

O presente documento estará
 exposto no Taboal de
 Anuncios desta Deputación
 desde o día **14 DIC. 2020**
 ata a día **14 ENE. 2021**
 O XEFE DA UNIDADE
 PORTERÍA E VIXIANCIA

Anuncio

OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO PARA O ANO 2020

Por Resolución da Presidencia de data 02 de decembro de 2020, aprobouse a Oferta de Emprego Público da Deputación Provincial de Lugo correspondente ao ano 2020 e os criterios que rexerán nela co seguinte contido:

"Tras ver a proposta do deputada delegada da Área de Réxime Interior, Promoción do Territorio e Turismo, a teor do seguinte texto:

"1. ANTECEDENTES:

Os artigos 91 da Lei 7/1985, de 2 de abril Reguladora das Bases de Réxime Local (L.R.B.R.L.), 204 da Lei de Emprego Público de Galicia e 128.1 do Real Decreto Lexislativo 781/86, establecen que as Entidades Locais aprobarán e publicarán, dentro do prazo dun mes desde a aprobación do Orzamento, a Oferta de Emprego Público (OEP) de conformidade cos criterios fixados pola normativa básica estatal.

O artigo 34.1. g) da Lei 7/1985, de 2 de abril RBRL, sinala que lle corresponde ao Presidente da Deputación aprobar a Oferta de Emprego Público de acordo co Orzamento e o Cadro de Persoal aprobados polo Pleno.

O Orzamento desta Deputación Provincial foi aprobado inicialmente polo Pleno en sesión extraordinaria celebrada o 5 de decembro do 2019, quedando aprobado definitivamente, transcorrido o prazo de información pública sen que se formularan alegacións, despois da súa publicación regulamentaria (BOP nº 003, de 4 de xaneiro do 2020), e a través daquel, os Cadros de Persoal funcionario e laboral desta Entidade, no que constan, entre outros contidos, as prazas vacantes dotadas orzamentariamente que se inclúen na proposta de Oferta de Emprego para 2020.

2. NORMATIVA ESPECÍFICA REGULADORA DAS OFERTAS DE EMPREGO PÚBLICO:

O artigo 70 do Real Decreto Lexislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público (EBEP), establece:

"Oferta de Emprego Público.

1. As necesidades de recursos humanos, con asignación orzamentaria, que deban proverse mediante a incorporación de persoal de novo ingreso serán obxecto da Oferta de Emprego Público, ou a través doutro instrumento similar de xestión da provisión das necesidades de persoal, o que comportará a obriga de convocar os correspondentes procesos selectivos para as prazas comprometidas e ate un 10 % adicional, fixando o prazo máximo para a convocatoria destes. En todo caso, a execución da Oferta de Emprego Público ou instrumento similar deberá desenvolverse dentro do prazo improrrogable de tres anos.

2. A Oferta de Emprego Público ou instrumento similar, que se aprobará anualmente polos órganos de Goberno das Administracións Públicas, deberá ser publicada no Diario Oficial correspondente.

3. A Oferta de Emprego Público ou instrumento similar poderá conter medidas derivadas da planificación de recursos humanos."

O artigo 19.Un da Lei 6/2018, de 3 de xullo, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2018 (LOXE 2018), baixo o epígrafe Oferta de Emprego Público ou outro instrumento similar de xestión da provisión de necesidades de persoal, establece, no que entendemos aplicable a Administración Local:

"A incorporación de novo persoal ao sector público delimitado no artigo anterior.

(o apartado c) do artigo 18 inclúe "as Corporacións Locais e Organismos delas dependentes") (...) estará suxeita aos límites e requisitos establecidos nos apartados seguintes:

(...)

Un. 1. A incorporación de novo persoal no sector público delimitado no artigo anterior, fóra das sociedades mercantís públicas e entidades públicas empresariais, fundacións do sector público e consorcios participados maioritariamente polas Administracións e Organismos que integran o Sector Público, que se rexerán polo disposto nas disposicións adicionais vixésima sétima, vixésima oitava e vixésima novena respectivamente, desta Lei e dos Órganos Constitucionais do Estado, estará suxeita aos límites e requisitos establecidos nos apartados seguintes.

Exceptúase do disposto no parágrafo anterior a incorporación de persoal que poida derivarse da execución de procesos selectivos correspondentes a Ofertas de Emprego Público de exercicios anteriores ou dos procesos de selección e recrutamento para a cobertura dos persoais de militares de Tropa e Mariñeiría profesional fixadas na disposición adicional décima novena.

