



BOP

O presente documento estará
MARTES, 11 DE XUÑO DE 2024 de
Anuncios desta Deputación
desde o día 11-06-2024
ata a día 11-07-2024
O XEFE DA UNIDADE
PORTERÍA E VIXANCIA

N.º 134

boletin@deputacionlugo.org
www.deputacionlugo.gal

Dep. Legal: LU-1-1968

Administración: San Marcos, 8 - 27001 Lugo
Tel.: 982 260 124/25/26 - Fax: 982 260 205

EXCMA. DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO SERVIZO DE RECURSOS HUMANOS E ASISTENCIA AOS CONCELLOS

Anuncio

PUBLICACIÓN DA RESOLUCIÓN DA PRESIDENCIA DE DATA 4 DE XUÑO DE 2024 POLA QUE SE DECLARAN CADUCADAS VARIAS LISTAXES DE PERSOAS ASPIRANTES QUE PARTICIPARON EN PROCESOS SELECTIVOS NA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO, PARA A PRESTACIÓN DE SERVIZOS TEMPORAIS.

O presidente de Deputación Provincial de Lugo, o 4 de xuño de 2024, ditou, entre outras, a seguinte resolución:

"Dende o ano 2007 a Deputación Provincial de Lugo puxo en funcionamento as "listaxes de emprego temporal", ao obxecto de dar unha resposta áxil ás incorporacións de efectivos temporais por calquera das circunstancias previstas no artigo 10 do Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o Texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público (TREBEP), ou no artigo 15 do Estatuto dos Traballadores (ET), sempre que se cumpran os requisitos legais de necesidade e urxencia.

Estas listaxes están formadas por persoas aspirantes que, ou ben participaron en procesos selectivos de oferta de emprego e superaron as probas dos ditos procesos sen resultar seleccionadas, ou ben se presentaron a procesos selectivos específicos para constituír ou ampliar listaxes temporais.

Sexa cal sexa o proceso do que procedan, as persoas que forman parte das listaxes temporais son seleccionadas conforme a procedementos rexidos polos principios de igualdade, mérito e capacidade que se proclaman nos artigos 23.2 e 103.3 da Constitución, así como o de publicidade.

Os criterios polos que se rexe a incorporación de persoal para prestar servizos temporais foron aprobados por resolución da Presidencia de 29.09.2009 (BOP núm, 231, de 8.10.2009) e as súas modificacións posteriores de data 16.12.2011 (BOP núm. 294, do 26.12.2011) e 14.02.2019 (BOP núm. 039, do 15.02.2019), previa consulta e negociación coa representación do persoal da Entidade.

Este sistema de listaxes supuxo para a Entidade ter unha mellor capacidade de resposta ás esixencias dos diferentes servizos e de incrementar a eficiencia ao evitar a reiteración innecesaria de procesos selectivos. Igualmente supuxo un beneficio para o persoal presentado aos procesos selectivos de oferta de emprego que non consegue praza xa que, coa súa inclusión nas listaxes, non ven perdidos todos os esforzos de preparación do proceso selectivo e axúdalles a romper o círculo vicioso de que para traballar é necesario ter experiencia e de que se non se traballa non se pode adquirir.

Con todo a duración das citadas listaxes non pode ser excesivamente longa pois podería entrar en conflito cos principios enunciados anteriormente, en particular co principio de igualdade de oportunidades no acceso ao emprego público. Se as ditas listaxes temporais creasen bolsas de traballo que, sendo orixinariamente conxunturais, acabasen adquirindo notas de estruturalidade, en canto ás persoas que as integran, isto suporía a perda da oportunidade de renovar as competencias profesionais derivadas da incorporación de novas persoas aspirantes con formación e coñecementos máis actualizados, por ter cursado novos estudos, en definitiva, con capacidades adquiridas a través dun sistema educativo en permanente evolución.

Por outra banda cabe salientar que, ao terse producido nos últimos anos importantes modificacións na normativa legal que afecta ás Entidades Locais, resulta necesario asegurar que as persoas aspirantes para o desempeño de determinado tipo de empregos públicos na Entidade provincial, nos que a actualización normativa é un requisito moi importante, están ao día nos novos requirimentos de coñecementos e saber facer derivados das citadas modificacións legais.

No punto terceiro do texto vixente en materia de listaxes temporais, establécese a duración da listaxe e o período de permanencia na mesma co seguinte texto : a) Duración das listas : "(...) Poderá darse por caducada una lista cando polo transcurso do tempo ou por outras circunstancias se considere que se modificaron as características do posto de traballo a desempeñar ou as circunstancias do servizo. Neste suposto convocarase un novo proceso selectivo, seguindo os mesmos criterios que se enunciaron anteriormente. En calquera caso a permanencia nas listas revisarase aos 3 anos a contar dende o día seguinte a facelas públicas no taboleiro de anuncios da Entidade, mediante nova convocatoria (...)"

A vista do anterior, analizadas as listaxes emprego temporal que a día de hoxe están vixentes na Entidade provincial, tendo en conta o establecido pola normativa de aplicación, propónse á presidencia que, en uso das atribucións que lle confire o artigo 34 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das Bases de Réxime Local, **RESOLVA:**

1º Declarar caducadas, con efectividade do día seguinte ao da publicación do seguinte decreto no Boletín Oficial da Provincia (BOP), as seguintes listaxes de emprego temporal pola motivación indicada:

| PRAZA | Integrada por persoal aspirante procedente dos seguintes procesos selectivos | DECRETOS PRESIDENCIA | MOTIVACIÓN |
|---------------------|--|----------------------|--|
| Psicólogo/a | creación de listaxe | 09.03.2016 | Superación período de 3 anos e non dispor de efectivos para incorporar. |
| | ampliación de listaxe | 03.04.2019 | |
| Auxiliar de sala | creación de listaxe | 26.08.2018 | Superación período de 3 anos (2018/2021) e non dispor de efectivos para incorporar (OEP 2023). |
| | ampliación de listaxe | 19.05.2021 | |
| | oferta de emprego | 16.06.2023 | |
| Vixiante guía museo | oferta emprego estabilización (Disp. Adicional 6ª da Lei 20/2021) | 31.07.2023 | Listaxe sen efectivos dispoñibles. |

2º. Publicar no BOP, para xeral coñecemento e demais efectos, esta resolución."

O que se da publicidade en cumprimento do art. 45 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, coa indicación de que a presente resolución pon fin a vía administrativa polo que contra esta cabe interpoñer potestativamente recurso de reposición ante a presidencia da Deputación Provincial no prazo dun mes contado a partir do día seguinte á publicación da presente resolución, ou recurso contencioso - administrativo ante o Xulgado do Contencioso - Administrativo de Lugo, no prazo de dous meses e na forma prevista na Lexislación reguladora da devandita xurisdición, sen prexuízo de que poida interpoñer calquera outro que estime procedente.

Lugo, 5 de xuño de 2024.- O secretario xeral, José Antonio Mourelle Cillero.

R. 1671

O presente documento estará
exposto no Taboero de
Anuncios desta Deputación
desde o día 11-06-2024
ata a día 11-07-2024
O XEFE DA UNIDADE
PORTERÍA E VIXIANCIA