

Expediente nº: 960/2025

Asunto: Plan Deputación de Cooperación cos Concellos 2025. Contratación laboral temporal de Unha (1) Persoa traballadora para a realización da obra/servizo de interese xeral ou social “Monitor Deportivo”, cunha duración de Seis (6) Meses. Programa de Reforzo do Emprego.

Procedemento: Seleccións de Persoal e Provisións de Postos. Bases.

BASES XERAIS E ESPECÍFICAS QUE REXEN O PROCESO SELECTIVO PARA A CONTRATACIÓN LABORAL TEMPORAL (CONTRATO LABORAL DE DURACIÓN DETERMINADA POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCCIÓN) DE UNHA (1) PERSOA TRABALLADORA PARA A REALIZACIÓN DA OBRA OU SERVIZO DE INTERESE XERAL OU SOCIAL “MONITOR DEPORTIVO”, POR UN PERÍODO DE SEIS (6) MESES A XORNADA PARCIAL (75% XORNADA), NO MARCO DO PLAN DEPUTACIÓN DE COOPERACIÓN COS CONCELLOS 2025 (B.3 PROGRAMA DE REFORZO DO EMPREGO)

PRIMEIRA.- OBXECTO DA CONVOCATORIA.

1.1.- É obxecto da presente convocatoria a contratación laboral temporal, a Xornada Parcial (75% Xornada), de unha (1) persoa traballadora desempregada e cunha duración de SEIS (6) meses, para a realización da obra ou servizo de interese xeral ou social “Monitor Deportivo”, no marco do Plan Deputación cos Concellos 2025 (BOP de Lugo nº 4, do 07.01.2025), dentro do programa B.3 – Programa de Reforzo do Emprego, destinado á contratación ou nomeamento de persoal para a execución de obras e servizos mínimos obrigatorios de competencia municipal, de interese xeral e social:

Nº de Traballadores/as a contratar	Obra ou Servizo de Interese Xeral ou Social	Xornada (%)	Servizo Municipal Afectado	Duración
1	Monitor Deportivo	75 %	Auxiliar de Actividades de Dinamización da Veciñanza.	6 Meses

1.2.- As contratacións laborais temporais para a obra ou servizo de interese xeral ou social “Monitor Deportivo”, e coa xornada e duración sinalada, suxeitarase ao previsto no artigo 15.2 do Real Decreto Legislativo 2/2015, do 23 de Outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores.



SEGUNDA.- NATURAEZA DO CONTRATO.

2.1.- Características do Contrato de Traballo:

TIPO DE CONTRATO	OCUPACIÓN	RETRIBUCIÓNS SALARIAIS MENSUAIS (Incluída a parte proporcional das pagas extraordinarias)	TIPO DE XORNADA	DURACIÓN DO CONTRATO
Contrato laboral de duración determinada por circunstancias da produción	Monitor Deportivo	1.385,00 €	Xornada Parcial 75%	Seis (6) Meses

2.2.- Son cometidos a realizar polo/a traballador/a contratado/a o desenvolvemento das funcións propias dun/dunha Monitor/a Deportivo/a e, con carácter particular:

- Realizar as actividades do lecer en idade escolar, adulta e terceira idade, e de forma complementaria, outras actividades de carácter deportiva no Concello.
- Todas aquelas que lles sexan encomendadas e resulten acordes coa súa preparación.

TERCEIRA.- NORMATIVA DE APLICACIÓN.

Os procesos selectivos suxeitarase, en todo o non expresamente previsto nas presentes Bases, ao regulado nas seguintes normas xurídicas:

- Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das Bases do Réxime Local.
- Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.
- Lei 40/2015, do 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público.
- Real Decreto Lexislativo 781/1976, de 18 de abril, polo que se aproba o Texto Refundido das disposicións legais vixentes en materia de réxime local.
- Real Decreto Lexislativo 2/2015, de 23 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores.
- Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de Outubro, polo que se aproba o Texto Refundido do Estatuto Básico do Empregado Público.



CUARTA.- PUBLICIDADE.

A convocatoria, as presentes Bases e os sucesivos anuncios publicaranse no Taboleiro de Anuncios deste Concello e no Taboleiro de Anuncios da súa Sede Electrónica.

QUINTA.- CONDICIÓN DOS ASPIRANTES.