En todo caso, a oferta deberá aterse ás dispoñibilidades orzamentarias do capítulo I do orzamento de gastos.

(...)

2. As Administracións Públicas que no exercicio anterior haxan cumprido os obxectivos de estabilidade orzamentaria e débeda pública e a regra de gasto, terán unha taxa de reposición do 100 por cen. Adicionalmente, poderán dispor dunha taxa do 8 por cento destinada a aqueles ámbitos ou sectores que requiriran un reforzo de efectivos, sempre dentro do marco da estabilidade orzamentaria e sustentabilidade financeira. Esta porcentaxe adicional utilizarase preferentemente cando se dea, entre outras, algunha das seguintes circunstancias: establecemento de novos servizos públicos, incremento de actividade estacional pola actividade turística ou alto volume de xubilacións esperadas.

Para as entidades locais, os límites de débeda serán os que fixen as Leis de Orzamentos Xerais do Estado ou a lexislación reguladora das facendas locais en materia de autorización de operacións de endebedamento.

A porcentaxe de taxa adicional será do 10 por cento para as entidades locais que, ademais dos requisitos anteriores, tivesen amortizada a súa débeda financeira a 31 de decembro do exercicio anterior.

3. As Administracións Públicas que non cumpran os obxectivos de estabilidade orzamentaria e débeda pública e de regra do gasto terán unha taxa de reposición do 100 por cento, nos seguintes sectores e ámbitos de actuación:

(...)

E) Administracións Públicas respecto do asesoramento xurídico e a xestión dos recursos públicos.

(...)

Ñ) Prazas de persoal que presta asistencia directa aos usuarios dos servizos sociais.

(...)

R) Persoal de atención aos cidadáns nos servizos públicos.

(...)

S) Persoal que preste servizos na área das tecnoloxías da información e as comunicacións.

(...)

7. Para calcular a taxa de reposición de efectivos, a porcentaxe de taxa máximo fixado aplicarase sobre a diferenza resultante entre o número de empregados fixos que, durante o exercicio orzamentario anterior, deixaron de prestar servizos en cada un dos respectivos sectores, ámbitos, corpos ou categorías, e o número de empregados fixos que se incorporaron nos mesmos, no referido exercicio, por calquera causa, excepto os procedentes de ofertas de emprego público, ou reingresado desde situacións que non leven a reserva de postos de traballo. A estes efectos, computaranse os cesamentos na prestación de servizos por xubilación, retiro, falecemento, renuncia, declaración en situación de excedencia sen reserva de posto de traballo, perda da condición de funcionario de carreira ou a extinción do contrato de traballo ou en calquera outra situación administrativa que non supoña a reserva de posto de traballo ou a percepción de retribucións con cargo á Administración na que se cesa. Igualmente, teranse en conta as altas e baixas producidas polos concursos de traslados a outras Administracións Públicas.

Non computarán dentro do límite máximo de prazas derivado da taxa de reposición de efectivos as prazas que se convoquen para a súa provisión mediante procesos de promoción interna e as correspondentes ao persoal declarado indefinido non fixo mediante sentenza xudicial.

(...)

Cinco. A validez da taxa autorizada no apartado uno, números 2 a 6 deste artigo, estará condicionada a que as prazas resultantes inclúanse nunha Oferta de Emprego Público que, de conformidade co establecido no apartado 2 do artigo 70 do EBEP, deberá ser aprobada polos respectivos órganos de Goberno das Administracións Públicas

Anuncios desta Deputación
 desde o día 14 DIC. 2020
 ata o día 14 ENE. 2021
 O XEFE DA UNIDADE
 PORTERÍA E VIXIANCIA

e publicarse no Boletín Oficial da Provincia, da Comunidade Autónoma ou, no seu caso, do Estado, antes da finalización de cada ano.

A validez de devandita autorización estará igualmente condicionada a que a convocatoria das prazas efectúese mediante publicación da mesma no Diario oficial da Provincia, Comunidade Autónoma ou, no seu caso, do Estado, no prazo improrrogable de tres anos, a contar desde a data da publicación da Oferta de Emprego Público na que se inclúan as citadas prazas, cos requisitos establecidos no parágrafo anterior, de conformidade co disposto no apartado 1 do artigo 70 do EBEP.

Seis. 1. A taxa de reposición dun ou varios sectores ou colectivos prioritarios poderase acumular noutros sectores ou colectivos prioritarios. A estes efectos considéranse prioritarios, para todas as Administracións Públicas, os sectores e colectivos enumerados no artigo 19, apartados un.3 e un.5. Igualmente, a taxa de reposición dos sectores non prioritarios poderá acumularse nos sectores prioritarios.

