


O presente documento estará  
exposto no Taboeiro de  
Anuncios desta Deputación  
desde o día 01 ABR. 2025  
ata a día 30 ABR. 2025  
O XEFE DA UNIDADE  
PORTERÍA E VIXIANCIA

P.O.  


### Anuncio

#### OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO, CORRESPONDENTE AO ANO 2025.

Por resolución da presidencia de data 28 de marzo de 2025, aprobouse a Oferta de Emprego Público da Deputación Provincial de Lugo, correspondente ao ano 2025, e os criterios que rexerán nela, co seguinte contido:

*"Tras ver a proposta da deputada delegada da Área de Réxime Interior, Promoción do Territorio e Turismo, a teor do seguinte texto:*

##### 1. ANTECEDENTES:

*O artigo 91 da Lei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora das Bases de Réxime Local (LRBRL), o artigo 204 da Lei 2/2015, de 29 de abril, de emprego público de Galicia e o artigo 128.1 do Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local establecen que as Entidades Locais aprobarán e publicarán anualmente, dentro do prazo dun (1) mes desde a aprobación do seu Orzamento, a Oferta de Emprego Público (OEP) para o ano correspondente, de conformidade cos criterios fixados pola normativa básica estatal.*

*O artigo 34.1. g) da Lei 7/1985, de 2 de abril RBRL, sinala que lle corresponde ao Presidente da Deputación aprobar a Oferta de Emprego Público de acordo co Orzamento e o Cadro de Persoal aprobados polo Pleno.*

*O Orzamento desta Deputación Provincial de Lugo foi aprobado inicialmente polo Pleno en sesión ordinaria celebrada o 26.11.2024, quedando aprobado definitivamente, transcorrido o prazo de información pública sen que se formularan alegacións, despois da súa publicación regulamentaria (BOP nº 300, de 30 de decembro do 2024), e a través daquel, os Cadros de Persoal funcionario e laboral desta Entidade, no que constan, entre outros contidos, as prazas vacantes dotadas orzamentariamente que se inclúen na proposta de Oferta de Emprego para 2025.*

##### 2. NORMATIVA ESPECÍFICA REGULADORA DAS OFERTAS DE EMPREGO PÚBLICO:

*O artigo 70 do Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público (EBEP), establece:*

*"Oferta de Emprego Público.*

*1. As necesidades de recursos humanos, con asignación orzamentaria, que deban proveerse mediante a incorporación de persoal de novo ingreso serán obxecto da Oferta de Emprego Público, ou a través doutro instrumento similar de xestión da provisión das necesidades de persoal, o que comportará a obriga de convocar os correspondentes procesos selectivos para as prazas comprometidas e ate un 10% adicional,*

fixando o prazo máximo para a convocatoria dos mesmos. En todo caso, a execución da Oferta de Emprego Público ou instrumento similar deberá desenvolverse dentro do prazo improrrogable de tres anos.

2. A Oferta de Emprego Público ou instrumento similar, que se aprobará anualmente polos órganos de Goberno das Administracións Públicas, deberá ser publicada no Diario Oficial correspondente.

3. A Oferta de Emprego Público ou instrumento similar poderá conter medidas derivadas da planificación de recursos humanos."

O artigo 20 da Lei 31/2022, de 23 de decembro, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2023 (o 1 de xaneiro de 2025 prorrogáronse automaticamente os Orzamentos do Estado para o ano 2025 segundo o establecido no artigo 134 da Constitución Española), baixo o epígrafe Oferta de Emprego Público, contratos e nomeamentos temporais do persoal do sector público, establece, no que entendemos aplicable a Administración Local:

"Un. Oferta de Emprego de Galicia.

1. A incorporación de persoal de novo ingreso cunha relación indefinida no sector público, a excepción dos órganos contemplados no apartado Un.e) do artigo anterior, levarase a cabo a través da Oferta de Emprego Público, como plasmación do exercicio da planificación nun marco plurianual.
2. As sociedades mercantís públicas e entidades públicas empresariais, fundacións do sector público e consorcios participados maioritariamente polas Administracións e Organismos que integran o sector público, rexeranse polo establecido nas disposicións adicionais vixésima primeira, vixésima segunda e vixésimo terceira.
3. A configuración concreta da Oferta de Emprego Público levarase a cabo a través da taxa de reposición de efectivos, instrumento con que se concreta a planificación e se lle outorga dimensión en termos de efectivos con respecto da plantilla actual, así como a través do resto de medidas contidas neste artigo.