5.1 Poderán participar no presente proceso selectivo os/as aspirantes que reúnan, á data de remate do prazo de presentación de instancias, os seguintes requisitos:

a) Ter nacionalidade Española. Téndose en conta os seguintes supostos:

1. A poboación nacional dos demais Estados membros da Unión Europea poderá acceder, en idénticas condicións que as persoas de nacionalidade Española, á función pública investigadora, docente, de correos, sanitaria de carácter asistenciais e aos demais sectores da función pública aos que, segundo o dereito comunitario, lles sexa aplicable a libre circulación de traballadores/as.
2. A poboación nacional de aqueles Estados aos que, en virtude de tratados internacionais subscritos pola Unión Europea e ratificados por España, sexa aplicable a libre circulación de traballadores/as nos termos en que esta estea definida no tratado consutivo da Unión Europea.

b) Non padecer enfermidade infecto-contaxiosa e posuír a capacidade funcional, física e psíquica necesaria para o desempeño das funcións inherentes do posto de traballo.

c) Ter cumpridos os dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa.

d) Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos consitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin atoparse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que tivera sido separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non atoparse inhabilitado ou en situación equivalente nin ter sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.

e) Posuír a titulación esixida. Enténdese que se está en posesión da titulación esixida cando se tiveran aboado os dereitos correspondentes para a súa expedición. No caso de titulacións obtidas no estranxeiro deberá acreditarse que se está en posesión da



correspondente homologación expedida polas autoridades educativas pertinentes. A posesión da titulación acreditarase coa presentación do título expedido ou do xustificante de ter pagado as taxas correspondentes para a súa expedición, para o caso de non se ter estar realizada no momento da presentación da solicitude: Fotocopia cotexada co seu orixinal do documento de estar en posesión do Título de Graduado Escolar, E.S.O., Formación Profesional de Primeiro Grado, Ciclo Formativo de Grao Medio ou equivalente. No caso de titulación obtidas no estranxeiro, deberán posuír o documento que acredite a súa homologación.

f) Ser persoas desempregadas inscritas no Servizo Público de Emprego de Galicia como demandantes non ocupados e estar dispoñibles para o emprego.

g) Ter aboado o importe a que ascende a taxa por dereitos de inscrición en procesos de selección de persoal (5,00 €), de conformidade coa Ordenanza Fiscal Nº 12 Reguladora da Taxa por Tramitación de Expedientes ou Documentos Administrativos en vigor (BOP nº 158, do 11.07.2013) e deberá realizarse o ingreso na c/c nº ES23 2080 0116 5731 1000 0020 de ABANCA ou nas oficinas municipais no seu horario de apertura.

Os dereitos de exame serán devoltos, unicamente previa petición do interesado, no caso de ser excluído do proceso selectivo, por falta dalgún dos requisitos esixidos para tomar parte no mesmo. Non procederá a devolución nos suposto de exclusión por causa imputable aos aspirantes.

i) Galego: Estar en posesión do Certificado Acreditativo/Xustificativo do Nivel de Coñecemento de Lingua Galega CELGA 3 ou estar en condición de obtelo no día en que remate o prazo de presentación de instancias, debidamente homologado de acordo coa normativa de aplicación. En todo caso, e con arranxo ao previsto no artigo 51.2 da LEPG, os/as aspirantes que non acrediten dito coñecemento da Lingua Galega, deberán realizar un exercicio previo á Fase do Concurso – Oposición, que consistirá na tradución dun texto de castelán ao galego, nun tempo máximo de 30 minutos. O texto será elixido polo Tribunal inmediatamente antes da realización da Proba de Galego.

Este exercicio será cualificado como APTO ou NON APTO, sendo necesario para superalo obter o resultado de APTO. Trátase dun exame eliminatorio, o que implica que os/as aspirantes que sexan cualificados como NON APTO, quedarán excluídos do proceso selectivo. Correspóndelle ao Tribunal a fixación do nivel de coñecemento esixido para superar esta proba e así acadar o resultado de APTO. Este exercicio realizarase de carácter previo ao proceso selectivo.

Unha vez rematado e corrixido o exercicio, o Tribunal farao público. Contra a cualificación



obtida poderán presentarse alegacións no prazo de un (1) día natural contados desde o mesmo día da súa publicación.

5.2.- Os anteriores requisitos deberán cumprirse, como data límite, o último día do prazo de presentación de solicitudes.

5.3.- De acordo co establecido no artigo 59 do Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido do Estatuto Básico do Emprego Público, en concordancia co previsto no Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de novembro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei Xeral de Dereitos das Persoas con Discapacidade e da suá Inclusión Social, nas presentes probas serán admitidas as persoas con discapacidade en igualdade de condicións que os demais aspirantes. Os aspirantes discapacitados deberán presentar certificación expedida polo órgano competente da Comunidade Autónoma ou da Administración do Estado, que acrediten tal condición, así como a súa capacidade para desempeñar as tarefas correspondentes á praza obxecto da presente convocatoria.