As entidades locais que no exercicio anterior haxan cumprido os obxectivos de estabilidade orzamentaria e débeda pública e a regra de gasto e que, a 31 de decembro de 2017, teñan amortizada a súa débeda financeira poderán acumular a súa taxa de reposición indistintamente en calquera sector ou colectivo.

Sete. Os apartados uno, dous, cinco e seis deste artigo teñen carácter básico e dítanse ao amparo dos artigos 149.1.13.ª e 156.1 da Constitución.

Así mesmo o artigo 37.1 Do EBEP, sinala:

"Materias obxecto de negociación.

1.- Serán obxecto de negociación, no seu ámbito respectivo e en relación coas competencias de cada administración Pública, e co alcance legal que proceda en cada caso:

(...)

Os criterios xerais sobre ofertas de emprego público".

O artigo 10.4 do EBEP sinala tamén:

"No suposto previsto na letra a) do apartado 1 deste artigo (existencia de prazas vacantes cando non sexa posible a súa cobertura por funcionarios de carreira), as prazas vacantes desempeñadas por funcionarios interinos deberán incluírse na oferta de emprego correspondente ao exercicio en que se produce o seu nomeamento e, se non fora posible, na seguinte agás que se decida a súa amortización."

3. ACORDOS DA MESA XERAL DE NEGOCIACIÓN (MXN):

Consecuencia de todo o sinalado; analizadas as necesidades de recursos humanos desta Deputación, constátase:

Que nos Cadros de persoal funcionario e laboral desta Entidade, aprobados, con ocasión da aprobación dos Orzamentos da Deputación Provincial de Lugo, para o ano 2020, existen as prazas vacantes que seguidamente se relaciónan e na Relación de Postos de Traballo (RPT) vixente os postos de traballo que se corresponden coas citadas prazas; resultando tamén que as prazas e postos a que deixamos feito referencia están dotados orzamentariamente;

Que dos antecedentes que constan no Servizo de Recursos Humanos a Taxa de Reposición de Efectivos para o ano 2020, calculada conforme ao establecido no artigo 19.Un.7 da mencionada Lei de Orzamentos Xerais para 2018 ascende a ONCE (11) efectivos que non sobrepasan o límite máximo do 100% da diferenza entre o número de empregados fixos que durante o exercicio orzamentario anterior (ano 2019) deixaron de prestar servizos e o número de empregados que se tiveran incorporado no mesmo tendo en conta as altas e baixas producidas por concurso de traslados.

En cumprimento do establecido nos artigos 36.3 e 37.1 l) do EBEP procedeuse a someter á consideración da Mesa Xeral de Negociación Común (persoal funcionario e persoal laboral) da Excm. Deputación Provincial de Lugo en sesión celebrada o 11 de novembro de 2020, sendo aprobados, logo das oportunas deliberacións coas organizacións sindicais que compoñen o banco social de dito órgano de participación. Á vista de todo o sinalado, os criterios e contido da Oferta de Emprego Público da Deputación Provincial de Lugo, correspondente ao ano 2020, fórmulase nos seguintes termos:

1º. Criterios que rexerán na OEP:

- A OEP da Deputación conterá as prazas de persoal de novo ingreso (quenda libre).
- A quenda de acceso libre incluírá o 100 % da Taxa de Reposición de Efectivos (TRE), conforme ao previsto no artigo 19.Un.3 da Lei de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2018, e inclúe un total de ONCE (11) prazas na Deputación Provincial. Dentro deste criterio, inclúense ás prazas que están sendo desempoadas en réxime de interinidade, e dentro desas a aquelas que permitan completar a totalidade de efectivos de cada unha delas, de xeito que, chegado o momento, permita convocar todas as vacantes de unha mesma praza.
- Ao abeiro do establecido no parágrafo cuarto do artigo 19.Un.9 que establece que a articulación destes procesos selectivos que, en todo caso, garantirá o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, poderá ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da

O presente documento está
 validado en
 a data a día 14 DIC 2020
 O XEFÉ DA UNIDADE
 PORTERÍA E VIXANCIA

Administración Xeral do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais, podendo artellarse medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes Administracións no desenvolvemento dos mesmos", a Mesa Xeral de Negociación adoptou acordo unánime, en sesión de 17 de outubro de 2017, no sentido de que con carácter xeral o sistema selectivo que rexerá nos procesos selectivos incluídos nesta Oferta de Emprego será o de concurso-oposición.