Dous. Articulación da Oferta de Emprego Público.

1. A Oferta de Emprego Público articularase a través das seguintes taxas de reposición de efectivos:

- a) Nos sectores prioritarios a taxa será do 120 por cen e nos demais sectores do 110 por cen.
  - b) As entidades locais que tivesen amortizada a súa débeda financeira ao 31 de decembro do exercicio anterior terán un 120 por cen de taxa en todos os sectores. (...) "
2. As Administracións Públicas deberán ter en conta as prazas de persoal interino vacante e persoal laboral temporal por vacante nomeados no ano 2024.

En todo caso, as vacantes ocupadas por este persoal deberán incluírse na Oferta de Emprego Público correspondente ao exercicio en que se produce o seu nomeamento e, si non fóra posible, na seguinte, salvo que se decida a súa amortización.

3. Considéranse sectores prioritarios a efectos da taxa de reposición:

(...)

4. Cada Administración poderá autorizar, con carácter extraordinario, una taxa específica que sexa necesaria para dar cumprimento do obxectivo previsto na Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, de que a temporalidade no emprego público non supere o 8 por cento das prazas de natureza estrutural en cada un dos seus ámbitos, sempre que veña xustificada de acordo co instrumento de planificación plurianual con que deberá contar.
5. En todo caso, a Oferta de Emprego Público deberá aterse ás dispoñibilidades orzamentarias do capítulo correspondente aos gastos de persoal do orzamento de gastos.

Tres. Regras para a aplicación da taxa de reposición de efectivos.

1. Para calcular a taxa de reposición de efectivos a porcentaxe de taxa máximo autorizado aplicarase sobre a diferenza entre o número de empregados fixos que, durante o exercicio orzamentarios anterior, deixaron de prestar servizos e o número de empregados fixos que se houberan incorporado no referido exercicio, por calquera causa salvo os supostos previstos no apartado tres.4, ou reingresado desde situacións que non con leven a reserva de postos de traballo.

A estes efectos computaranse os ceses por xubilación, retiro, falecemento, renuncia, declaración en situación de excedencia sen reserva de posto de traballo, perda da condición de funcionario de carreira ou a extinción do contrato de traballo, ou en calquera outra situación administrativa que non supoña a reserva de posto de traballo ou a percepción de retribucións con cargo á Administración na que se cesa.

Igualmente, teranse en conta as altas e baixas producidas polos concursos de traslados a outras Administracións Públicas (...).

2. A taxa resultante das regras do número anterior poderá incrementarse coa derivada das altas e baixas rexistradas durante o exercicio en curso, ata a data de aprobación da oferta, o que deberá facerse

constar na propia Oferta de Emprego Público. Para elo a oferta deberá aprobarse dentro do primeiro semestre do exercicio. Ditas prazas restaranse da taxa de reposición do exercicio seguinte.

3. A validez da taxa autorizada estará condicionada, de acordo co artigo 70 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público:

- a) A que as prazas se inclúan nunha Oferta de Emprego Público que deberá ser aprobada polos órganos de Goberno das Administracións Públicas e publicarse no boletín oficial da provincia, da comunidade autónoma ou, no seu caso, do Estado, antes da finalización de cada ano.
- b) A que a convocatoria das prazas se publique no diario oficial da provincia, comunidade autónoma ou, en seu caso, do Estado, debendo asegurarse a súa execución no prazo máximo de tres anos.

As prazas non cubertas durante a execución dunha convocatoria poderán convocarse novamente sempre que non transcorreran máis de tres anos desde a publicación da Oferta de Emprego Público que as houbera autorizado. A nova convocatoria deberá identificar as prazas que proceden de convocatorias anteriores e a oferta á que corresponden. Esta previsión será aplicable ás convocatorias de procesos selectivos derivadas de Ofertas de exercicios anteriores a 2023, incluídas as que xa foran publicadas.