O tribunal establecerá, para as persoas con discapacidade que así o soliciten, as adaptacións posibles, de tempos e medios, para a realización da proba. Para este efecto os interesados deberán presentar a petición correspondente na solicitude de participación na convocatoria.

SEXTA.- PRAZO DE PRESENTACIÓN DE INSTANCIAS.

6.1.- As instancias, dirixidas ao Sr. Alcalde – Presidente do Concello de Pantón, achegaranse no Rexistro Xeral do Concello de Pantón, ou nos lugares que determina o artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, durante un **PRAZO DE CINCO (5) DÍAS NATURAIS, CONTADOS A PARTIR DO MESMO DÍA DA SÚA PUBLICACIÓN DO ANUNICO DE CONVOCATORIA NO TABOLEIRO DE ANUNCIOS DO CONCELLO DE PANTÓN E NA SÚA SEDE ELECTRÓNICA.** As instancias solicitando formar parte no proceso selectivo correspondente deberán estar debidamente cumprimentadas, Os/as aspirantes manifestarán que reúnen todas e cada unha das condicións e requisitos esixidos, referidas ao día que conclúa o prazo de presentación de instancias.

Os/as aspirantes que non presente as solicitudes directamente no Rexistro Xeral do Concello, deberán comunicalo ao correo electrónico: emprego@concellodepanton.es, no



mesmo día da súa presentación, aportando xustificante da súa presentación.

6.2 Rematado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía ditará resolución, no prazo máximo de un (1) mes, declarando aprobada a lista provisional de aspirantes admitidos e excluídos, que se publicará no taboleiro de anuncios deste Concello e no Taboleiro de Anuncios da súa sede electrónica, con indicación das causas de exclusión, así como o **prazo de emenda**, de defectos e presentación de reclamacións que se concede aos aspirantes excluídos, que **será de dous días naturais a partir do día seguinte da súa publicación**.

Se se formulasen reclamacións, serán resoltas no mesmo acto administrativo que aprobe a lista definitiva, que se fará pública, así mesmo, na forma indicada para a lista provisional. Na mesma resolución indicárase a data, lugar e hora de comezo das probas conforme ao establecido nas presentes bases.

De non presentarse reclamacións, a lista provisional entenderase elevada automaticamente a definitiva, facéndose constar tal circunstancia no anuncio indicado no parágrafo anterior.

6.3.- Contra a resolución aprobatoria da lista definitiva, poderán os interesados interpor o recurso potestativo de reposición, previsto no artigo 123 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, ou alternativamente recurso Contencioso-Administrativo, nos termos da vixente Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da xurisdición contencioso-administrativa.

6.4.- Os erros de feito poderán emendarse en calquera momento, de oficio ou a petición do interesado.

SÉTIMA.- DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR.

As persoas traballadoras que desexen participar neste proceso selectivo, deberán achegar, no prazo previsto no apartado Sexto das presentes Bases, a seguinte documentación, que deberá acreditarse mediante orixinais ou copias compulsadas co seu orixinal:

7.1 Solicitude de participación (Anexo I).

7.2 Fotocopia cotexada co seu orixinal do D.N.I. ou doutro documento oficial que acredite a súa identidade. Ademais, os/as aspirantes estranxeiros deberán presentar documentos



que acredite que é nacional da Unión Europea dou dalgún Estado ao cal en virtude dos tratados internacionais celebrados pola Unión Europea e ratificados por España, sexa de aplicación a libre circulación de traballadores.

7.3 Fotocopia cotexada co seu orixinal do documento acreditativo de estar en posesión do Título de Graduado Escolar, E.S.O., Formación Profesional de Primeiro Grado, Ciclo Formativo de Grao Medio ou equivalente. No caso de titulacións obtidas no estranxeiro, deberán posuír o documento que acredite a súa homologación.

7.4 Orixinal ou Fotocopia cotexada co seu orixinal da tarxeta de demandante de emprego en vigor.

7.5 Fotocopia cotexada co seu orixinal do Carné de conducir tipo B.

7.6 Relación dos méritos que aleguen para súa avaliación na fase de concurso, xunto cos documentos acreditativos correspondentes, segundo o establecido nas presentes bases, en orixinal ou copia compulsada co seu orixinal, pois non se tomarán en consideración nin serán valorados aqueles méritos que non queden debidamente acreditados, en tódolos seus extremos, no momento da presentación da instancia.

