que cumplan los requisitos recogidos en el artículo 13.2 de la ley 18/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

Segundo. Objeto:

Ayudas en concurrencia competitiva para adquisición de equipamiento, material escolar y ayudas al transporte del alumnado, además de reducir la brecha digital en el rural.

Estas líneas de ayuda son incompatibles entre si.

Tercero. Bases reguladoras:

Las bases reguladoras se publican en la sede electrónica <https://concellodeguitiriz.sedelectronica.es>

Cuarto. Cuantía:

El importe de las ayudas no podrán ser superiores a las siguientes cuantías:

LINEA 1 (material escolar): - Hasta 150 € (RPC<6.000 €)

(2ª etapa educación infantil y BAC) - Hasta 100 € (6.001 €)

LINEA 2 (transporte):

(Estudlantes universitarios, ciclos

formativos Y FP básico o - Hasta 500 € (RPC<6.000 €)

excepcionalmente otros estudios

reglados. Menores de 30 años) - Hasta 300 € (6.001 €)

LINEA 3 (conexión digital):

(5º e 6º de Educación Primaria - Hasta 200 € (RPC<6.000 €)

y ESO) - Hasta 100 € (6.001 €)

LINEA 4 (dispositivos tecnológicos): - Hasta 500 € (RPC<6.000 €)

(4º de ESO y BAC) - Hasta 300 € (6.001 €)

El límite máximo del crédito dedicado a estas ayudas será de 14.000 euros.

Quinto. Plazo de presentación de solicitudes:

El plazo de presentación será desde el día siguiente al de la publicación del extracto de la convocatoria de estas bases en el Boletín Oficial de la Provincia de Lugo hasta el 30 de septiembre de 2025.

Guitiriz, 24 de julio de 2025.- La alcaldesa, Marisol Morandeira Morandeira.

R. 2185