4. Non computarán para a taxa de reposición e, por tanto, non se terán en conta para o seu cálculo:

- a) As prazas que se cubran como consecuencia da incorporación de persoal en execución de ofertas de emprego público de exercicios anteriores.
- b) As prazas que se convoquen por promoción interna, nin os ceses derivados de ditos procesos, (...).
- c) As prazas correspondentes ao persoal declarado indefinido non fixo por sentenza xudicial.
- d) As prazas destinadas á cobertura das plantillas máximas autorizadas para militares de Tropa e Mariñeiría, de acordo coa disposición adicional décima sétima desta lei.
- e) As convocatorias de prazas de persoal fixo que se dirixan de forma exclusiva a militares profesionais de tropa e mariñeiría que se encontren nos derradeiros dez anos do seu compromiso de longa duración e aos reservistas de especial dispoñibilidade que se atopen percibindo, ata o momento da publicación das convocatorias, a asignación por dispoñibilidade prevista no artigo 19.1 da Lei 8/2006, do 24 de abril, de Tropa e Mariñeiría. Estas convocatorias só poderán aprobarse nos ámbitos que presenten especiais dificultades de cobertura. Para elo será necesario que exista un turno de acceso libre ás categorías profesionais, corpos o escalas convocados. Esta posibilidade será de aplicación en todo o sector público.
- f) As prazas necesarias para a posta en marcha e funcionamento de novos servizos cuxo establecemento veña imposto en virtude dunha norma estatal, autonómica ou local.
- g) Nos servizos públicos que pasen a ser prestados mediante xestión directa, o número de prazas que as empresas externas destinaban á prestación dese servizo concreto.
- h) As prazas de persoal dos servizos de prevención e extinción de incendios que, estando dotadas orzamentariamente, sexan necesarias para dar cumprimento as previsións legais ou regulamentarias sobre a prestación de ditos servizos, súa creación, organización e estrutura.
- i) As prazas dotadas orzamentariamente de persoal dos corpos de policía autonómica, dentro do límite aprobado pola Xunta de Seguridade correspondente."

Catro. Acumulación e cesión de taxa.

1. A taxa de reposición dun ou varios sectores ou colectivos prioritarios poderase acumular noutros sectores ou colectivos prioritarios. Igualmente, a taxa de reposición dos sectores no prioritarios poderase acumular nos sectores prioritarios. As entidades locais que tiveran amortizada a súa débeda financeira a 31 de decembro do exercicio anterior poderán acumular a súa taxa de reposición indistintamente en calquera sector.
2. Igualmente, as Administracións Públicas poderán ceder taxa ás Universidades da súa competencia e as Universidades Públicas poderán cederse taxa entre elas, con autorización das Administracións Públicas das que dependan.
3. Non se autoriza a cesión de taxa de reposición das Administracións Públicas as súas sociedades mercantís públicas, entidades públicas empresariais e fundacións. Poderase ceder taxa de reposición aos consorcios por parte das Administracións e demais entidades que participen no consorcio.
4. Como excepción, o sector público poderá ceder parte da súa taxa de reposición ás fundacións públicas que teñan a condición de axentes de execución do Sistema Español de Ciencia, Tecnoloxía e Innovación ou que realicen proxectos de investigación, sempre que a taxa de reposición que se ceda se dedique aos citados proxectos.
5. Cando se acordara, por convenio ou por calquera outro instrumento xurídico, a xestión do servizo por unha Administración distinta da titular do servizo, esta poderá ceder taxa de reposición á Administración

que realiza a prestación. Ademais, as entidades locais poderán ceder taxa a entidades locais supramunicipais nas que participen.

6. Nos supostos nos que se produza acumulación da taxa de reposición, a publicación da oferta de emprego público do organismo que a cede e do que a recibe, deberá conter o número de prazas, así como o sector ou colectivo obxecto desa acumulación.

Cinco. Limitacións á contratación temporal.

1. A contratación de persoal laboral, así como os nomeamentos de persoal funcionario estatutario realizaranse con carácter fixo, indefinido ou permanente, según proceda.

Non se poderá contratar persoal temporal, nin realizar nomeamentos de persoal estatutario temporal e de persoal funcionario interino excepto en casos excepcionais e para cubrir necesidades urxentes e inaprazables, nos supostos e de acordo coas modalidades previstas polo texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, na súa redacción dada polo Real Decreto-lei 32/2021, de 28 de decembro, o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, na súa redacción dada pola Lei 20/2021, de 28 de decembro, así como no resto de normativa aplicable.

(...)

Sete. Seguimento da Oferta de Emprego Público.