7.7 Estar en posesión do Certificado Acreditativo/Xustificativo do nivel de coñecemento de Lingua Galega CELGA 3, ou estar en condición de obtelo no día en que remate o prazo de presentación de instancias, debidamente homologado de acordo coa normativa de aplicación.

Se non se pode acreditar o coñecemento do Nivel de Galego esixido ao posto ofertado, poderase acceder ao proceso selectivo, pero será necesario superar a realización de unha proba da Lingua Galega. Segundo o establecido na Base 5.1.i)

7.8 Documentación acreditativa de ter aboado o importe a que ascenden os dereitos de exame: 5,00 €. Os/as aspirantes acompañarán coa solicitude documento acreditativo de ter feito ingreso do correspondente importe na c/c nº ES23 2080 0116 5731 1000 0020 de ABANCA ou ben nas oficinas municipais no seu horario de apertura.

Para que teñan validez neste proceso selectivo, os documentos que se presenten deberán estar expedidos nalgunha das linguas oficiais na Comunidade Autónoma de Galicia.

OITAVA.- SISTEMA DE SELECCIÓN.

No Listado Definitivo de Aspirantes Admitidos/as e Excluídos/as do proceso selectivo, convocarase en primeiro lugar, aos aspirantes que teñan que realizar a proba de galego en función da base 5.1.i). Unha vez realizada a proba de galego e publicada a cualificación da mesma no Taboleiro de Anuncios do Concello de Pantón e na súa Sede Electrónica,



publicarase na mesma, a convocatoria para a realización da Fase de Oposición e a convocatoria para a Fase de Concurso.

O sistema de selección, será o de Concurso – Oposición. A Fase de Oposición, que se realizará con carácter previo, constituirá o 60% da puntuación total a alcanzar no proceso selectivo e a Fase de Concurso, que se valorará unha vez realizada a fase de oposición, e que constituirá o 40% da puntuación total a alcanzar no proceso selectivo.

Por tanto, a puntuación máxima a alcanzar no proceso selectivo será de 50 Puntos, 30 Puntos para a Fase de Oposición e 20 Puntos para a Fase de Concurso.

8.1 FASE DE OPOSICIÓN. PUNTUACIÓN MÁXIMA: 30,00 PUNTOS.

A Fase de Oposición consistirá na realización dunha única proba obrigatoria e non eliminatoria para todos/as os/as aspirantes.

Consistirá en contestar por escrito un test de 15 Preguntas con tres respostas alternativas e unha única opción válida sobre as materias relacionadas no ANEXO II destas Bases. Poderán preverse ata 2 preguntas adicionais de reserva que só serán valoradas no caso de que se anule algunha das 10 Preguntas anteriores, segundo a súa orde de enumeración.

O cuestionario será elaborado polo Tribunal en sesión celebrada inmediatamente antes do inicio das probas. O Tribunal determinará antes do seu inicio o tempo máximo para a realización desta proba.

A puntuación máxima deste exercicio é de 30,00 Puntos. Cada resposta correcta sumará 2,00 Puntos, cada resposta incorrecta restará 1,00 Puntos. As preguntas en branco non descontarán.

8.2 FASE DE CONCURSO. PUNTUACIÓN MÁXIMA: 20,00 PUNTOS.

O que será valorado polo Tribunal Cualificador que se constitúa e os méritos dos/as aspirantes que deberán acreditarse mediante orixinais ou copias compulsadas co seu orixinal e serán valorados como se indica a continuación:

8.2.1 Experiencia Laboral. Puntuación Máxima: 10,00 Puntos.



Valorarase a experiencia profesional do/a aspirante que foron correctamente aportados durante o prazo de presentación de instancias, sen que poida ser obxecto de emenda ou subsanación a documentación presentada, en posto de igual ou similar categoría, puntuando os meses completos traballados desempeñando o posto de traballo, segundo a seguinte desagregación:

8.2.1.1 Servizos como Monitor/a Deportivo/a ou similares prestados na Administración Local: valoraranse a razón de 0,60 puntos por mes traballado. Acreditaranse tales servizos mediante certificación expedida pola Administración que corresponda ou copia cotexada de contrato de traballo e informe de vida laboral elaborado pola Tesourería Xeral da Seguridade Social.

8.2.1.2 Servizos como Monitor/a Deportivo/a ou similares prestados na Administración Pública Autonómica ou Estatal: valoraranse a razón de 0,60 puntos por mes traballado. Acreditaranse tales servizos mediante certificación expedida pola Administración que corresponda ou copia cotexada de contrato de traballo e informe de vida laboral elaborado pola Tesourería Xeral da Seguridade Social.