Nese sentido adoptaranse as medidas necesarias para que as bases das correspondentes convocatorias se adecúen ás peculiaridades deste sistema selectivo, con respecto ao determinado nos principios contidos na norma antes citada, no Estatuto Básico do Empregado Público e na normativa que regula o acceso á función pública que resulte de aplicación.

- Tendo en conta que na OEP 2019 foi incluída unha praza polo cupo de reserva para persoas con discapacidade (artigo 59.1 do EBEP), e que o número de prazas que está previsto ofertar, derivadas da Taxa de Reposición de Efectivos, non alcanza para poder completar unha praza na OEP deste ano; a fracción resultante deste ano terase en conta para que se compute no cálculo do próximo ano, a efectos de cumprir o mandato de incluír o 7% das prazas vacantes ofertadas pola quenda de acceso libre para seren cubertas entre persoal con discapacidade cun grao de discapacidade igual ou superior ao 33%.
- No non expresado nos puntos anteriores, a Administración rexerá polas normas en vigor e polos criterios que considere máis axeitados dentro das súas potestades de planificación, programación e autoorganización.

2º. Contido da OEP 2020 da Deputación Provincial:

PRAZAS DE ACCESO LIBRE Taxa ordinaria: once (11) prazas

Réxime Xurídico Administrativo:

PRAZA	Nº	POSTO	Nº
Técnico/a Superior de Turismo	189	Técnico/a Superior de Turismo	1038
Técnico/a de Xestión	877	Técnico/a de Xestión	1421
Técnico/a de Xestión	878	Técnico/a de Xestión	1422
Técnico/a de Xestión	879	Técnico/a de Xestión	1423
Dinamizador/a Cultural	894	Dinamizador/a Cultural	1457
Maquinista Conductor	865	Maquinista Conductor	1350
Porteiro/a	110	Porteiro/a	109

Réxime Xurídico laboral:

PRAZA	Nº	POSTO	Nº
Axente de Emprego e Desenvolvemento Local	3338	Axente de Emprego e Desenvolvemento Local	1417
Axente de Emprego e Desenvolvemento Local	3339	Axente de Emprego e Desenvolvemento Local	1418
Axente de Emprego e Desenvolvemento Local	3340	Axente de Emprego e Desenvolvemento Local	1419
Peón de Reparación de Vías Provinciais	3334	Peón de Reparación de Vías Provinciais	1449

II. PRAZAS DO CUPO DE RESERVA PERSOAS CON DISCAPACIDADE (ART.59.1 EBEP): a fracción que corresponde ao 7% das prazas ofertadas no presente ano 2020 será agregada á OEP de exercicios próximos.

Atendendo a canto antecede, propoño que pola Presidencia, en uso das atribucións que lle confire o artigo 34 da Lei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora das Bases de Réxime Local, resolva aprobar a Oferta de Emprego Público da Deputación Provincial de Lugo para o ano 2020 co contido de prazas anteriormente enumeradas.

Polo anteriormente exposto e, en uso das facultades que lle confire a esta Presidencia o artigo 34 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local, **RESOLVO:**

Deputación Provincial de Lugo
 exposto no Colexio de
 Anuncios desta Deputación
 desde o día 14 DIC. 2020
 ata o día 14 ENE. 2021
 O SECRETARIO XERARL
 POB. E VIXIANCIA

Prestar aprobación á proposta anteriormente transcrita en todas as súas partes".

O que se fai público en cumprimento do determinado no artigo 70.2 do RDL 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, coa indicación de que a presente Resolución é definitiva, polo que contra esta, os interesados poderán interpoñer potestativamente recurso de reposición ante o Presidente da Deputación Provincial, no prazo dun mes contado a partir do día seguinte á publicación no Boletín Oficial da Provincia, ou recurso Contencioso-Administrativo ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Lugo, no prazo de dous meses dende a citada publicación, e na forma prevista na lexislación reguladora da devandita xurisdición, sen prexuízo de que se poida interpoñer calquera outro que se estime procedente.

Pazo Provincial, 3 de decembro de 2020.- A SECRETARIA XERAL, María Esther Álvarez Martínez.

R. 3185

O presente documento estará
exposto no Taboeiro de
Anuncios desta Deputación
desde o día 14 DIC. 2020
ata a día 14 ENE 2021
O XEFE DA UNIDADE
PORTERÍA E VIXIANCIA