Co fin de permitir o seguimento da Oferta, as Comunidades Autónomas e as Universidades Públicas deberán remitir ao Ministerio de Facenda y Función Pública, a través de la Secretaría de Estado de Función Pública:

- a) Unha certificación, que se enviará no mes de xaneiro, co número de baixas e altas tidas en conta no cálculo da taxa de reposición, incluídas as producidas por concursos de traslado como consecuencia dos procedementos de mobilidade voluntaria entre distintas Administracións Públicas no ano inmediato anterior.
- b) A Oferta de Emprego Público publicada no exercicio.
- c) Calquera outra información que lles sexa requirida para realizar dito seguimento.
- d) No caso da taxa específica á que se refire o apartado dous.4, e nos termos previstos polo citado precepto, será preciso remitir o instrumento de planificación que ampare a aplicación da taxa, así como certificado que identifique as prazas afectadas.
- e) Así mesmo, no caso de ofertas de emprego público derivadas de procesos de estabilización, co el fin de permitir o seguimento da oferta, as Administracións Públicas deberán certificar ao Ministerio de Facenda e Función Pública, a través da Secretaría de Estado de Función Pública, o número de prazas estruturais ocupadas de forma temporal existente en cada un do ámbitos afectados.

Nove. Carácter básico do artigo. Os apartados uno, dous, tres, cinco e sete deste artigo teñen carácter básico e dítanse ao amparo dos artigos 149.1.13.ª e 156.1 da Constitución.

Así mesmo o artigo 37.1 do EBEP, sinala:

“Materias obxecto de negociación.

1.- Serán obxecto de negociación, no seu ámbito respectivo e en relación coas competencias de cada Administración Pública, e co alcance que legalmente proceda en cada caso, as materias seguintes:

(...)

l) Os criterios xerais sobre ofertas de emprego público

(...)”.

O artigo 10.4 do EBEP sinala tamén:

“No suposto previsto na letra a) do apartado 1 deste artigo (existencia de prazas vacantes cando non sexa posible a súa cobertura por funcionarios de carreira, por un máximo de tres anos), as prazas vacantes desempeñadas por persoal funcionario interino deberán ser obxecto de cobertura mediante calquera dos mecanismos de provisión ou mobilidade previstos na normativa de cada Administración Pública. Non obstante, transcorridos tres anos dende o nomeamento do persoal funcionario interino producirase o fin da relación de interinidade, e a vacante só poderá ser ocupada por persoal funcionario de carreira, salvo que o correspondente proceso selectivo quede deserto, en cuxo caso poderá efectuar outro nomeamento de persoal funcionario interino.

Excepcionalmente, o persoal funcionario interino poderá permanecer na praza que ocupe temporalmente, sempre que se haxa publicado a correspondente convocatoria dentro do prazo dos tres anos, a contar dende a data de nomeamento do funcionario interino e sexa resolta conforme aos prazos establecidos no artigo 70 do TREBEP. Neste suposto poderá permanecer ata a resolución da convocatoria, sen que o seu cese de lugar a compensación económica.

Este documento estará  
exposto no Taboero de  
Anuncios desta Deputación  
desde o día 01 ABR. 2025  
ata a día 30 ABR. 2025  
O XEFE DA UNIDADE  
PORTERÍA E VIXIANCIA

P.O.  
(Signature)

(...)"

### 3. ACORDOS DA MESA XERAL DE NEGOCIACIÓN (MXN):

Analizadas as necesidades de recursos humanos da Deputación Provincial de Lugo, constátase que:

- Nos Cadros de persoal funcionario e laboral desta Entidade, aprobados con ocasión da aprobación dos Orzamentos da Deputación Provincial de Lugo para o ano 2025, existen as prazas vacantes que se relacionan a continuación e na Relación de Postos de Traballo (RPT) vixente constan os postos de traballo que se corresponden coas citadas prazas e as prazas e postos ás que se fai referencia están dotados orzamentariamente.
- Conforme aos antecedentes que constan no Servizo de Recursos Humanos, a Taxa de Reposición de Efectivos para o ano 2025, calculada de acordo ao establecido no artigo 20. Tres da Lei 31/2022, do 23 de decembro, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2023 (o 1 de xaneiro de 2025 prorrogáronse automaticamente os Orzamentos do Estado para o ano 2025 segundo o establecido no artigo 134 da Constitución Española), ascende a dez (10) efectivos. Esta cifra non supera o límite máximo do 110 % sobre a diferenza entre o número de empregados fixos que, durante o exercicio orzamentarios anterior (2024), deixaron de prestar servizos e o número de empregados fixos que se houberan incorporado no referido exercicio, por calquera causa, agás os supostos previstos no apartado tres. 4, ou reingresado desde situacións que non con leven a reserva de postos de traballo. A estes efectos computáronse os ceses por xubilación, retiro, falecemento, renuncia, declaración en situación de excedencia sen reserva de posto de traballo, perda da condición de funcionario de carreira ou a extinción do contrato de traballo, ou calquera outra situación administrativa que non supoña a reserva de posto de traballo ou a percepción de retribucións con cargo á Administración na que se cesa. Igualmente, tivéronse en conta as altas e baixas producidas polos concursos de traslados a outras Administracións Públicas.
- En cumprimento do establecido nos artigos 36.3 e 37.1 l) do Real Decreto 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público (EBEP) someteuse a información da Mesa Xeral de Negociación Común (persoal funcionario e persoal laboral) da Deputación Provincial de Lugo, en sesión celebrada o día 20.03.2025.