Valoraranse única e exclusivamente os servizos prestados que teñan unha relación directa coas funcións do posto ao que se opta.

No suposto de que a xornada de traballo non sexa do 100%, entón a puntuación por este concepto reducirase en proporción ás horas traballadas.

Para a xustificación deste apartado, os/as aspirantes deberán presentar documentación acreditativa dos servizos prestados:

- No caso de traballadores por conta allea: a través de informe de vida laboral elaborado pola Tesourería Xeral da Seguridade Social xunto coa copia compulsada co seu orixinal do contrato de traballo, ou ben, de certificado, no caso da Administración, ou certificado de empresa, no caso da empresa privada, sempre que quede acreditado de forma clara e expresa, a duración do contrato, traballo desempeñado e xornada de traballo.

8.2.2 Cursos de Formación. Puntuación Máxima: 8,00 Puntos.



Valoraranse os cursos de formación, cunha carga lectiva superior a 20 horas, de acordo co seguinte baremo:

- De 21 horas a 30 horas: 0,10 Puntos por curso.
- De 31 horas a 40 horas: 0,20 Puntos por curso.
- De 41 horas a 50 horas: 0,30 Puntos por curso.
- De 51 horas a 100 horas: 0,40 Puntos por curso.
- De máis de 101 horas: 0,50 Puntos por curso.

Consideraranse como Curso de Formación, aqueles relacionados coa materia, os Curso de Monitor e Coordinador de Tempo Libre, os de Socorrista Acuático e os de Monitor ou Adestrador realizados en Federacións Deportivas ou Direccións Xerais de Deportes. Non se valorarán os diplomas relativos á realización de congresos, conferencias, seminarios, xornadas, simposios, encontros ou semellantes, nin aqueles cursos realizados con máis de 15 anos de antelación á data de publicación da convocatoria do proceso selectivo, a excepción dos cursos de iniciación e perfeccionamento do idioma Galego, aos que non se lle aplicará a presente limitación temporal pola súa equivalencia co CELGA.

Os citados méritos a valorar acreditaranse mediante certificado ou diploma (Orixinal ou Copia Cotexada co seu Orixinal) expedido polo Centro correspondente non que conste o número de horas do curso, non valorándose os que non se especifiquen as horas de duración.

En ningún caso valoraranse méritos non alegados ou non acreditados documentalmente no prazo e forma establecida para o efecto.

Os cursos deberán ser impartidos por Universidades Públicas ou Privadas, Administracións Públicas ou Organismos ou Institucións Oficiais, Institutos de carácter público, incluso os organizados por Colexios Profesionais, Federacións de Municipios e Provincias, Organizacións Sindicais, Confederación de Empresarios, Entidades Privadas e Asociacións Homologadas pola Administración Pública, ou entidades ou institucións que, a criterio do Tribunal, reúnan as suficientes garantías de calidade docente.

8.2.3 Entrevista Persoal. Puntuación Máxima: 2,00 Puntos.

Consistirá nun encontro co Tribunal Cualificador, por un tempo máximo de dez (10) minutos, no que se proporán preguntas ao aspirante sobre o coñecemento e contidos das funcións a



desenvolver na praza convocada. Valorarase a claridade na exposición de ideas, a comprensión dos coñecementos e a capacidade de expresión.

A puntuación definitiva provisional, será a suma da puntuación acadada polos/as aspirantes, tanto na Fase de Oposición como a Fase de Concurso. En caso de empate de puntuacións, resolverase en favor dos/as aspirantes que acaden maior número de puntos na Fase de Oposición. De persistir o empate de puntuacións, resolverase a favor dos/as aspirantes que acaden maior número de puntos na Fase de Concurso. Se persiste o empate, resolverase por sorteo público.

Unha vez publicado o Resultado Provisional do Tribunal Cualificador no Taboleiro de Anuncios do Concello de Pantón e no Taboleiro de Anuncios da súa Sede Electrónica, os/as aspirantes terán un prazo de dous (2) días naturais dende o mesmo día da súa publicación, para a presentación de reclamacións.

Transcorrido o prazo sen reclamacións, a lista entenderase elevada automaticamente a definitiva. No suposto de producirse reclamacións deberá ditarse unha nova resolución estimándoas ou desestimándoas, e publicarase a lista definitiva de puntuacións no Taboleiro de Anuncios do Concello de Pantón e no Taboleiro de Anuncios da súa Sede Electrónica.

As persoas que non consigan praza, pasarán a formar parte dunha bolsa de traballo, de tal maneira que, se o Concello precisa dun/dunha traballador/a destas características, acudirá a dita bolsa.

NOVENA.- TRIBUNAL CUALIFICADOR.

9.1.- O Tribunal Cualificador será designado por Resolución de Alcaldía no que se aprobe a relación definitiva de admitidos/as e excluídos/as. A Resolución anunciarase no Taboleiro de Anuncios deste Concello e no Taboleiro de Anuncios da súa sede electrónica. Estará constituído da seguinte forma:

- Presidente: Funcionario ou Persoal Laboral do Concello de Pantón ou doutros Concellos.
- Vogais: Tres Funcionarios ou Persoal Laboral do Concello de Pantón ou doutros Concellos.
- Secretario: o da corporación ou Funcionario ou Persoal Laboral do Concello de Pantón, con voz pero sen voto.



O Tribunal non poderá constituírse nin actuar sen a asistencia, como mínimo, da metade máis un dos seus membros, titulares ou suplentes, indistintamente.

9.2.- A efectos do disposto no artigo 30 e non Anexo IV do Real Decreto 462/2002, de 24 de Maio, sobre Indemnizacións por Razón de Servizo, o Tribunal que actúe nestas probas selectivas terá alo menos, ao do posto que se selecciona.

9.3.- Para aquelas probas que o requiran o Tribunal, poderá nomear colaboradores, especialistas e axudantes, que estarán sempre baixo a súa dirección e control directos, limitándose ao exercicio das súas especialidades técnicas en base ás cales colaborarán co Tribunal con voz, pero sen voto. O asesores e especialistas estarán sometidos ás mesmas causas de abstención e recusación que os membros do Tribunal.

9.4.- Non poderán formar parte do Tribunal quen impartisen cursos ou traballos para a preparación de aspirantes a probas selectivas nos cinco anos anteriores á publicación da correspondente convocatoria.

9.5.- Seralle de aplicación aos tribunais o previsto nos artigos 23 e 24 da Lei 40/2015, do 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público, en canto á abstención e á recusación. A Alcaldía, poderá requirir aos membros do Tribunal unha declaración expresa de non atoparse sometidos a ningunha das causas de abstención legalmente previstas no artigo 23 da Lei 40/2015, do 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público. Igualmente, quen incorresen en causa de abstención deberán comunicalo á Alcaldía no prazo máximo de dous (2) días hábiles.

DÉCIMA.- PROPOSTA DE CONTRATACIÓN.

O Tribunal formulará a correspondente proposta de contratación a favor do/a candidato/a que obtivo a maior puntuación.

Si se producira algunha vacante nos postos ofertados durante a vixencia dos contratos serán chamados por orde puntuación da Bolsa de Traballo, segundo o establecido na Base Undécima das presentes Bases.

O/a aspirante proposto/a achegará no prazo de dous (2) días naturais, contados a partir da



publicación da Lista Definitiva de aprobados no Taboleiro de Anuncios do Concello de Pantón e na súa Sede Electrónica os documentos seguintes (Sempre que non os tivese presentado coa solicitude):

- Declaración Xurada de que non foi separado/a mediante expediente disciplinario do servizo de ningunha Administración Pública, nin atoparse inhabilitado/a para o exercicio da función pública por sentenza firme.
- Declaración xurada de non atoparse incurso en ningunha causa de incapacidade e incompatibilidade de conformidade coa lexislación vixente e referido ao momento da toma de posesión ou na sinatura do contrato de traballo.
- Certificado de titularidade da conta bancaria.
- Fotocopia da tarxeta da Seguridade Social.

O/a aspirante que faga valer a súa condición de persoa con discapacidade deberá presentar certificado dos órganos competentes, que acredite tal condición e igualmente deberán presentar certificado dos citados órganos ou da Administración Sanitaria acreditativo de compatibilidade co desempeño das tarefas e funcións correspondentes.

UNDÉCIMA.- BOLSA DE TRABAJO.

A Alcaldía ditará Resolución formando a Bolsa de Traballo cos aspirantes que, habendo superado o proceso selectivo, non houberan sido contratados, de conformidade coa lista elevada polo Tribunal. A esta Bolsa de Traballo poderá acudir directamente, cando resulte necesaria a contratación laboral temporal en relación coa obra ou servizo determinados, nos casos de renuncias, baixas, permiso, licenzas ou outras necesidades circunstanciais do servizo. No caso de ter que acudir á devandita Bolsa de Traballo, seleccionárase ao primeiro da lista, e unicamente pasarase ao seguinte, se o primeiro rexeita o posto, e así sucesivamente. A renuncia á contratación implicará a pasar ao final da lista.