Á vista de todo o sinalado, os criterios e contido da Oferta de Emprego Público da Deputación Provincial de Lugo, correspondente ao ano 2025, fórmulase nos seguintes termos:

#### 1º. Criterios que rexerán na OEP:

1. A OEP da Deputación Provincial de Lugo conterá as prazas de persoal de novo ingreso (quenda libre).
2. A quenda de acceso libre incluírá o 110 % da Taxa de Reposición de Efectivos (TRE), conforme ao previsto no artigo 20.Dous.a) da Lei 31/2022, de 23 de decembro, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2023 (o 1 de xaneiro de 2025 prorrogáronse automaticamente os Orzamentos do Estado para o ano 2025 segundo o establecido no artigo 134 da Constitución Española), e inclúe un total de dez (10) prazas na Deputación Provincial de Lugo. Dentro deste criterio, inclúense ás prazas que están sendo desempeñadas en réxime de interinidade, e dentro desas aquelas que permitan completar a totalidade de efectivos de cada unha delas, de xeito que, chegado o momento, permita convocar todas as vacantes dunha mesma praza.
3. Conforme ao sinalado polo Real Decreto Lexislativo 781/1986, do 18 de abril, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local, o sistema selectivo de acceso ás prazas de persoal de novo ingreso, tanto da quenda libre como de cota de reserva a persoas con discapacidade, será de oposición libre para as prazas pertencentes ás Subescalas Técnica, Administrativa e Auxiliar da escala de Administración Xeral e de concurso- oposición libre para as prazas da Subescala de Subalterna da Escala de Administración Xeral e das prazas pertencentes á Escala de Administración Especial.
4. Na OEP 2025 foi incluída unha (1) praza polo cupo de reserva para persoas con discapacidade (artigo 59.1 do EBEP), a efectos de cumprir o mandato de incluír o 7% das prazas vacantes ofertadas pola quenda de acceso libre para seren cubertas entre persoal con discapacidade cun grao de discapacidade igual ou superior ao 33% (a reserva do mínimo do 7% realizarase de xeito que, alo menos, o 2% das prazas ofertadas sexa para ser cubertas por persoas que acrediten discapacidade intelectual).
5. No non expresado nos puntos anteriores, a Administración rexeráse polas normas en vigor e polos criterios que considere máis axeitados dentro das súas potestades de planificación, programación e autoorganización.

#### 2º. Contido da OEP 2025 da Deputación Provincial de Lugo:

##### 1. PRAZAS DE ACCESO LIBRE

I A) TAXA ORDINARIA DE REPOSICIÓN DE EFECTIVOS : Dez (10) prazas

IA) 1 RÉXIME XURÍDICO ADMINISTRATIVO: Dez (10) prazas

O presente documento estará  
exposto no Taboero de  
Anuncios desta Deputación  
desde o día 01 ABR. 2025  
ata a día 30 ABR. 2025  
O XEFÉ DA UNIDADE  
PORTERÍA E VIXANCIA

7.0. 