DUODÉCIMA.- INCIDENCIAS.

O Tribunal queda autorizado para resolver as dúbidas que se presenten, e tomar os acordos necesarios para a boa orde do proceso selectivo en todo o non previsto nas Bases.

Facúltase ao Secretario/a do Tribunal para a corrección de calquera erro material, de feito ou aritmético, que existir na acta de proposta de contratación laboral temporal. Se a



corrección de dito erro tivera como consecuencia a modificación da persoa proposta polo Tribunal para a súa contratación laboral temporal, será o propio Tribunal o que se reúna e, apreciadas as circunstancias, formule nova proposta de contratación laboral temporal a favor do/a aspirante correspondente.

DÉCIMA TERCEIRA.- RECURSOS.

Contra a Resolución, que é definitiva en vía administrativa e pola que se aproban as Bases desta convocatoria, poderán os/as interesados/as interpoñer potestativamente recurso de reposición ante o Sr. Alcalde – Presidente do Concello de Pantón, no prazo de un (1) mes contado a partir do día seguinte ao da súa publicación segundo o previsto nas Bases ou directamente Recurso Contencioso Administrativo, ante o Xulgado do Contencioso Administrativo de Lugo, no prazo de dous (2) meses e na forma prevista na lexislación reguladora de dita Xurisdición, se prexuízo de que poida interpoñer calquera outro que estime procedente.

DÉCIMA CUARTA.- BASE XURÍDICA DO TRATAMENTO DE DATOS.

Base Xurídica do tratamento de datos. Conforme o disposto na Lei Orgánica 3/2018, de 5 de decembro, de Protección de Datos Personais e Garantía dos Dereitos Dixitais e no Regulamento Europeo de Protección de Datos, os seus datos persoais serán tratados polo Concello de Pantón coa finalidade de xestionar as súas solicitudes, á efectos de poder ter en conta a súa candidatura nos procesos de selección de persoal que se desenvolvan polo Concello de Pantón. Igualmente se lle informa de que poderá exercer os seus dereitos de Acceso, Rectificación, Supresión e demais dereitos recollidos na normativa de protección de datos vixente.

As persoas aspirantes poderán exercer os dereitos de acceso, rectificación, supresión e limitación do tratamento, portabilidade e oposición en relación cos seus datos persoais, nos termos establecidos pola Axencia Española de Protección de Datos, dirixíndose a:

Responsable do tratamento	Concello de Pantón Enderezo: Praza do Concello, 1 – O Castro de Ferreira, 27.430 PANTON - LUGO
Contacto DPD	dpd@audidat.com

Os/as interesados/as autorizan ao Concello de Pantón a publicación, no Taboleiro de



Anuncios e na súa Sede Electrónica do Concello, dos datos persoais que consten no expediente de selección e que sexa necesario publicalos de conformidade con estas Bases. A presentación da documentación requirida para participar no proceso de selección presumirá o consentimento para publicar a información nos termos indicados.

Pantón, o día indicado na marxe.

DOCUMENTO ASINADO ELECTRÓNICAMENTE.

ANEXO I

SOLICITUDE ADE ADMISIÓN AO PROCESO SELECTIVO

PROCESO SELECTIVO PARA A CONTRATACIÓN TEMPORAL A TEMPO PARCIAL (75% XORNADA) DE UNHA (1) PERSOA TRABALLADORA, COA CATEGORÍA PROFESIONAL DE MONITOR DEPORTIVO, PARA A REALIZACIÓN DA OBRA OU SERVIZO DE INTERESE XERAL OU SOCIAL “MONITOR DEPORTIVO” POLO SISTEMA DE CONCURSO – OPOSICIÓN, POR UN PERÍODO DE SEIS (6) MESES NO MARCO DO PLAN DEPUTACIÓN DE COOPERACIÓN COS CONCELLOS 2025 (B.3 PROGRAMA DE REFORZO DO EMPREGO)

Proceso selectivo para a contratación laboral temporal, a xornada parcial (75% Xornada), de UNHA (1) persoa traballadora, coa categoría profesional de Monitor Deportivo, para a realización da obra ou servizo de interese xeral ou social “MONITOR DEPORTIVO”, cunha duración de SEIS (6) Meses, no marco do Plan Deputación de Cooperación cos Concellos 2025 (BOP de Lugo nº 4, do 07.01.2025) dentro do programa B.3 – Programa de REFORZO do Emprego, destinado á contratación ou nomeamento de persoal para a execución de obras e servizos mínimos obrigatorios de competencia municipal, de interese xeral e social

DATOS PERSOAIS

Nome:	Apelidos:	DNI/Tarxeta de Residencia
Teléfono:	Medio de Notificación:	Correo Electrónico:



	☐ Electrónica. ☐ En Papel.			
Enderezo a efectos de Notificación:		Municipio	Provincia	Código Postal

SOLICITA ser admitido/a ao proceso selectivo Concurso – Oposición para a contratación laboral temporal, a xornada parcial, de unha (1) persoa traballadora, para a realización da obra ou servizo de interese xeral ou social “MONITOR DEPORTIVO”, cunha duración de SEIS (6) meses.

DECLARA:

- Que coñezo, acepto e sométome na súa integridade ás Bases que rexen a convocatoria.
- Que reúno todos e cada un dos requisitos previstos nas Bases que rexen a convocatoria.
- Que autorizo ao Concello de Pantón, para a publicación dos meus datos persoais (Nome, Apelidos e DNI/Tarxeta de Residencia) e das posibles causas de exclusión no Taboleiro de Anuncios do Concello de Pantón e na súa Sede Electrónica, ao ser a publicidade un dos principios legais que debe observarse nos procedementos de selección.
- Non estar afectado/a por ningún dos motivos de incompatibilidade ou de incapacidade recollidos na lexislación vixente sobre incompatibilidades do persoal ao servizo das Administracións Públicas, nin haber sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin se achar en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por Resolución Xudicial, para acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que houbera sido separado ou inhabilitado. No caso de ser Nacional doutro Estado, non acharse inhabilitado ou en situación equivalente nin haber sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público. Non estar separado/a mediante expediente disciplinario, do servizo da Administración do Estado, Comunidade Autónoma ou das Entidades Locais, nin estar inhabilitado/a para o exercicio de funcións públicas.



En Pantón, a _____ de _____ de 2025

Asdo. _____

SR. ALCALDE – PRESIDENTE DO CONCELLO DE PANTÓN, PROVINCIA DE LUGO.-

ANEXO II

Tema 1.- A Constitución Española de 1978. Estrutura e contido. Principios xerais. Reforma. Os dereitos e deberes fundamentais. O Defensor do Pobo. O modelo económico da Constitución. O Tribunal de Contas. O Tribunal Constitucional. A Coroa. As Cortes Xerais. O Poder Xudicial. O Consello Xeral do Poder Xudicial. Organización Xudicial Española.

Tema 2.- O Estatuto de Autonomía de Galicia: Estrutura e contido.

Tema 3.- Lei de Prevención de Riscos Laborais. Seguridade Persoal. Uniforme e Equipo de Protección Persoal, precaucións xerais, precaucións no uso de ferramentas manuais. Precaución no emprego de ferramentas a motor.

Tema 4.- O Termino Municipal de Pantón. Superficie. Lindes Municipais. Parroquias. O Patrimonio artístico. Xeografía física e poboación. Servizos, instalacións, goberno e vías de comunicación do Concello de Pantón.

Tema 5.- A programación na Educación Física e o deporte dende un enfoque globalizador. Estrutura e elementos básicos de programación. Organización de grupos e tarefas. A didáctica da Educación Física e o deporte. Principios didácticos básicos, metas e obxetivos da Educación Física e o deporte. Anatomía e fisioloxía humana implicada na actividade física. Patoloxías relacionadas con el aparato motor.

Tema 6.- Capacidades físicas básicas, a súa evolución e factores que inflúen no seu desenrolo. Evolución das capacidades motrices en relación co desenrolo, evolutivo xeral. Educación sensomotriz e psicomotriz nas etapas da infancia. A motricidade e a madurez e vellez. Conductas motrices e idade avanzada.

Tema 7.- O xogo: teorías, características e clasificacións. Adaptacións metodolóxicas baseadas nas características dos xogos. Os deportes. Concepto e clasificacións. Deportes individuais e colectivos: aspectos técnicos e tácticos elementais: a didáctica adaptada a



idade. Xogos e deportes populares, autóctonos e tradicionais. A actividade física organizada no medio natural.

Tema 8.- Principios fundamentais do entretemento común a tódolos deportes. Adecuación do entrenamento na actividade física na infancia, adolescencia, a madurez e a vellez. A animación no deporte. Aspectos xerais. Planificación da animación deportiva. Programas adaptados a idade. A saúde e a calidade de vida. Hábitos e estilos de vida saudable en relación coa actividade física.