▪ CUPO XERAL: Nove (9) prazas

GRUPO/ SUBGRUPO	Nº DE PRAZA	DENOMINACIÓN	Nº DE POSTO	DENOMINACIÓN	ESCALA/SUBESCALA
A-A1	1.033	LETRADO/A	1.835	LETRADO/A ENTRADA	Escala administración especial, clase técnicos superiores
A-A1	1.034	ARQUITECTO/A	1.836	ARQUITECTO/A ENTRADA	Escala administración especial, clase técnicos superiores
A-A1	1.025	TÉCNICO/A NORMALIZACIÓN LINGÜÍSTICA	1.812	TÉCNICO/A NORMALIZACIÓN LINGÜÍSTICA ENTRADA	Escala administración especial, clase técnicos superiores
A-A2	1.037	ATS/DUE	1.850	ATS-DUE ENTRADA	Escala administración especial, clase técnicos medios
A-A2	1.038	ATS/DUE	1.851	ATS-DUE ENTRADA	Escala administración especial, clase técnicos medios
A-A2	1.056	ATS/DUE	1.871	ATS-DUE ENTRADA	Escala administración especial, clase técnicos medios
A-A2	1.039	TERAPEUTA OCUPACIONAL	1.852	TERAPEUTA OCUPACIONAL ENTRADA	Escala administración especial, clase técnicos medios
C-C1	567	ADMINISTRATIVO/A ADMÓN. XERAL	1.766	ADMINISTRATIVO/A ENTRADA	Escala administración Xeral, subescala administrativa
A-A2	835	TRABALLADOR/A SOCIAL	1.280	TRABALLADOR/A SOCIAL ENTRADA	Escala administración especial, clase técnicos medios

▪ CUPO RESERVA PERSOAS CON DISCAPACIDADE (ARTIGO 59.1 DO EBEP): Unha (1) praza

GRUPO/ SUBGRUPO	Nº DE PRAZA	DENOMINACIÓN	Nº DE POSTO	DENOMINACIÓN	ESCALA/SUBESCALA
C-C2	2.086	AUXILIAR ADMÓN. XERAL	1.844	AUXILIAR ENTRADA	Escala administración Xeral, subescala auxiliar

II. PRAZAS DE PROMOCIÓN INTERNA: Seis (6) prazas

II A) RÉXIME XURÍDICO ADMINISTRATIVO: Dúas (2) prazas

GRUPO/ SUBGRUPO	Nº DE PRAZA	DENOMINACIÓN	Nº DE POSTO	DENOMINACIÓN	ESCALA/SUBESCALA
A-A1	1.036	TÉCNICO/A SUPERIOR RECURSOS HUMANOS	1.845	TÉCNICO/A SUPERIOR RECURSOS HUMANOS NIVEL II	Escala de administración especial, clase técnicos superiores
A-A2	1.041	DIPLOMADO/A BIBLIOTECONOMIA	1.856	DIPLOMADO/A BIBLIOTECONOMIA NIVEL II	Escala administración especial, clase técnicos medios

II B) RÉXIME XURÍDICO LABORAL: Catro (4) prazas

GRUPO/ SUBGRUPO	Nº DE PRAZA	DENOMINACIÓN	Nº DE POSTO	DENOMINACIÓN
C-C2	3.399	MAQUINISTA-CONDUTOR/A	1.846	MAQUINISTA-CONDUTOR/A NIVEL II
C-C2	3.400	MAQUINISTA-CONDUTOR/A	1.847	MAQUINISTA-CONDUTOR/A NIVEL II
C-C2	3.401	MAQUINISTA-CONDUTOR/A	1.848	MAQUINISTA-CONDUTOR/A NIVEL II
C-C2	3.402	MAQUINISTA-CONDUTOR/A	1.849	MAQUINISTA-CONDUTOR/A NIVEL II

Atendendo a canto antecede, propoño que pola Presidencia, en uso das atribucións que lle confire o artigo 34 da Lei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora das Bases de Réxime Local, resolva:

- Aprobar a Oferta de Emprego Público da Deputación Provincial de Lugo para o ano 2025 co contido das prazas anteriormente enumeradas.

O que se fai público en cumprimento do determinado no artigo 70.2 do RDL 5/201 5, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, coa indicación de que a presente resolución pon fin á vía administrativa, polo que contra esta, as persoas interesadas poderán interpoñer potestativamente recurso de reposición ante a presidencia da Deputación Provincial, no prazo dun mes contado a partir do día seguinte á publicación desta resolución no Boletín Oficial da Provincia, ou recurso contencioso-administrativo ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Lugo, no prazo de dous meses dende a citada publicación, e na forma prevista na lexislación reguladora da devandita xurisdición, sen prexuízo de que se poida interpoñer calquera outro que se estime procedente.

Lugo, 31 de marzo de 2025.- O SECRETARIO XERAL, José Antonio Mourelle Cillero.

R. 0860

O presente documento estará  
exposto no Taboeiro de  
Anuncios desta Deputación  
desde o día 01 ABR. 2025  
ata a día 30 ABR. 2025  
O XEFE DA UNIDADE  
PORTERÍA E VIXIANCIA

*P.O.*  
